

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Саратовский государственный технический университет имени Гагарина Ю.А.»

Институт энергетики и транспортных систем

Кафедра «Организация перевозок, безопасность движения и сервис
автомобилей»

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ

по дисциплине

Б. 1.1.7 «Менеджмент»

для направления 23.03.01 «Технология транспортных процессов (ТТПР)»

Профиль Б1 - **Организация перевозок и управление на автомобильном транспорте**

форма обучения – заочная

курс – 3

семестр – 5

зачетных единиц – 3

часов в неделю – 3

всего часов – 108

в том числе:

лекции – 2

коллоквиумы – нет

практические занятия – 6

лабораторные занятия – нет

самостоятельная работа – 100

зачет – нет

экзамен – 5 семестр

РГР – нет

курсовая работа – нет

курсовой проект – нет

контрольная работа – 5 семестр

1. Цели и задачи дисциплины

Изучение общей теории управления, концепций менеджмента, функций менеджмента, организационной структуры и связующих процессов в менеджменте; обобщение отечественного и мирового опыта по решению проблем менеджмента в современных условиях; овладение основами теории менеджмента и приобретение навыков в разработке целей, задач и принятии управленческих решений, что позволит сформировать общекультурные и профессиональные компетенции.

Задачи изучения дисциплины:

- изучение тенденций развития менеджмента, закономерностей и принципов менеджмента; применение ситуационного, процессного и системного подходов к менеджменту;
- изучение процесса управления как единого механизма функций менеджмента, методов и принципов функционирования этого механизма;
- изучение качеств, ролей менеджера и требований к менеджерам; выработка знаний, умений и навыков эффективного менеджера;
- изучение и овладение методами управления, принятия решений, постановки целей, мотивации, внедрения изменений, управления конфликтами и стрессами;
- отработать навыки принятия управленческих решений.

2. Место дисциплины в структуре ООП ВО

Для изучения дисциплины «Менеджмент» студенты должны иметь знания по дисциплинам:

- математика;
- экономика;
- философия;
- социология;
- психология;
- исследование систем управления.

Данная дисциплина необходима для изучения следующих дисциплин:

- маркетинг;
- управление социально-экономическими системами;
- основы системного анализа процессов;
- управления персоналом.

3. Требования к результатам освоения дисциплины

Изучение дисциплины направлено на формирование следующих общекультурных и профессиональных компетенций должен обладать:

- способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности (ОК-3);

- способностью к работе в составе коллектива исполнителей по реализации управленческих решений в области организации производства и труда, организации работы по повышению научно-технических знаний работников (ПК-29);

- способностью использовать приемы и методы работы с персоналом, методы оценки качества и результативности труда персонала (ПК-30).

Компетенция	Студент должен:		
	Знать	Уметь	Владеть
ОК-3	эволюцию, закономерности, принципы и методы менеджмента, этапы процесса управления и методы реализации основных и специализированных управленческих функций.	использовать методы управления, методы постановки целей, методы принятия управленческих решений, методы планирования в различных сферах деятельности; анализировать внешнюю и внутреннюю среду предприятия	основными понятиями и терминами менеджмента; навыками анализа внутренней и внешней среды организации; методами управления, методами реализации основных и специализированных функций менеджмента
ПК -29	основные теории взаимодействия людей в организации, включая вопросы мотивации, целеполагания, групповой динамики, коммуникаций и лидерства; факторы, влияющие на эффективность работы в группе; методы реализации управленческих решений в области организации производства и труда; процесс организации обучения; методы повышения научно-технических знаний работников	выявлять, понимать и анализировать проблемы, приводящие к конфликтам и стрессам, активизации сопротивления в организации; работать в коллективе	навыками командного взаимодействия и методами постановки целей; методами управления конфликтами и стрессами, методами реализации управленческих решений в области организации производства и труда; способами организации работы по повышению научно-технических знаний работников;
ПК-30	виды персонала, приемы и методы работы с персоналом; процесс и методы оценки персонала, методы оценки качества и результативности труда	использовать приемы и методы работы с персоналом в зависимости от сложившейся ситуации; применять методы	приемами и методами работы с персоналом; методами оценки качества и результативности труда персонала

	персонала; методы управления конфликтами, стрессами и изменениями, процесс коммуникаций и методы устранения коммуникативных барьеров	оценки качества и результативности труда персонала	
--	--	--	--