

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Саратовский государственный технический университет имени Гагарина Ю.А.»

Кафедра «Менеджмент и логистика»

**АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ**  
по дисциплине  
**«М.1.3.5.1 Разработка управленческого решения»**

направления подготовки 38.04.02 «Менеджмент»  
профиль «Деловое администрирование»

форма обучения – заочная  
курс – 2  
семестр – 3  
зачетных единиц – 2  
всего часов – 72  
в том числе:  
лекции – 4 (0,1 з.е.)  
коллоквиумы –  
практические занятия – 10 (0,3 з.е.)  
лабораторные занятия –  
самостоятельная работа – 58 (1,6 з.е.)  
зачет – 3 семестр  
экзамен – нет  
РГР – нет  
курсовая работа – нет  
курсовой проект – нет

## 1. Цели и задачи дисциплины

**Целью** освоения дисциплины является формирование компетенций для последующего применения в практике управления организацией, что обеспечит возможность магистранту менеджмента быть успешным в реализации процедур управления персоналом как в теории, так и в практике управления социально-экономическими системами, и принятии системных решений.

### **Задачи:**

- изучить методологию разработки управленческого решения;
- изучить технологии разработки управленческих решений;
- изучить технологии разработки управленческих решений в условиях неопределенности и риска;
- изучить технологии организации и контроля исполнения управленческих решений.

## 2. Место дисциплины в структуре ООП ВО

Дисциплина «Разработка управленческого решения» относится к дисциплинам по выбору вариативной части базовой части профессионального цикла М.1. Входные знания, умения и компетенции, необходимые для изучения данного курса, формируются в процессе изучения следующих дисциплин: «Управленческая экономика», «Корпоративные финансы», «Аналитическое планирование», «Финансовый менеджмент».

## 3. Планируемые результаты освоения и обучения по дисциплине

Изучение дисциплины направлено на формирование следующих компетенций:

**ОК-1** – способность к абстрактному мышлению, анализу, синтезу;

**ОК-2** – готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения;

**ОК-3** – готовность к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала;

**ОПК-1** – готовность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности;

**ОПК-2** – готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия;

**ОПК-3** – способность проводить самостоятельные исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования;

В результате освоения дисциплины «Разработка управленческого решения» обучающийся должен:

*знать:*

– этапы и специфику процесса принятия управленческого решения (ОК-1);

– особенности принятия управленческих решений с учетом специфики организации (ОК-2).

– сущностные признаки проблемной ситуации и управленческого решения (ОК-3);

– основные понятия, позволяющие осуществлять информационную и коммуникативную поддержку процесса реализации управленческого решения (ОПК-1);

– факторы, способствующие повышению и снижению эффективности управленческого решения (ОПК-2);

– основные научно обоснованные модели и технологические подходы к принятию управленческого решения (ОПК-3);

*уметь:*

– выявлять граничные условия и критериальные требования к принимаемому решению (ОК-1);

– организовывать обратную связь по оценке качества принятого решения (ОК-2).

– осуществлять объективную оценку множества альтернативных вариантов решения на основе саморазвития (ОК-3)

– на практике осуществлять коммуникативную поддержку процесса реализации управленческого решения (ОПК-1);

– принимать решение в его проектной полноте (ОПК-2);

– научно обосновать и выбрать альтернативный вариант (ОПК-3);

*владеть:*

– навыками анализа сущности проблемной ситуации (ОК-1);

– навыками применения различных моделей принятия управленческих решений (ОК-2);

– навыками экспертного оценивания качества принятия управленческого решения (ОК-3);

– навыками устной и письменной коммуникации для реализации управленческого решения (ОПК-1);

– навыками использования группового поиска варианта решения проблемной ситуации (ОПК-2)

– навыками организации прямой и обратной связи при принятии и реализации управленческих решений (ОПК-3).