

Министерство образования и науки Российской Федерации

Саратовский государственный технический университет



**ПРОГРАММА
РАЗВИТИЯ САРАТОВСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
ТЕХНИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА
на 2006-2010 г.г.**

Рассмотрено на заседании Ученого Совета
Саратовского государственного
технического университета 25 марта
2005г. Протокол №3

Саратов 2005

Содержание

	Стр.
Введение.....	3
Развитие СГТУ в 2001-2005 гг.....	4
Миссия, цели и задачи университетского комплекса (УК) СГТУ	9
Программа развития СГТУ по 2010 год	15
Организационная структура, управление и кадровая политика.....	15
Образовательная подсистема университетского комплекса	
19	
Научно-инновационная деятельность университетского комплекса.....	22
Взаимодействие университетского комплекса с международным сообществом.....	28
Инженерно-техническое обеспечение и хозяйственное обслужива- ние университетского комплекса.....	29
Развитие социальной сферы.....	31
Внутривузовская система менеджмента качества	32

ВВЕДЕНИЕ

Саратовский государственный технический университет создан на основании приказа Нижневолжского Крайдортранса № 219 от 03 августа 1930 г. с последующим подтверждением приказом по НКПС № 1836 от 24 октября 1930 г. с наименованием «Саратовский автомобильно-дорожный институт».

К началу 40-х годов институт стал одним из ведущих вузов страны. На его 26 кафедрах работало 12 профессоров, 45 доцентов и 60 научных сотрудников. До 1941 г. в нем было подготовлено 1394 инженера.

В годы Великой Отечественной войны, продолжая готовить инженеров, институт выполнял научные разработки, имевшие оборонное значение, на его базе функционировала авторемонтная база Юго-Западного фронта, выполнялся проект перевода автомашин на новые виды топлива.

Периодом интенсивного развития стали для вуза послевоенные годы. Отвечая на запросы машиностроения, приборостроения, энергетики, химической и зарождающейся электронной промышленности, институт начал подготовку кадров по новым специальностям; в 1946 году был открыт механико-технологический факультет, в 1947 году - строительный, в 1959 году - приборостроительный. В 1960 году создается теплоэнергетический (сегодня энергетический) факультет, в 1962 году - факультет электронной техники.

Учитывая тот факт, что институт стал практически многоотраслевым вузом, готовящим специалистов для различных отраслей промышленности, 19 марта 1960 года было принято постановление о преобразовании его в политехнический институт.

В период становления новых направлений оборонной промышленности в институте была организована подготовка инженеров по автоматике и телемеханике, гироскопическим приборам и устройствам, электронным приборам, автоматизированным системам управления.

В результате активной деятельности в институте появились специальности, традиционные для университетов, и 24 декабря 1992 года Саратовский политехнический институт получил статус государственного технического университета. За годы своего существования университет выпустил около 90 000 дипломированных специалистов. Среди его выпускников - признанные ученые, лауреаты Государственных премий СССР и России, премий Президента РФ в области образования и Правительства СССР и РФ, известные политики, руководители министерств и ведомств СССР, РСФСР и союзных республик, субъектов Российской Федерации, военачальники, выдающиеся спортсмены- чемпионы мира, Европы и Олимпийский игр, директора крупнейших предприятий страны.

РАЗВИТИЕ СГТУ В 2001-2005 ГГ.

СГТУ стал единым учебно-научно-инновационным комплексом, включающим в себя 92 кафедры, 16 факультетов, институты, учебно-научные и учебно-исследовательские комплексы.

За 2001-2005 гг. СГТУ получил лицензию на подготовку по 26 специальностям и направлениям, в том числе: по 5 программам начального профессионального образования; 4 среднего профессионального образования; 7 высшего профессионального образования (из них 2 магистерские программы); 2 дополнительного образования.

За пять лет выпущено: по программам высшего профессионального образования - 9854 человека, по программам среднего профессионального образования - 2633 человека, по программам начального профессионального образования - 256 человек.

За истекшее пятилетие в структуре университета произошли следующие изменения:

- на базе учебно-консультационного пункта открыт филиал университета в г. Балашове;
- открыт филиал университета в г. Петровске;
- открыт политехнический колледж;
- открыт бизнес-колледж в Институте бизнеса и делового администрирования;
- организовано управление контроля качества образования;
- реорганизована система управления учебным процессом по вечерней и очно-заочной формам обучения, ликвидированы вечерне-заочный и заочный деканаты;
- создан центр здоровья СГТУ;
- создан производственный центр технопарка;
- открыт центр трансфера технологий и коммерциализации объектов интеллектуальной собственности;
- организовано структурное подразделение университета с полномочиями юридического лица «Центр коллективного пользования по проблемам строительного комплекса», на который Министерством образования России возложено проведение строительной экспертной оценки состояния зданий и сооружений образовательных учреждений федерального ведения близлежащих регионов;
- организована международная кафедра прикладных информационных технологий, осуществляющая подготовку кадров по специальности «Информационные системы и технологии» по интегрированной с корпорацией "Artech" программе с выдачей выпускникам одновременно двух дипломов о высшем образовании (диплома государственного образца Российской Федерации и диплома "Higher Diploma in Software Engeneering" корпорации "Artech");

- открыта кафедра «Проектирование технических и технологических комплексов»;
- организована кафедра «Информатика»;
- создан «Молодежный научно-технологический центр»;
- на базе кафедры «Программное обеспечение вычислительной техники и автоматизированных систем» создано «Региональное отделение международной ассоциации инженеров-электротехников и электронщиков»;
- образован Межрегиональный Поволжский центр информационной безопасности;
- при кафедре «Техническая кибернетика и информатика» организованы «Высшая компьютерная школа», обеспечивающая индивидуальную работу с одаренными студентами, и школа «Технократ» для учащихся старших классов средних школ.

На базе СГТУ:

- организован Поволжский региональный учебно-методический центр;
- создан Попечительский совет;
- организована ассоциация выпускников Саратовского государственного технического университета.

В университете плодотворно работают и признаны научной общественностью 10 научно-педагогических школ.

За последние пять лет лауреатами Государственной премии в области науки и техники стали 2 сотрудника университета, в области образования - 3; лауреатами премии Президента РФ - 3. Издано 18 учебников и учебно-методических пособий с грифом Министерства образования РФ, УМО. Организован центр переподготовки и повышения квалификации преподавателей по направлению «Педагогика высшей школы». Количество патентов, полученных вузом в среднегодовом исчислении за последние пять лет, - 49. Сотрудниками вуза за последние пять лет издано 204 монографии.

В диссертационных советах университета защищено 67 докторских диссертаций, 501 кандидатская диссертация (в том числе сторонними соискателями были защищены 15 докторских диссертаций и 98 кандидатских; сотрудниками СГТУ в диссертационных советах других вузов и организаций были защищены 22 докторские и 60 кандидатских диссертаций).

Заключены прямые двусторонние договора о сотрудничестве в области образования и науки с вузами, производственными предприятиями и профессиональными организациями Европы, Азии, Австралии, Америки: с Национальным политехническим институтом (Франция, Гренобль), Высшей технической школой (Бельгия, Гент), Университетом Дублина-Тринити Колледжем (Ирландия), техническим университетом Остравы (Чехия), Силезийским технологическим университетом (Польша), Региональным университетом (Норвегия, Буде), политехническим университетом Валенсии (Испания), политехническим институтом Вены (Австрия),

университетом Гавра (Франция), техническим университетом (Польша, Лодзь), университетом Отто-фон-Герике (Германия, Магдебург), университетом Ворчестера (США, Массачусетс), политехническим институтом (Польша, Белосток).

