

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Саратовский государственный технический университет имени Гагарина Ю.А.»

Кафедра «Экономическая безопасность и управление инновациями»

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ

по дисциплине

«Б.1.1.10 «Управление социально-техническими системами»»

направления подготовки

«23.03.01 «Технология транспортных процессов»»

Профиль «Организация перевозок и управление на автомобильном транспорте»

Профиль: «Организация и безопасность движения»

форма обучения – заочная

курс – 3

семестр – 5

зачетных единиц – 2

часов в неделю – 3

всего часов – 72

в том числе:

лекции – 2

коллоквиумы – нет

практические занятия – 6

лабораторные занятия – нет

самостоятельная работа – 64

зачет – 5 семестр

экзамен – нет

контрольная работа – 1

РГР – нет

курсовая работа – нет

курсовой проект – нет

1. Цели и задачи дисциплины

Целями и задачами дисциплины «Управление социально-техническими системами» являются получение фундаментального образования, способствующего развитию профессиональных навыков в области освоения направления, в частности, определение места и роли в жизни общества технической и социально-экономической системы, приобретение знаний в области теории систем, методов их описания, изучения и управления ими, принципов их построения, содержания и взаимосвязи задач контроля и управления, знаний по техническим средствам, на базе которых строятся современные автоматизированные системы управления, формирование у студентов системы научных и профессиональных знаний и навыков в области управления социально-техническими системами.

«Управление социально-техническими системами» относится к базовой части гуманитарного, социального и экономического циклов.

Основные задачи изучения дисциплины:

- изучить основные методы управления системами;
- получить практические навыки в принятии управленческих решений и их оценке;
- изучить роль человеческого фактора в управлении социально-техническими системами;
- уяснить принципы и методы управления трудовыми коллективами;
- изучить особенности и принципы управления транспортными комплексами и подсистемами.

2. Место дисциплины в структуре ООП ВО

Дисциплина Б.1.1.10 «Управление социально-техническими системами» относится к основной базовой части цикла Б.1. Дисциплина обеспечивает логическую взаимосвязь между требованиями к будущему специалисту и средствами их поддержания.

Теоретические знания и практические навыки, полученные студентами при изучении дисциплины, должны быть использованы в процессе изучения последующих дисциплин по учебному плану, при подготовке курсовых работ и выпускной квалификационной работы, выполнении научных студенческих работ. Б.1.1.11 «Управление персоналом», Б.1.1.25 «Транспортная энергетика», Б.1.1.32 «Организация транспортных услуг и безопасность транспортного процесса».

3. Требования к результатам освоения дисциплины

Изучение дисциплины направлено на формирование следующих компетенций:

- Способность изучать и анализировать информацию, технические данные, показатели и результаты работы транспортных систем; использовать

возможности современных информационно-компьютерных технологий при управлении перевозками в реальном режиме времени (ПК-25);

- Готовность использовать приемы и методы работы с персоналом, методы оценки качества и результативности труда персонала (ПК-29);

Компетенция	Студент должен:		
	Знать	Уметь	Владеть
ПК-25	роль информационных систем	изучать и анализировать информацию, технические данные, показатели и результаты работы транспортных систем; использовать возможности современных информационно-компьютерных технологий при управлении перевозками в реальном режиме времени	информационно-компьютерными технологиями при управлении перевозками в реальном режиме времени
ПК-29	методы оценки качества и результативности труда персонала; принципы распределения функций управлений и формы участия персонала в организации; принципов и методов организации и нормирования труда.	использовать методы оценки качества и результативности труда персонала	методами оценки качества и результативности труда персонала