

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Саратовский государственный технический университет имени Гагарина Ю.А.»

Кафедра «Экономика труда и производственных комплексов»

## **АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ**

по дисциплине

**«Б.1.3.13.1 Управление эффективностью и производительностью труда»**

направления подготовки  
«38.03.01 «Экономика»  
профиль 2 «Экономика труда»

форма обучения – очная  
курс – 4  
семестр – 8  
зачетных единиц – 3  
часов в неделю – 4  
всего часов – 108,  
в том числе:  
лекции – 16  
коллоквиумы – нет  
практические занятия – 16  
лабораторные занятия – нет  
самостоятельная работа – 76  
зачет – 8 семестр  
экзамен – нет  
РГР – нет  
курсовая работа – нет  
курсовой проект – нет

## 1. Цели и задачи дисциплины

**Цель преподавания дисциплины:** усвоение студентами основополагающего набора знаний в области рынка труда, управления человеческими ресурсами общества и предприятий, эффективности труда, мотивации и стимулирования труда.

**Задачи изучения дисциплины:**

- подготовка студентов к самостоятельному принятию решений, затрагивающих различные процессы в социально- трудовой сфере, управлении занятостью, оплаты труда;
- изучение научных знаний и практического опыта о функциях и методах управления трудом – от организации деятельности до мотивации поведения персонала;
- изучение основных функций системы управления трудом;
- изучение методов мотивации и стимулирования труда работников;
- изучение и освоение методов развития творческого мышления и поиска инновационных идей и антикризисного развития;
- развитие управленческого мышления студентов.

## 2. Место дисциплины в структуре ООП ВО

Дисциплина «Управление трудом» относится к дисциплинам по выбору и входит в вариативную часть Блока 1.

Для ее изучения студент должен обладать системными входными знаниями по дисциплинам «Управление персоналом» и «Экономика труда», «Менеджмент».

## 3. Требования к результатам освоения дисциплины

Изучение дисциплины направлено на формирование у выпускников следующих компетенций:

*общекультурные компетенции:*

- способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности (**ОК-3**);

*общепрофессиональные компетенции:*

- способность находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность (**ОПК-4**);

*профессиональные компетенции:*

- способность анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д. и использовать полученные сведения для принятия управленческих решений (**ПК-5**);

- способность использовать для решения аналитических и исследовательских задач современные технические средства и информационные технологии (ПК-8).

Компетенция	Студент должен:		
	Знать	Уметь	Владеть
<b>ОК-3</b> способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности	теоретические положения курса управления трудом, понятия, показатели, формулы, элементы, механизм системы управления трудом; концепцию управления трудом; методические подходы к оценке эффективности системы управления трудом	воспринимать экономическую информацию, обобщать, анализировать ее, делать обоснованные выводы и заключения; ставить цель экономического исследования и определять пути ее достижения; дискутировать по тематике курса управления трудом; приводить экономические классификации; применять экономические законы к экономическим явлениям и процессам в сфере управления трудом в различных сферах деятельности	навыками самостоятельного решения экономических задач курса управления трудом; навыками подготовки докладов по тематике курса управления трудом, осмысления выбранной темы доклада и аргументирования выводов; навыками стратегического мышления, планирования и прогнозирования в сфере управления трудом; навыками критического оценивания различных точек зрения по экономическим проблемам в сфере управления трудом; навыками оценки эффективности управления трудом в различных сферах деятельности
<b>ОПК-4</b> способность находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность	методы и критерии оценки социально-экономической эффективности вариантов управленческих решений	применять методы оценки социально-экономической эффективности управленческих решений в области управления трудом в профессиональной деятельности	навыками разработки вариантов решений в области управления трудом в профессиональной деятельности, и обоснования их выбора с учетом критериев социально-экономической эффективности
<b>ПК-5</b> способность анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности,	экономические показатели, характеризующие управленческие процессы в сфере труда, которые могут содержаться в отчетности предприятий, организаций, министерств и ведомств; способы работы с экономическими показателями,	анализировать и интерпретировать экономическую информацию, характеризующую управленческие процессы в сфере труда, содержащуюся в отчетности предприятий, организаций, министерств и ведомств; применять способы разработки и принятия	навыками использования экономической информации, характеризующую управленческие процессы в сфере труда, содержащуюся в отчетности предприятий, организаций, министерств и ведомств; навыками применения

<p>организаций, ведомств и т.д. и использовать полученные сведения для принятия управленческих решений</p>	<p>характеризующими управленческие процессы в сфере труда, содержащимися в отчетности; способы разработки и принятия решений на основе проведенного анализа</p>	<p>решений на основе проведенного анализа</p>	<p>способов разработки и принятия решений на основе проведенного анализа</p>
<p><b>ПК-8</b> способность использовать для решения аналитических и исследовательских задач современные технические средства и информационные технологии</p>	<p>способы использования современных технических средств и информационных технологий для анализа управленческих процессов и явлений в сфере труда, для проведения исследований в сфере управления трудом</p>	<p>использовать основные современные технические средства и информационные технологии для анализа управленческих процессов и явлений в сфере труда, для проведения исследований в сфере управления трудом</p>	<p>практическими навыками использования технических средств и информационных технологий для анализа управленческих процессов и явлений в сфере труда, для проведения исследований в сфере управления трудом</p>