Успешно реализован 3-летний совместный проект «Использование промышленных отходов и утилизация вредных продуктов металлургии и химической промышленности при изготовлении радиационно-защитных материалов и изделий» по программе Инко-Коперникус ЕС (партнер СГТУ — университет Ф. Шиллера города Йена, Германия).

В рамках научного партнерства с институтом инструментальной аналитики исследовательского центра в Карлсруе (Германия) при финансовой поддержке германской службы академических обменов DAAD с 2002 года выполняется исследовательский проект «Исследование микросистем типа «электронный нос», сформированных на основе наноструктурированных полупроводниковых пленок».

Преподаватели и сотрудники СГТУ активно участвуют в программах научных исследований социальных процессов, финансируемых фондами Форда, Белля, Спенсера, Мак Артуров (проекты «Исследование социальной политики и социального обслуживания», «Исследование интегрированного образования детей-инвалидов», «Межконфессиональные отношения в крупном российском городе», «Репрессивные функции советской педиатрии», «Экономические репрессии советского периода», «Общественное управление образованием» и другие, выполненные кафедрой социальной работы и социальной антропологии СГТУ).

Расширился спектр образовательных услуг, предоставляемых иностранным гражданам: в университете в настоящее время обучаются иностранные студенты из таких стран, как Ирландия, США, Судан, Сомали, Германия, Ливан, Иран, Нигерия, Израиль, Пакистан, Палестина, Непал, Сирия, Марокко, Иордания, Египет, Армения, Украина, Туркменистан.

Активно работает летняя школа русского языка и культуры. За последние 5 лет более 100 студентов из Германии, Австрии, Хорватии, Швейцарии, Польши, Италии, Ирландии, Турции, Франции, Китая, Индии и США прошли обучение в летней школе русского языка.

Подписание в 2004 году договора о партнерстве в рамках образовательного консорциума, возглавляемого университетом Суррея (Великобритания), дало возможность нашему университету осуществлять обучение по программам и учебным планам, одобренным консорциумом, для реализации программ двойных дипломов. Первый шаг в этом направлении уже сделан кафедрой «Менеджмент туристического бизнеса», получившей разрешение на проведение краткосрочных курсов по менеджменту и маркетингу туристического бизнеса с выдачей сертификата университета Суррея.

Новый импульс к активизации международного сотрудничества в области инженерного образования и научных исследований дало вступле-

ние в 2003 году СГТУ в iNEER (международную ассоциацию инженерного образования и научных исследований), что значительно расширило наши возможности международного партнерства в области инженерного образования, исследовательской деятельности, участия в международных конференциях и проектах. В сентябре 2004 года в рамках iNEER в СГТУ прошло рабочее совещание ректоров ведущих технических университетов страны и представителей международной ассоциации инженерного образования и научных исследований во главе с генеральным секретарем этой организации г-ном Вином Онгом (США).

Активно ведется работа по реализации идей Болонской декларации, в частности, по внедрению элементов совмещенных учебных планов с ведущими вузами Европы. В 2004 году нашел свое реальное воплощение проект по подготовке совместных дипломных работ в рамках двустороннего договора о сотрудничестве с Высшей технической школой города Гент (Бельгия).

За 2000-2005 годы более 450 преподавателей, сотрудников и студентов СГТУ приняли участие в международных конференциях, семинарах, стажировках, проходящих в США, Италии, Бельгии, Польше, Германии, Румынии, Болгарии, Франции, Дании, Португалии, Китае, Индии, Чехии, Испании, Тайване и других странах. Студенты и аспиранты СГТУ участвуют в программах международных стажировок, финансируемых Германской службой академических обменов DAAD, фондами АСПРЯЛ, АЙРЕКС и многими другими.

За последние 5 лет 10 студентов и аспирантов получили стипендию Президента РФ на обучение за рубежом.

Уже традиционным стало партнерство кафедр МТБ, ДАС и АРХ с итальянским фондом Ромуальдо де Бьянко, при поддержке которого студенты имеют возможность представлять свои дипломные проекты на международных выставках и конкурсах, а также принимать участие в различных международных семинарах.

Прекрасным опытом развития международного сотрудничества является проведение университетом международного конкурса компьютерных работ для детей, юношества и студенческой молодежи «Цифровой ветер». Конкурс имеет большую социальную значимость и проходит под эгидой Федерального агентства по образованию РФ, под патронатом губернатора Саратовской области при поддержке корпораций Artech World-Wide (Индия) и Toon Boom Technologies (Канада). В 2005 году для участия в конкурсе было зарегистрировано 915 компьютерных проектов из 9 стран мира.

Учитывая опыт работы СГТУ в области международного сотрудничества, в 2003-2004 гг. в рамках проекта ФПРО в СГТУ был создан центр повышения квалификации и переподготовки сотрудников международных служб вузов Поволжского региона.

Высокий уровень разработок ученых СГТУ подтвержден многочисленными наградами, медалями, дипломами, полученными на региональ-

ных, российских и международных выставках и ярмарках. Например, в 2002 году проф. А.В. Королев, заведующий кафедрой технологии машиностроения СГТУ, участвовал во Всемирном салоне изобретений «Брюссель - Эврика - 2002». А.В. Королев представил на этой выставке 2 своих изобретения: способ обработки фасонных изделий и способ вибростарения деталей. Результатом участия в выставке стали одна золотая и одна серебряная медали. Кроме того, в июне 2004 года за разработку высоконадежного подшипника для реверсивно-вращательного движения творческий коллектив МСФ СГТУ под руководством проф. В.Г. Куранова и проф. А.А. Игнатьева получил золотую медаль Международного салона.

Неоднократно были удостоены золотых, серебряных и бронзовых медалей Всемирных салонов в Брюсселе и Женеве изобретения профессоров университета В.Н. Лясникова, В.А. Царева, А.М. Чистякова. Дважды премией Правительства РФ награжден профессор В.А. Сосунов.

В 2004 году СГТУ вместе со своими филиалами в гг. Балакове и Энгельсе получил свидетельство о государственной регистрации как научная организация (выдано Министерством промышленности, науки и технологии РФ).

Реализуя федеральную программу «Жилище», СГТУ построил жилой дом для сотрудников университета. Ведется строительство нового корпуса научно-технической библиотеки университета.

За 5 лет было смонтировано 35 учебных компьютерных класса. Общее количество компьютеров, занятых в учебном процессе, составляет 642 шт.

За период с 2000 по 2002 гг. был реализован проект новой кабельной сети университета.

Заслуги СГТУ в деле подготовки кадров были высоко оценены в приветственной телеграмме Президента Российской Федерации В.В. Путина, направленной коллективу университета 6 октября 2005 г. по случаю 75-летия со дня основания вуза.

МИССИЯ, ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ УНИВЕРСИТЕТСКОГО КОМПЛЕКСА (УК) СГТУ

Стратегическое планирование является неотъемлемой частью деятельности любой организации, ориентируя ее коллектив на улучшение динамики движения к заданным целям.

Стратегический план развития университета разработан с учетом миссии университета и стратегических приоритетов его развития.

