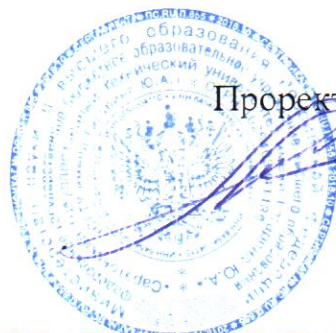


**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Саратовский государственный технический
университет имени Гагарина Ю.А.»



УТВЕРЖДАЮ
Проректор по учебной работе
С.Г. Калганова
«28 » июня 2019 г.

**ОСНОВНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**

Направление подготовки
43.04.02 «ТУРИЗМ»

Профиль «ТУРИЗМ»

Квалификация – магистр

Форма обучения – заочная

Председатель УМКН *Л. Санкова* Санкова Л.В.

Зав. каф.(д.э.н., проф.) *Л. Санкова* Санкова Л.В.

Саратов 2019

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОСНОВНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ (ООП)

1.1. Квалификация: магистр.

1.2. Виды профессиональной деятельности:

- научно-исследовательский, организационно-управленческий, проектный, технологический, педагогический

1.3. Направленность (профиль) образовательной программы:

«Туризм»

1.4. Срок освоения ООП – 2 года 6 месяцев (заочная форма)

1.5. Трудоемкость ООП – 120 зачетных единиц.

2. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ООП

Результаты освоения ООП по направлению подготовки 43.04.02 «Туризм» (профиль «Туризм») определяются приобретаемыми выпускником компетенциями, т.е. его способностью применять знания, умения и личные качества в соответствии с задачами профессиональной деятельности и направленностью обучения.

| Общекультурные компетенции | |
|---|--|
| ОК-1 | способность к абстрактному мышлению, анализу, синтезу |
| ОК-2 | готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения |
| ОК-3 | готовность к саморазвитию, самореализации, развитию творческого потенциала |
| Общепрофессиональные компетенции | |
| ОПК-1 | готовность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности |
| ОПК-2 | готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия |
| Профессиональные компетенции | |
| | <i>научно-исследовательская деятельность</i> |
| ПК-11 | готовность использовать современные достижения науки и передовой технологии в научно-исследовательских работах в сфере туризма |
| ПК-12 | способность ставить задачи и выбирать методы исследования, интерпретировать и представлять результаты научных исследе- |

| | |
|--------------|--|
| | сфере туризма в форме отчетов, прикладных разработок, докладов, рефератов, публикаций, публичных выступлений и обсуждений |
| ПК-14 | способность к разработке и внедрению инновационных технологий в туристской индустрии |
| | <i>организационно-управленческая деятельность</i> |
| ПК-7 | владение приемами и методами работы с персоналом, методами оценки качества и результативности труда персонала предприятия туристской индустрии |
| ПК-8 | способность формулировать концепцию туристского предприятия, разрабатывать эффективную стратегию и формировать активную политику оценки рисков предприятия туристской индустрии |
| ПК-9 | способность оценивать и осуществлять технико-экономическое обоснование инновационных проектов в туристской индустрии на разных уровнях (федеральном, региональном, муниципальном (локальном) уровне) |

3. СВЕДЕНИЯ О ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОМ СОСТАВЕ ОП

– доля научно-педагогических работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок), имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины (модуля), в общем числе научно-педагогических работников, реализующих программу магистратуры, составляет 84 % (не менее 70%);

– доля научно-педагогических работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок), имеющих ученую степень (в том числе ученую степень, присвоенную за рубежом и признаваемую в Российской Федерации) и (или) ученое звание (в том числе ученое звание, полученное за рубежом и признаваемое в Российской Федерации), в общем числе научно-педагогических работников, реализующих программу магистратуры, составляет 100 % (не менее 80%);

– доля работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок) из числа руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемой программы магистратуры (имеющих стаж работы в данной профессиональной области не менее 3 лет) в общем числе работников, реализующих программу магистратуры, составляет 11 % (не менее 10%).