

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
САРАТОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ ГАГАРИНА Ю.А.

Кафедра Экономической теории и экономики труда

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ

по дисциплине

Б.1.1.11 Управление персоналом

для направления **23.03.01** «Технология транспортных процессов»

Профили подготовки: «Организация перевозок и управление на
автомобильном транспорте»

«Организация и безопасность движения»

форма обучения – заочная

курс – 4

семестр – 7

зачетных единиц – 4

часов в неделю – 2

всего часов – 72 ч,

в том числе:

лекции – 2 ч

коллоквиумы – нет

практические занятия – 6 ч

лабораторные занятия – нет

самостоятельная работа – 64ч

зачет – 7 семестр

экзамен – нет

РГР – нет

курсовая работа – нет

курсовой проект – нет

1. Цели и задачи дисциплины

Цель преподавания дисциплины: формирование у студентов понимания современной концепции управления персоналом и привитие умений и навыков для решения практических вопросов управления персоналом.

Задачи изучения дисциплины:

- изучение концепции управления персоналом, методов, принципов и технологий кадровой работы;
- исследование теоретических аспектов выработки политики, стратегии и системы управления персоналом;
- формирование практических навыков разработки кадровых технологий;
- формирование умений оценки эффективности управления персоналом

2. Место дисциплины в структуре ООП ВО

«Управление персоналом» относится в соответствии с ФГОС высшего профессионального образования к циклу дисциплин специализации и связана с другими дисциплинами учебного плана:

- в теоретико-методологическом отношении – с микроэкономикой, менеджментом, социологией труда;
- в методическом отношении – с экономикой труда, экономикой фирмы, кадровое делопроизводство;
- в отношении эффективного и качественного использования трудового потенциала персонала предприятий и организации – с организацией и нормированием труда, развитием трудового потенциала, мотивацией и стимулированием труда.

3. Требования к результатам освоения дисциплины

Изучение дисциплины направлено на формирование следующих компетенций: способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОК-6);

-способностью использовать приемы и методы работы с персоналом, методы оценки качества и результативности труда персонала (ПК-30);

- способностью к кооперации с коллегами по работе в коллективе, к совершенствованию документооборота в сфере планирования и управления оперативной деятельностью транспортной организации (ПК-31).

Студент должен:

Компетенция	Студент должен:		
	Знать	Уметь	Владеть
ОК-6 способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	- теоретические и методологические основы управления персоналом и коллективом	- воспринимать, обобщать и анализировать информацию о работе с персоналом и толерантно воспринимать социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	методикой обобщения, анализа, восприятия информации, касающейся управления персоналом, коллективом, постановки цели и выбора путей её достижения
ПК-30 способностью использовать приемы и методы работы с персоналом, методы оценки качества и результативности труда персонала	методы, принципы формирования системы управления персоналом, трудового коллектива и основы командообразования	- использовать приемы и методы работы с персоналом, методы оценки качества и результативности труда персонала	- принципами и методами работы с персоналом, методом оценки качества и результативности труда персонала