Развивая систему стратегического планирования, СГТУ намерен формировать у выпускников вуза высокий уровень профессиональных знаний, навыков и компетенций, сочетая высокое качество подготовки специалистов с развитием инновационных направлений и моделей обучения, максимально полно удовлетворять запросы рынка труда и создавать условия для реализации интеллектуального и творческого потенциала личности, обеспечивая рост конкурентоспособности и престижа университета как динамично развивающегося ведущего вуза страны.

Миссия УК СГТУ

СГТУ, как и любая другая организация, ориентирован на выполнение определенной миссии.

Миссия СГТУ понимается в широком и узком смыслах. В широком смысле она, как и миссия каждого высшего учебного заведения, определена общими целями и задачами Всемирной декларации о высшем образовании для XXI века (ЮНЕСКО, 1998 г.), Концепции модернизации российского образования на период до 2010 года, Федеральной целевой программы развития образования на 2006-2010 годы и рассматривается как такое предназначение высшего образования, которое обеспечивает существенный вклад в устойчивое социальное развитие и совершенствование общества в целом на современном этапе его развития, когда знания являются необходимым условием существования социума, а образование и научные исследования в настоящее время выступают в качестве важнейших компонентов культурного, социально-экономического и экологически устойчивого развития человека и сообществ наций.

В узком смысле миссией СГТУ является:

-генерация и распространение новых научно-технических знаний как средства улучшения качества жизни;

— обоснование необходимости знаний как движущей силы развития мира, обеспечение их соответствия потребностям общества;

-развитие у обучающихся и обучающихся способностей, позволяющих им справляться с новыми ситуациями, задачами и проблемами в их профессиональной деятельности, привитие им навыков работы в команде, восприятия точек зрения других и формирования собственной;

- расширение и углубление связей с окружающим миром с целью повышения привлекательности университета в мировом сообществе, создание условий, необходимых для всестороннего удовлетворения потребностей личности в интеллектуальном, нравственном и физическом развитии;

- подготовка высококвалифицированных специалистов мирового уровня по приоритетным направлениям науки, технологий и техники на основе глубокой интеграции образовательного, научного и производственного процессов и создание наукоемкой продукции, как необходимых компонентов глобального инновационного общества.

Приоритетные цели стратегического планирования СГТУ

- Создание учебно-научно-производственной среды для подготовки специалистов мирового уровня по приоритетным направлениям науки, технологий и техники на основе инновационных технологий обучения и глубокой интеграции научного, образовательного и производственного процессов.

- Достижение университетом мирового уровня образовательного, научного и культурного центра, осуществляющего основанную на научных исследованиях и за счет применения инновационных методов обучения подготовку высококвалифицированных кадров, способных внести эффективный вклад в прогрессивное развитие России.

- Развитие и интеграция традиционных для университета направлений образовательной и научной деятельности, становление новых специальностей и направлений, формируемых с учетом тенденций развития региона, страны и мирового сообщества.

- Непрерывное повышение качества инновационных образовательных технологий, создание современных учебно-методических комплексов и применение передовых методов обучения.

- Организация системы мониторинга перспективных потребностей внешних заказчиков образовательных услуг университета и создание условий для их эффективного удовлетворения.

- Обеспечение устойчивого финансового положения университета в современных условиях развития экономики страны, создание современной системы финансового менеджмента, разработка и внедрение университетской системы бюджетирования и контроллинга, разработка и внедрение механизмов экономического стимулирования персонала вуза.

- Повышение уровня квалификации сотрудников и создание условий для их профессионального роста с целью повышения эффективности и непрерывного совершенствования внутривузовской системы менеджмента качества.

- Развитие деятельности университета на российском и международном рынках образовательных услуг и научно-технической продукции.

Стратегической задачей СГТУ является дальнейшее развитие университета как учебно-научно-производственного университетского комплекса, осуществляющего многоуровневую высококачественную подготовку профессиональных кадров на основе научно-инновационной деятельности его подразделений, интегрированной в производство с учетом реалий рыночной экономики.

Основные задачи развития СГТУ

Система управления и кадровая политика:

- реорганизация структуры университета и системы его управления;
- эффективное использование кадрового и ресурсного потенциала;
- повышение эффективности системы контроля за выполнением принятых решений;
- широкое внедрение информационных технологий в учебную, научную и административную деятельность.

Образовательная деятельность:

- повышение качества образования на базе участия профессорско-преподавательского состава (ППС) и студентов в инновационной деятельности и освоения инновационных образовательных технологий;
- развитие научных исследований и инновационной деятельности вуза как основы фундаментализации образовательного процесса;
- осуществление подготовки квалифицированных специалистов на базе научных исследований с использованием современной системы менеджмента и контроля, гарантирующей высокое качество образования;
- разработка новых направлений подготовки кадрового сопровождения потребностей общества и экономики, основанных на знаниях; развитие элитных и массовых программ подготовки специалистов;
- разработка и апробация новых образовательных стандартов, программ, инновационных методов, технологий и траекторий обучения;
- обеспечение потребностей личности, общества и государства в широком спектре основных и дополнительных образовательных программ, реализуемых в востребованных обучающимися формах; создание условий для непрерывного образования;
- воспитание у обучающихся потребности в постоянном обновлении знаний, лидерских качеств; способствование их формированию как высококультурной, социально активной и гармонично развитой личности;
- широкое использование результатов и структур научно-исследовательской и инновационной деятельности вуза в научной работе студентов, аспирантов, докторантов;
- создание единой электронной многокомпонентной образовательной среды, предоставляющей удаленный доступ к образовательным ресурсам университета;

- разработка и внедрение системы непрерывного образования, предоставляющей возможность оптимального выбора образовательных программ и траекторий их освоения с учетом индивидуальных особенностей обучающихся, преемственности предыдущих ступеней и уровней их образования;

- укрепление взаимосвязи учебных и научных инновационных структур в рамках СГТУ;

- подготовка и повышение квалификации кадров.

Научно-исследовательская, техническая и инновационная деятельность:

- концентрация сил научно-педагогического персонала на приоритетных направлениях исследований;

- вовлечение научного и педагогического персонала, аспирантов, докторантов и студентов в инновационную деятельность;

- совершенствование системы планирования, организации и управления научно-исследовательской, научно-технической и инновационной деятельностью всех структур, входящих в СГТУ;

- проведение многопрофильных и междисциплинарных фундаментальных и прикладных научных исследований, определяющих общий потенциал университета и составляющих основу образования высокого качества;

- создание условий для расширения и укрепления научно-педагогических школ СГТУ, широкого привлечения талантливой молодежи к научно-образовательной деятельности;

- осуществление подготовки научных кадров высшей квалификации через магистратуру, аспирантуру и докторантуру;

- ведение экспертно-аналитической деятельности в области науки и образования;

- укрепление сотрудничества с институтами Российской академии наук и отраслевыми институтами; создание и развитие учебно-научных центров;

- обеспечение развития материально-технической базы субъектов научной и инновационной деятельности, входящих в СГТУ;

- расширение инфраструктуры инновационного развития, обеспечивающей эффективный трансфер наукоемких технологий и создание конкурентоспособной продукции;

- развитие информационной базы СГТУ (создание банков данных) и участие в процессах информационного обмена (выставках, конференциях и т.д.);

- обеспечение продвижения результатов НИОКР ученых СГТУ на рынок наукоемкой продукции;

- формирование и развитие организационных форм кооперации высшей школы и региональной промышленности в сфере инновационной деятельности;

- содействие социальному, экономическому, институциональному и культурному развитию страны, округа и региона;

- сотрудничество с федеральными и региональными органами власти;
- способствование формированию высокотехнологичных секторов экономики округа и региона через активизацию передачи наукоемких технологий и интеграцию с мировой индустрией высоких технологий, способствующей привлечению в регион внешних инвестиций;

- обеспечение ведущей роли СГТУ в инновационной системе региона;
- развитие методов параллельных вычислений для обработки трехмерных графических моделей, решения задач теории графов и моделирования сложных динамических систем;

- научное обоснование методологии формирования многофункциональных материалов с заданными свойствами на основе направленного регулирования фазового состава и процессов наноструктурирования;

- разработка научных основ создания высокоэффективных энергетических комплексов на базе парогазовых и ядерно-энергетических технологий производства, эффективного распределения и потребления электрической и тепловой энергии.

