

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Саратовский государственный технический университет имени Гагарина  
Ю.А.»

**Кафедра «Экономическая безопасность и управление инновациями»**

## **АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ**

по дисциплине

*«С.1.1.33 Управление конфликтами в экономико- правовой сфере»*

Для специальности

***38.05.01 "Экономическая безопасность"***

***Специализация №1 « Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности»***

форма обучения – очная  
курс – 4  
семестр – 7  
зачетных единиц – 3  
всего часов –108,  
в том числе:  
лекции – 18 ч.  
практические занятия – 36ч.  
Лабораторные занятия – нет.  
самостоятельная работа – 54 ч.  
экзамен – нет  
курсовая работа – нет  
зачет – 7 семестр  
курсовой проект - нет

## 1. Цели и задачи дисциплины

Цель преподавания дисциплины: является освоение теоретических знаний и практических навыков в области управления конфликтами в экономико-правовой сфере, приобретение умений использовать эти знания в профессиональной деятельности и формирование необходимых компетенций.

### Задачи изучения дисциплины:

- обучение студентов основам управления конфликтами в экономико-правовой сфере;
- развития навыков бесконфликтного поведения и использования современных способов оценки уровня конфликтности в коллективе.
- изучение современного инструментария для диагностики, прогнозирования конфликтных ситуаций в экономико-правовой сфере.

## 2. Место дисциплины в структуре ООП ВПО

Дисциплина «Управление конфликтами в экономико-правовой сфере» **базируется на следующих дисциплинах учебного плана:** «Экономическая теория», «Статистика», «Менеджмент», «Экономика организации (предприятия)», «Экономическая безопасность».

**Требования к «входным» знаниям, умениям и готовностям студента, необходимым при освоении данной дисциплины:** умение и навыки активно воспринимать устную речь лектора, работать с различными видами учебной и научной литературы, а также формирование и последовательное изложение собственной позиции.

Теоретические знания и практические навыки, полученные студентами при изучении дисциплины, должны быть использованы в процессе изучения последующих дисциплин учебного плана: «Контроль и ревизия», «Индикативная система экономической безопасности», «Стратегический аудит», а также при подготовке курсовых работ, выполнении научных студенческих работ.

## 3. Требования к результатам освоения дисциплины

Изучение дисциплины направлено на формирование следующих компетенций:

- способностью выполнять профессиональные задачи в соответствии с нормами морали, профессиональной этики и служебного этикета (ОК-4);
- способностью к работе в коллективе, кооперации с коллегами, к предупреждению и конструктивному разрешению конфликтных ситуаций в процессе профессиональной деятельности (ОК-5);
- способностью планировать и организовывать служебную деятельность подчиненных, осуществлять контроль и учет ее результатов (ПК-42).

В результате освоения дисциплины «Управление конфликтами в экономико-правовой сфере» студент должен:

| Компетенция | Студент должен:  |   |  |
|-------------|--|---|--|
|             | Знать  | Уметь   | Владеть  |
| ОК-4        | основные теоретические положения, инструментальные средства управления конфликтами в экономико-правовой сфере  | использовать полученные знания по основам управления конфликтами для выполнения профессиональных задач в соответствии с нормами морали, профессиональной этики и служебного этикета                                 | навыками управления конфликтами для выполнения профессиональных задач в соответствии с нормами морали, профессиональной этики и служебного этикета                                 |
| ОК-5        | основы работы в коллективе, кооперации с коллегами, предупреждения и конструктивного разрешения конфликтных ситуаций в процессе профессиональной деятельности                    | использовать полученные знания по основам работы в коллективе, кооперации с коллегами, предупреждения и конструктивного разрешения конфликтных ситуаций в процессе профессиональной деятельности                    | навыками работы в коллективе, кооперации с коллегами, предупреждения и конструктивного разрешения конфликтных ситуаций в процессе профессиональной деятельности                    |
| ПК-42       | основы планирования и организации служебной деятельности подчиненных, осуществлять контроль и учет ее результатов для своевременного выявления и устранения конфликтных ситуаций | использовать полученные знания по основам планирования и организации служебной деятельности подчиненных, осуществлять контроль и учет ее результатов для своевременного выявления и устранения конфликтных ситуаций | навыками планирования и организации служебной деятельности подчиненных, осуществлять контроль и учет ее результатов для своевременного выявления и устранения конфликтных ситуаций |

**4. Распределение трудоемкости (час.) дисциплины по темам  
и видам занятий**

| №<br>мо-<br>ду-<br>ля | №<br>неде-<br>ли | №<br>те-<br>мы | Наименование<br>темы   | Часы  |             |                 |                        |     |
|-----------------------|------------------|----------------|--|-------|-------------|-----------------|------------------------|-----|
|                       |                  |                |  | Всего | Лек-<br>ции | Лаб.<br>занятия | Прак-<br>тичес-<br>кие | СРС |
| 1                     | 2                | 3              | 4  | 5     | 6           | 7               | 8                      | 9   |
| 5 семестр             |                  |                |  |       |             |                 |                        |     |
| 1                     | 1                | 1              | Тема 1. Предмет и задачи конфликтологии как особой области научного знания и практической деятельности | 8     | 2           | -               | 2                      | 4   |
| 1                     | 2                | 2              | Тема 2. Возникновение и развитие конфликтологических идей  | 14    | 2           | -               | 4                      | 8   |
| 1                     | 3                | 3              | Тема 3. Общая теория конфликта   | 12    | 2           | -               | 4                      | 6   |
| 1                     | 4                | 4              | Тема 4. Внутриличностные конфликты: специфика, формы проявления  | 14    | 2           | -               | 6                      | 6   |
| 2                     | 5                | 5              | Тема 5. Межличностные и групповые конфликты: многообразие сфер существования                           | 12    | 2           | -               | 4                      | 6   |
| 2                     | 6                | 6              | Тема 6. Организационные конфликты: особенности протекания  | 12    | 2           | -               | 4                      | 6   |
| 2                     | 7                | 7              | Тема 7. Методы исследования и диагностики конфликтов   | 12    | 2           | -               | 4                      | 6   |
| 2                     | 8                | 8              | Тема 8. Прогнозирование и предупреждение конфликтов  | 12    | 2           | -               | 4                      | 6   |
| 2                     | 9                | 9              | Тема 9. Управление конфликтами   | 12    | 2           | -               | 4                      | 6   |
| Всего                 |                  |                |  | 108   | 18          | -               | 36                     | 54  |