Инженерно-техническое и хозяйственное обслуживание:

- обеспечение надлежащих условий эффективного функционирования университета по всем направлениям деятельности;

- развитие материально-технической базы университета;

- установление производственных связей между центральными структурами университета, объектами общего назначения и факультетами;

- составление и реализация плана поэтапного ремонта аудиторного фонда, мест общего пользования и других помещений университета;

- создание межвузовского центра высокоскоростных и высокопроизводительных вычислений, обработки и хранения информации для образовательной и научно-производственной инфраструктуры страны;

- создание центра современных материалов СГТУ, предназначенного для освоения перспективных технологий и опытного производства наноструктурированных и мультифазных материалов с заданными свойствами;

- создание университетского научно-производственного комплекса высокой энергетической эффективности на базе современных энергетических технологий производства электрической и тепловой энергии.

Социальная сфера:

- улучшение социальных условий труда и отдыха преподавателей, сотрудников и студентов университета;

- разработка и реализация программы повышения мотивации к творческой деятельности;

- улучшение условий лечения, отдыха, досуга и быта.

Международное научно-техническое сотрудничество:

- реализация продукции и объектов интеллектуальной собственности предприятий СГТУ на международном рынке;

- участие в международных программах и проектах, формировании региональных и международных университетских сетей;
- развитие международного сотрудничества в области науки и высоких технологий, создание новых форм взаимодействия в актуальных областях, в том числе в программах международного сотрудничества Приволжского федерального округа и региона;
- создание системы обучения иностранных студентов и аспирантов в рамках российской системы экспорта образования;
- развитие международного сотрудничества в сфере подготовки кадров;
- участие в процессах формирования интегрированного европейского образовательного пространства, сохраняя традиции евразийского сотрудничества;
- привлечение иностранных инвестиций для реализации научных и инновационных проектов.

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ СГТУ ПО 2010 ГОД

Организационная структура, управление и кадровая политика

Цель: Оптимизация структуры университета и системы управления, совершенствование кадровой политики.

Задачи:

1. Реорганизация структуры университетом.
2. Совершенствование управления университетом.
3. Эффективное использование кадрового и ресурсного потенциала.
4. Повышение эффективности системы контроля за выполнением принятых решений.
5. Создание системы подбора, обучения и воспитания резерва на замещение руководящих должностей.
6. Широкое внедрение информационных технологий в учебную, научную и административную деятельность.

Мероприятия по развитию данного направления 1.

Организационная структура и система управления

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки выполнения	Ответственный исполнитель	Примечание
1	2	3	4	5
1.1.	Реорганизация структуры университета и системы его управления, направленная на повышение самостоятельности структурных подразделений	Весь период	Ректор	
1.2.	Разработка нормативных документов, определяющих разграничение полномочий структурных подразделений СГТУ и порядок их взаимодействия	2006 г.	Ректор	
1.3.	Переработка Устава и других нормативных документов, регламентирующих статус и работу подразделений СГТУ (филиал, институт, факультет, кафедра, департамент, управление, отделы и др.)	Весь период	Советник ректора по правовым вопросам	
1.4.	Разработка регламента работы СГТУ и его подразделений	2007 г.	Первый проректор	

1	2	3	4	5
1.5.	Переработка должностных инструкций руководителей структурных подразделений и сотрудников университета	Весь период	Руководители структурных подразделений, советник ректора по правовым вопросам	
1.6.	Создание действенной системы контроля за выполнением принимаемых решений с использованием современных информационных технологий	Весь период	Руководитель инспекции по контролю за качеством учебной работы	
1.7.	Разработка Положения материального и морального стимулирования руководящих работников и сотрудников как механизма повышения их личной ответственности за выполнение своих должностных обязанностей	2007 г.	Проректор, директор департамента экономики и финансов	
1.8.	Разработка системы комплексной рейтинговой оценки деятельности подразделений с элементами состязательности и стимулирования победителей	2007 г.	Профком сотрудников	

2. Кадровая политика

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки выполнения	Ответственный исполнитель	Примечание
1	2	3	4	5
2.1.	Создание резерва на замещение руководящих должностей СГТУ	Весь период	Ректор	
2.2.	Создание системы подготовки кадрового резерва на руководящие должности	Весь период	Первый проректор	
2.3.	Разработка перспективного плана, направленного на повышение качественного состава кафедр	Март 2006 г.	Руководители структурных подразделений	

1	2	3	4	5
2.4.	Разработка Положения по оптимизации распределения штатов учебно-вспомогательного персонала (УВП) СГТУ и его реализация	Март 2006 г.	Проректор по учебной работе	
2.5.	Активизация привлечения ведущих профессоров российских и зарубежных вузов к работе в СГТУ	Весь период	Зав. кафедрами	

3. Информатизация СГТУ

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки выполнения	Ответственный исполнитель	Примечание
1	2	3	4	5
3.1.	Создание системы учета и контроля хозяйственной деятельности ДИТОиСС	2006-2007 гг.	Управление информатизации и телекоммуникаций	
3.2.	Интеграция подсистем «Расчет заработной платы и налоговых отчислений», «Кадры» и «Общая бухгалтерия»	2006 г.	Управление информатизации и телекоммуникаций	
3.3.	Переход на платформу «1С: Предприятие 8.0» для подсистем административно-хозяйственной деятельности вуза	2007-2010 гг.	Управление информатизации и телекоммуникаций	
3.4.	Обновление имеющихся компьютерных классов и запуск в эксплуатацию новых	Весь период	Управление информатизации и телекоммуникаций	
3.5.	Расширение высокопроизводительной кабельной магистрали с подключением 7-го корпуса, столовой № 30 и общежития № 6	I половина 2006 г.	Управление информатизации и телекоммуникаций	
3.6.	Организация зон покрытия беспроводным стандартом связи IEEE 802.11b/g/ayfl. 1/201, 1/319, клуба СГТУ и ректората	2006-2008 гг.	Управление информатизации и телекоммуникаций	

1	2	3	4	5
3.7.	Повышение общей безопасности компьютерной сети введением микросегментации для факультетских и кафедральных компьютерных классов на базе технологии VLAN	2007-2008 гг.	Управление информации и телекоммуникаций	
3.8.	Развертывание сервиса аудио/видеосвязи на базе существующих каналов данных университета	2007-2009 гг.	Управление информации и телекоммуникаций	
3.9.	Повышение отказоустойчивости и производительности каналов доступа в Интернет путем модернизации существующего и организации нового канала доступа	Весь период	Управление информации и телекоммуникаций	
ЗЛЮ.	Безопасное объединение университета и его филиалов в единое информационное пространство на базе технологии VPN с использованием каналов глобальной сети Интернет	2006-2008 гг.	Управление информации и телекоммуникаций	
3.11.	Модернизация биллинговой системы СГТУ в целях обеспечения максимального удобства пользователей и повышения эффективности потребления услуг Интернет	Весь период	Управление информации и телекоммуникаций	
3.12.	Создание доступного обучающего курса по ИТ, ориентированного на операторов компьютерных классов и других пользователей	Весь период	Управление информации и телекоммуникаций	
3.13.	Интеграция учетных данных пользователей в единую БД на основе технологии LDAP	2007-2010 гг.	Управление информации и телекоммуникаций	

Образовательная подсистема университетского комплекса

Цель: Повышение качества подготовки специалистов.

Задачи:

1. Совершенствование учебного процесса на основе передовых образовательных технологий.
2. Развитие интегрированных образовательных программ и многоуровневой подготовки.
3. Патриотическое и нравственное воспитание студентов.
4. Структурное развитие и профильное расширение военной кафедры.

Мероприятия по развитию данного направления

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки выполнения	Ответственный исполнитель	Примечание
1	2	3	4	5
1.	Создание образовательной системы, обеспечивающей эффективное использование информационно-коммуникационных технологий с целью представления возможностей внедрения активных методов обучения	Весь период	ДПО	
2.	Разработка проекта внедрения современных и перспективных образовательных технологий в образовательный процесс	2006 г.	ДПО	
2.1.	Реализация проекта	2006 г.	ДПО	
3.	Разработка проекта внедрения дистанционных методов сопровождения учебного процесса	2008 г.	ДПО	
3.1.	Реализация проекта	2008 г.	ДПО	
4.	Формирование мультимедийной интегрированной многомерной образовательной среды с целью дальнейшего создания информационного банка знаний	2007 г.	ДПО	
4.1.	Реализация проекта	2008 г.	ДПО	
5.	Разработка проекта внедрения библиотечно-информационной поддержки образовательных технологий	2006 г.	ДПО, библиотека	

1	2	3	4	5
5.1.	Реализация проекта	2008 г.	ДПО, библиотека	
6.	Разработка модели организационного обеспечения учебного процесса	2007 г.	ДПО	
6.1.	Разработка интегрированных учебных планов НПО и СПО, нормативных материалов, определяющих порядок обучения по совмещенным учебным планам	2007 г.	ДПО	
6.2.	Разработка программы развития обучения по совмещенным учебным планам (СПО, ВПО). Открытие новых специальностей СПО Организация совмещенных программ с другими учебными заведениями (включая иностранные)	Весь период	ДПО, директора структурных подразделений	
6.3.	Организация и проведение многоуровневой подготовки в кооперации с другими вузами (включая иностранные)	Весь период	ДПО, директора структурных подразделений	
6.4.	Проведение комплекса работ по подготовке материалов и лицензированию программ магистерской подготовки	Весь период	ДПО, директора структурных подразделений	
7.	Проведение работ по организации подготовки по новым ВУС на военной кафедре университета	2007 г.	ВК, ДПО	
7.1.	Разработка плана открытия на базе военной кафедры подготовки по специальностям МЧС	2007 г.	ВК, ДПО	
7.2.	Подготовка материального, учебно-методического и кадрового обеспечения для организации учебного процесса по специальностям МЧС	2008 г.	ВК, ДПО	
8.	Создание банка данных с информацией о выпускниках вуза и открытие сервера ассоциации выпускников САДИ-СПИ-СГТУ	2006 г.	ДПО, ФУСС	

1	2	3	4	5
9.	Расширение базы данных и постоянное совершенствование сервисных услуг банка данных вакансий студенческого кадрового агентства	Весь период	ДПО, СКА	
10.	Разработка мероприятий по организации учебной деятельности вуза в рамках выполнения положений Болонской декларации (расширение двухуровневой системы подготовки, внедрение системы зачетных единиц, выдача приложений к диплому международного образца и т.д.)	Весь период	ДПО, УМС	
11.	Разработка комплекса мероприятий по активизации издания учебников (учебных пособий) с грифами МОиН и УМО	2006-2007 гг.	Проректоры по УР, УМУ	
12.	Расширение перечня дополнительных образовательных услуг, включая обучение по сокращенным программам, переподготовку и повышение квалификации специалистов, консультационные услуги	Весь период	Проректор по УР - директор МРЦПК, УМУ	
13.	Дальнейшее совершенствование деятельности Центральной приемной комиссии и отборочных комиссий факультетов на основе автоматизированной системы приема вступительных испытаний	Весь период	Проректор по УР - директор МРЦПК, УМУ	
14.	Дальнейшее расширение номенклатуры бакалаврских и магистерских направлений подготовки	Весь период	Проректор по УР - директор ДПО, УМУ, УККО	
15.	Содействие практики выдачи совместных с зарубежными вузами дипломов и сертификатов с целью повышения качества подготовки специалистов	2008-2010 гг.	УМС, ДПО, УККО	

Научно-инновационная деятельность университетского комплекса

Цель: Развитие научно-инновационной деятельности университетского комплекса и совершенствование на ее основе образовательной деятельности комплекса, формирование стратегического партнерства с академической и отраслевой наукой, промышленностью, наукоемким бизнесом, законодательными и властными структурами Саратовского региона. **Задачи:**

1. Концентрация сил научно-педагогического коллектива, сотрудников инновационных и производственных структур на выполнение работы по приоритетным направлениям науки и техники.

2. Совершенствование деятельности инновационных структур технопарка «Волга-техника» СГТУ, развитие инновационной инфраструктуры университетского комплекса.

3. Развитие материально-технической базы научных лабораторий, подразделений технопарка «Волга-техника» СГТУ.

4. Включение научно-инновационного блока университетского комплекса в решение задач экономического и инновационного развития страны, региона.

Мероприятия по развитию данного направления

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки выполнения	Ответственный исполнитель	Примечание
1	2	3	4	5
1.	В целях совершенствования научно-инновационной деятельности университетского комплекса, включения его в решение задач экономического и инновационного развития страны и региона обеспечить:	2006-2010 гг.	Начальники управлений	
1.1.	-Концентрацию сил научно-педагогического коллектива, сотрудников инновационно-производственных структур университета на выполнении фундаментальных, прикладных, научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и инновационно-производственных работ по приоритетным направлениям науки и техники, обеспечивающим социально-экономическое развитие региона, участие в выполнении программ регионального и национального развития;	Весь период		

1	2	3	4	5
1.2.	Развитие научных исследований и инновационной деятельности университетского комплекса как основы фундаментализации образовательного процесса в университете, широкого использования результатов научно-исследовательской и инновационной деятельности структур комплекса в учебном процессе, научной работе студентов, аспирантов, докторантов;	Весь период	ДНИИ, руководители основных научных направлений	
1.3.	Концентрацию научного и инновационного потенциала университетского комплекса на решении важнейших фундаментальных и прикладных проблем, востребованных реальными секторами экономики страны и региона; совершенствование системы планирования и организации научной, научно-технической и инновационной деятельности по формированию основных научных направлений вуза;	Весь период	Директор ДНИИ, комиссия по науке и технической политике Ученого Совета СГТУ	
1.4.	Разработку принципов и критериев распараллеливания задач для использования grid-вычислений;	2007 г.	Директор ДНИИ	
1.5.	Разработку научно-технологических принципов создания наноструктурированных композиционных материалов на основе термопластов с функциональными свойствами;	2007 г.	Директор ДНИИ	
1.6.	Разработку показателей и методов расчета тепловой и системной топливной эффективности энергетических комплексов с комбинированной выработкой электрической и тепловой энергии;	2007 г.	Директор ДНИИ	
1.7.	Постоянное совершенствование работы по разработке системы и ее реализации по рейтинговой оценке научно-инновационной деятельности кафедр, лабораторий, факультетов, научных руководителей	Весь период	Директор и начальники управлений ДНИИ	

1	2	3	4	5
	<p>основных научных направлений и проблем. Данные материалы ежегодно представлять на заседание Ученого Совета вуза. В целях оперативного управления научно-технической и инновационной деятельностью университетского комплекса создать базу данных научного потенциала сотрудников вуза для развития и стимулирования научной и инновационной активности;</p>			
1.8	<p>. Дальнейшее развитие и реализация форм научно-технического сотрудничества университетского комплекса:</p> <ul style="list-style-type: none"> — на федеральном уровне, участвуя в государственных научно-исследовательских и научно-технических инновационных программах, в выполнении грантов государственных учреждений и организаций, фондов федерального уровня; - на региональном уровне, принимая участие в выполнении научно-технических программ и планов развития региона, в разработке региональных законодательных и нормативно-правовых актов в области научно-технической и инновационной деятельности, в выполнении совместных программ и проектов предприятий промышленной сферы региона, заключая и выполняя хозяйственные договора с промышленными предприятиями области; - на международном уровне, участвуя в международных грантах, международных образовательных и исследовательских программах, в программах зарубежных фондов; 	2006-2010гг.	<p>Директор ДНиИ, Начальники Управлений ДНиИ</p>	

1	2	3	4	5
1.9.	Развитие деятельности центра трансфера технологий и коммерциализации объектов интеллектуальной собственности университета, проведение мониторинга внешней среды по использованию наукоемких технологий, объектов интеллектуальной собственности;	Весь период	Центр трансфера технологий и коммерциализации объектов интеллектуальной собственности ДНиИ	
1.10.	Развитие информационной базы научного блока университетского комплекса и участие в процессах информационного обмена с внешней средой;	2006-2010 гг.	Центр трансфера технологий и коммерциализации объектов интеллектуальной собственности ДНиИ	
1.11.	За счет средств, выделяемых на выполнение НИОКР по госбюджетному и внебюджетному финансированию, вести работу по развитию материально-технической базы субъектов научной и инновационной деятельности университетского комплекса.	Весь период	ДНиИ	
2.	В целях развития инновационных процессов в университетском комплексе СГТУ и Саратовском регионе, развития инновационной инфраструктуры, обеспечения ее интеграции в экономическое пространство региона, совершенствования системы управления инновационной инфраструктурой:	2006-2010 гг.	ДНиИ	
2.1.	Участвовать в подготовке элитных специалистов мирового уровня, кадров высшей научно-педагогической квалификации на основе интеграции образования, научных исследований и производства;	Весь период	ДНиИ, ДПО	
2.2.	Совершенствовать деятельность инновационных структур	Весь период	ДНиИ,	

1	2	3	4	5
	технопарк «Волга-техника» СГТУ и субъектов его деятельности, повышать производственные показатели их работы по выпуску наукоемкой продукции, укрепить и развивать связи указанных структур с образовательным блоком вуза;		дирекция технопарк «Волга-техника» СГТУ	
2.3.	Обеспечить включенность университета в решение задач экономического и инновационного развития страны, региона; продолжить создание совместных перспективных структур инновационного типа с академическими и отраслевыми научными организациями, предприятиями промышленного сектора экономики региона;	Весь период	ДНиИ	
2.4.	Увеличить объем средств, привлекаемых в университет за счет внебюджетных источников, инновационной и предпринимательской деятельности; обеспечить привлечение средств за счет производства и реализации инновационной продукции для развития материально-технической базы образовательного и хозяйственного блоков университета;	Весь период	ДНиИ, дирекция технопарк «Волга-техника» СГТУ	
2.5.	Продолжить работу по формированию законодательных инициатив, обеспечивающих опережающее развитие инновационных процессов в регионе, по взаимодействию инновационного университета с внешней средой; развивать взаимодействия университета с законодательными и властными структурами региона;	Весь период	ДНиИ	
2.6.	Оказывать влияние на развитие инновационных процессов в регионе как основу развития промышленного и социального секторов экономики Саратовского области путем:	Весь период	ДНиИ	

1	2	3	4	5
	<p>- обеспечения продвижения результатов НИОКР вузовских ученых на рынок наукоемкой продукции; - формирования и развития перспективных организационных форм кооперации университетского комплекса и промышленной сферы региона, создавая совместные инновационно-технологические центры, инновационно-производственные комплексы, ассоциации и союзы с промышленными предприятиями. Каждому институту университета, факультетам создать по основному научному направлению его деятельности на основании заключения двухсторонних договоров с профильными предприятиями, НИИ, КБ, совместные научно-технологические, инновационно-технологические или другие объединения, обеспечивающие развитие как структурных подразделений университета, так и промышленных предприятий и организаций, выполнение совместных разработок по созданию наукоемкой продукции и организации опытного производства по ее выпуску, в т.ч.: - разработка проекта организации межвузовского центра высокопроизводительных вычислений, обработки и хранения информации для образовательной и научно-производственной инфраструктуры страны; - разработка структуры центра современных материалов и проекта его технического оснащения; - разработка проекта по созданию учебно-научно-производственного комплекса высокой энергетической эффективности на базе университетского энергоузла.</p>			

Взаимодействие университетского комплекса с международным сообществом

Цель: Активизация деятельности университетского комплекса по развитию связей с международным научно-инновационным сообществом, способствующих совершенствованию образовательной и научно-инновационной деятельности университета, интеграции вуза в мировое научное пространство.

Задачи:

1. Развитие деятельности по продвижению наукоемкой продукции инновационных структур университета и объектов интеллектуальной собственности СГТУ на международном рынке.

2. Расширение участия научных коллективов и ученых университета в международных программах и проектах.

3. Активизация работы по привлечению иностранных инвестиций для реализации научных и инновационных проектов.

4. Участие в выполнении решений международного научно-практического семинара (СГТУ, октябрь 2005 г.) «Инновационная политика в странах с развитой и развивающейся рыночной экономикой: национальные и региональные аспекты», образование на базе СГТУ международного совместного центра инновационных исследований.

Мероприятия по развитию данного направления

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки выполнения	Ответственный исполнитель	Примечание
1	2	3	4	5
1.	Активизировать участие научных коллективов и ученых университета в международных программах и проектах.	2006-2010 гг.	ДНИИ, УМС	
2.	Совместно с органами Правительства Саратовской области на основании инвестиционных программ региона вести работу по привлечению иностранных инвестиций для реализации научных и инновационных проектов.	Весь период	ДНИИ	
3.	На основе информационной базы обеспечить продвижение наукоемкой продукции инновационных структур университета и объектов интеллектуальной собственности СГТУ на международном рынке.	Весь период	ДНИИ, центр трансфера технологий	

1	2	3	4	5
4.	По согласованию с научно-инновационными зарубежными и отечественными инновационными центрами принять участие в выполнении решений международного научно-практического семинара (СГТУ, октябрь 2005г.) «Инновационная политика в странах с развитой и развивающейся рыночной экономикой: национальные и региональные аспекты», приступить к образованию на базе СГТУ международного совместного центра инновационных исследований.	2006-2007 гг.	ДНИИ, Управления ДНИИ, УМС	

Инженерно-техническое обеспечение и хозяйственное обслуживание университетского комплекса

Цель: Совершенствование системы инженерно-технического обеспечения жизнедеятельности университетского комплекса и деятельности социальной сферы. **Задачи:**

1. Обеспечение оптимальных условий эффективного функционирования университетского комплекса по всем направлениям деятельности.
2. Развитие материально-технической базы университета.

Мероприятия по развитию данного направления

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки выполнения	Ответственный исполнитель	Примечание
1	2	3	4	5
1.	Строительство библиотеки	Окончание строительства до 2010 г.	Зам. проректора по кап. строительству	
2.	Строительство жилого дома	Окончание строительства до 2010 г.	Зам. проректора по кап. строительству	

1	2	3	4	5
3.	Ремонт фасадной части и помещений университета	Весь период	ДИТОиСС, директора институтов, филиалов и колледжей	
4.	Разработка и внедрение программы энергосбережения университета	До 2010 г.	Гл. инженер, директора институтов, филиалов и колледжей	
5.	Разработка и внедрение программы безопасности университета	До 2010 г.	Нач. штаба ГОиЧС, нач. ОБТиЖ, гл. инженер, директора институтов, филиалов и колледжей	
6.	Разработка и внедрение планов благоустройства территории	До 2010 г.	ДИТОиСС, директора институтов, филиалов и колледжей	
7.	На территории университета начало строительства ФОК	До 2010 г.	ДИТОиСС	
8.	Проведение инвентаризации оборудования университета	Весь период	ДИТОиСС, ДПО, ДНИИ, ДФ, директора институтов, филиалов и колледжей	
9.	Проведение инвентаризации помещений и земельных участков университета	До 2007 г.	ДИТОиСС, юридический отдел, директора институтов, филиалов и колледжей	
10.	Разработка и реализация плана переоборудования душевого павильона в оздоровительный комплекс	До 2010 г.	ДИТОиСС	

1	2	3	4	5
11.	Обустройство полевого учебного комплекса в районе лесопарка «Кумысная поляна»	До 2008 г.	ДИТОиСС, ВК, СДМ, автошкола	
12.	Модернизация аудиторного фонда: аудиторий для практических занятий и компьютерных классов, лекционных потоковых аудиторий, конференц-залов, помещений учебно- и научно-исследовательских лабораторий.	Весь период	ДИТОиСС, факультеты, кафедры	

Развитие социальной сферы

Цель: Улучшение социальных условий труда и отдыха преподавателей, сотрудников и студентов университета.

Задачи:

1. Разработка и реализация программы повышения мотивации к творческой, эффективной деятельности, включая повышение реальных доходов.

2. Улучшение условий труда преподавателей и сотрудников, а также условий учебы студентов университета.

3. Улучшение условий лечения, отдыха и быта.

Мероприятия по развитию данного направления

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки выполнения	Ответственный исполнитель	Примечание
1	2	3	4	5
1.	Разработка мер по обеспечению социальных гарантий для сотрудников, преподавателей и студентов СГТУ	Весь период	ДЭиФ, профкомы сотрудников и студентов	
2.	Продолжение практики улучшения жилищно-бытовых условий преподавателей и сотрудников СГТУ	Весь период	Профком сотрудников	
3.	Разработка проекта реконструкции с/о лагеря «Политехник» для его круглогодичного использования в целях оздоровления сотрудников, преподавателей и студентов СГТУ	До 31.12.08 г.	Профкомы сотрудников и студентов, каф. ФВС	

1	2	3	4	5
4.	Создание на базе душевого павильона водолечебницы и тренажерного зала	До 31.12.08 г.	Проректор ДИТОиСС, АСФ	
5.	Разработка программы по санаторно-курортному лечению	До 31.12.08 г.	Профкомы сотрудников и студентов, ДЭиФ	
6.	Создание условий развития спорта, активного отдыха и досуга сотрудников и студентов СГТУ, в т.ч. проектирование ФОК	До 31.12.09 г.	Профкомы сотрудников и студентов, каф. ФВС	
7.	Разработка положения о санатории-профилактории СГТУ для сотрудников	До 31.12.08 г.	Профком сотрудников	
8.	Продолжение практики по поддержке ветеранов СГТУ	Весь период	Профком сотрудников, Совет ветеранов	

Внутривузовская система менеджмента качества (СМК)

Цели: Повышение качества подготовки специалистов; разработка, документирование, внедрение, поддержание в работе университета системы менеджмента качества; постоянное повышение ее эффективности; обеспечение гарантии качества во всех сферах деятельности университета. **Задачи:**

1. Определение политики СГТУ в области качества, целей и ответственности, осуществляемой путем планирования, управления, обеспечения и улучшения качества в рамках системы менеджмента качества;

2. Идентификация основных и вспомогательных процессов, необходимых для реализации системы менеджмента качества в вузе.

3. Разработка критериев, методов и моделей системы менеджмента качества, необходимых для обеспечения эффективности процессов и оценки качества работы элементов и системы в целом.

4. Фиксирование в нормативных документах процессов системы менеджмента качества и определение сферы их применения в СГТУ.

5. Определение последовательности и взаимодействия этих процессов.

6. Осуществление документирования системы менеджмента качества.

7. Определение объема ресурсов, информации, необходимых для поддержания, осуществления и мониторинга процессов с распределением ответственности.

8. Разработка системы информационного обеспечения, необходимой для поддержки процессов и их отслеживания.

9. Проведение мониторингов, измерение и анализ основных процессов деятельности вуза.

10. Достижение и поддержка требуемого уровня качества образовательных услуг, отвечающих выявленным нуждам потребителей.

11. Разработка и принятие мер и корректирующих действий, необходимых для достижения запланированных результатов и постоянного совершенствования процессов деятельности университета.

Мероприятия по развитию данного направления

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки выполнения	Ответственный исполнитель	Примечание
1	2	3	4	5
1.	Осуществлять координацию работ по разработке и последующему внедрению СМК между руководством вуза, уполномоченными по качеству и другими заинтересованными лицами.	Весь период	Ректор, УККО	
2.	Разработать механизмы мотивации, вовлечения и поощрения персонала за деятельность по улучшению качества функционирования вуза.	2006-2007 гг.	УККО	
3.	Организовать обеспечение СМК ресурсами: 3.1. Информацией, необходимой для поддержки процессов деятельности университета и их мониторинга; 3.2. Финансовыми ресурсами в соответствии со сметой расходов; 3.3. Интеллектуальными ресурсами: а) определение требований к компетентности персонала, обеспечивающего реализацию системы качества (должностные инструкции): - специалистов-разработчиков системы; - аудиторов системы; — уполномоченных по качеству в подразделениях;	Весь период	Ректор, УККО Ректор, гл. бухгалтер Ректор, проректора по направлениям	

1	2	3	4	5
	<p>б) обучение персонала в соответствии с международной системой менеджмента качества: - международная сертификация высшего руководства; - сертификация специалистов по системам качества; - обучение деканов (директоров институтов); - обучение руководителей подразделений; — обучение заведующих кафедрами; — повышение квалификации по системам качества; в) оценка результативности мероприятий по обучению персонала, повышение квалификации, консультации; 3.4. Материальными ресурсами, используемыми для организации образовательного процесса; 3.5. Информационными ресурсами по управлению учебным процессом, нормативно-методическому и административному сопровождению образовательных программ, системе обеспечения и контроля качества учебного процесса, процессу маркетинга рынка образовательных услуг (мониторинг и прогнозирование спроса, продвижения предлагаемых образовательных услуг) на базе единой информационной сети вуза.</p>			
	<p>Определение, обеспечение и поддержание в рабочем состоянии инфраструктуры, необходимой для достижения соответствия требованиям к качеству подготовки специалистов: а) здания, рабочие помещения и связанное с ними оборудование не-производственного назначения; б) оборудование, применяемое в процессах (технические, программные и другие средства);</p>			

1	2	3	4	5
	<p>в) услуги, направленные на поддержание основной деятельности (транспорт, связь, выход в Интернет);</p> <p>г) создание и расширение корпоративной информационной сети.</p>			
5.	<p>Организовать взаимодействие и скоординированную работу со всеми категориями внешних партнеров вуза в соответствии с планами работ по основным направлениям своей деятельности (образовательная, научно-исследовательская, хозяйственная); проводить постоянный анализ и принимать решения по развитию и расширению сфер сотрудничества.</p>	<p>Весь период</p>	<p>УККО, уполномоченные по качеству</p>	
6.	<p>Разработать мероприятия, направленные на внесение изменений, анализ и улучшение основных процессов деятельности университета:</p> <p>1. Планирование и внедрение процессов мониторинга, измерения и анализа; 2. Мониторинг удовлетворенности потребителя продукции (по основным видам); 3. Внутренний аудит: а) планирование мероприятий по внутреннему аудиту; б) определение критериев, объема, частоты и методов внутреннего аудита; в) определение ответственности и требований по планированию и проведению аудита; 4. Мониторинг и измерение качества продукции (по основным видам): а) услуг образовательного характера; б) научно-технической продукции; в) интегрированной продукции; г) учебно-методической продукции 5. Управление несоответствиями. Анализ данных, полученных в результате мониторинга</p>	<p>2006-2007 гг.</p>	<p>УККО, уполномоченные по качеству</p>	

1	2	3	4	5
7.	Проводить и регистрировать анализ результатов проектирования системы менеджмента качества на отдельных стадиях	Весь период	УККО	
8.	Определить методы, гарантирующие качество предоставляемых образовательных услуг и охватывающие следующие стороны образовательного процесса: - учебные планы; - рабочие программы дисциплин учебного плана; - учебно-методические материалы; - тестовые и экзаменационные материалы; - помещения и оборудование для обучения и т.п.	2006 г.	Проректор по учебной работе, УККО, уполномоченные по качеству	
9.	Разработать документированные процедуры, включающие описание деятельности отдельных функций, необходимых для реализации элементов системы качества, отвечающей требованиям стандарта и установленной политике вуза в области качества и используемой для обеспечения результативного планирования деятельности и управления.	2006-2007 гг.	УККО, уполномоченные по качеству	
10.	Разработать рабочие инструкции (формуляры, указания по проведению проверок), содержащие в вербальной форме все данные, требуемые для точного выполнения предусмотренной работы, как правило, на определенном рабочем месте, чаще всего применяемые для вспомогательных и обслуживающих процессов, технического персонала.	2006-2007 гг.	УККО, уполномоченные по качеству	
11.	Осуществлять управление документами: - утверждение документов (стандартов, документированных процедур) системы качества;	Весь период	Ректор, УККО, канцелярия	

1	2	3	4	5
	<p>- анализ, актуализация и переутверждение документов системы качества; — обеспечение идентификации изменений и текущего статуса пересмотра документов; - обеспечение доступности для пользователей соответствующих версий применяемых документов (размещение основных документов системы качества на сайте СГТУ); - сохранение документов четкими и легко идентифицируемыми; — обеспечение идентификации документов внешнего происхождения и управления процессами их распространения; - предупреждение непреднамеренного использования устаревших документов и использование подходящей формы их идентификации, если эти документы оставлены для каких-либо целей; - разработка документированной процедуры, предусматривающей идентификацию, хранение, защиту, восстановление, сроки хранения и изъятие документов качества.</p>			
12.	Организовать работу по проведению консультаций и осуществлению контроля за разработкой документов.	Весь период	УККО	
13.	Осуществлять принятие корректирующих действий по результатам аудиторских проверок и оценке эффективности предпринимаемых действий.	Весь период	УККО, уполномоченные по качеству	
14.	Проверить соблюдение требований документов.	Весь период	УККО, уполномоченные по качеству	
15.	Проводить анализ системы менеджмента качества с оценкой возможности ее улучшения, а также необходимости внесения в нее изменений, включая политику и цели в области качества:	Весь период	УККО, уполномоченные по качеству	

1	2	3	4	5
	<p>сбор входных данных анализа: - информации о результатах аудитов; - информации обратной связи от потребителя; — информации о функционировании процессов и соответствии продукции (по направлениям); - информации о предупреждающих и корректирующих действиях (по направлениям); - информации о действиях, предпринятых руководством после проведения предыдущих анализов (по направлениям); — информации о запланированных изменениях, которые могли бы повлиять на систему менеджмента качества (по направлениям); - информации о рекомендациях по улучшению (по направлениям).</p>			
16.	<p>Проводить анализ рекламаций и предъявления претензий со стороны потребителей с целью выявления причин возникающих несоответствий для дальнейшего проведения корректирующих мероприятий.</p>	<p>Весь период</p>	<p>УКК, уполномоченные по качеству</p>	
17.	<p>Проводить корректирующие действия, включающие в себя: - рассмотрение жалоб потребителей (под которыми могут пониматься как обучаемые, так и сотрудники смежных подразделений) и сообщений о несоответствиях; - изучение причин несоответствий и регистрацию результатов анализа; - определение действий, необходимых для устранения причин несоответствий; — применение эффективных средств управления.</p>	<p>Весь период</p>	<p>УКК, уполномоченные по качеству</p>	
18.	<p>Осуществлять контроль проведения: - вступительных экзаменов; - зачетов, экзаменов, текущего контроля, в том числе повторных пересдач;</p>	<p>Весь период</p>	<p>УККО</p>	

1	2	3	4	5
	- итоговой аттестации (защит дипломных проектов).			
19.	Организовать работу по оказанию консультаций и помощи при выборе траекторий обучения, профессиональной адаптации и трудоустройстве.	Весь период	УКК, уполномоченные по качеству	
20.	Проводить оценку удовлетворенности студентов и выпускников, работодателей, персонала вуза всеми аспектами деятельности вуза.	Весь период	УКК	
21.	Организовать работу по усовершенствованию элементов и процессов системы менеджмента качества: 1. Разработать документированные процедуры предупреждающих действий для определения требований к: а) определению потенциальных несоответствий; б) оценке потребности в действии по предупреждению несоответствий; в) определению и осуществлению предупреждающего действия; г) анализу предпринятого предупреждающего действия 2. Разработать документированные процедуры корректирующих действий для определения требований к: а) анализу несоответствий (включая претензии потребителей); б) определению причин несоответствий; в) оценке необходимости действий по исключению повторных несоответствий, к определению и осуществлению этих действий; г) анализу предпринятого корректирующего действия.	Весь период	УКК, уполномоченные по качеству	