

Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Саратовский государственный технический университет имени Гагарина
Ю.А.»

Кафедра «ЭКОНОМИКА ТРУДА И ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ
КОМПЛЕКСОВ»

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ

по дисциплине

Б. 1.3.13.2. «Конкурентоспособность работника на рынке труда»

направления подготовки:

38.03.01 Экономика

Профиль Б2 «Экономика труда»

форма обучения – очная
курс – 4
семестр – 8
часов в неделю – 2
академических часов – 108,
в том числе: лекции – 22
практические занятия – 44
коллоквиум -
самостоятельная работа –
64 зачет – 8 семестр

1. Цели и задачи дисциплины

Дисциплина «**Конкурентоспособность работника на рынке труда**» относится к элективной части профессионального цикла ООП бакалавриата. Ее рекомендуется изучать в 8 семестре.

В процессе изучения курса студенты знакомятся с состоянием научных экономических исследований по данным проблемам, сопоставляют их с соответствующими статистическими показателями в современном (преимущественно ретроспективном) или в пространственном (межтерриториальном или межгрупповом) аспектах.

Целью данного курса является формирование системных компетенций, позволяющих понимать современную парадигму конкурентоспособности, основные факторы и препятствия для роста конкурентоспособности работника, принимать решения по повышению конкурентоспособности в рамках развивающейся интеграции России в глобальную экономическую среду. Особый акцент сделан на формировании умения управлять конкурентоспособностью, выявлять и обеспечивать конкурентные преимущества, в том числе конкурентные преимущества трудовых ресурсов, что позволит повысить конкурентоспособность обучающихся.

Задачи изучения дисциплины:

- рассмотреть теоретико-методологические подходы к исследованию проблем конкурентоспособности работника на рынке труда,
- выявить конкурентоспособность различных категорий трудовых ресурсов на рынке труда,
- изучить содержание комплекса факторов, под влиянием которых формируется, развивается и реализуется конкурентоспособность работников на разных уровнях экономики,
- рассмотреть вопросы управления конкурентоспособностью работника на рынке труда;

2. Место дисциплины в структуре ООП ВПО

Перечень дисциплин, усвоение которых студентами необходимо для усвоения данной дисциплины:

- Микроэкономика
- Рынок труда
- Управление персоналом
- Кадровый менеджмент -
- Экономика труда -
- Экономическая социология
- Концепция человеческого развития - Трудовое право.

3. Требования к результатам освоения дисциплины:

5.1. Выпускник должен обладать следующими общекультурными компетенциями (ОК 1, 2, 6, 9): владеет культурой мышления, способен к обобщению, анализу, восприятию информации, постановке цели и выбору путей ее достижения (ОК-1); способен понимать и анализировать мировоззренческие, социально и лично значимые философские проблемы (ОК-2); способен логически верно, аргументировано и ясно строить устную и письменную речь (ОК-6); способен к саморазвитию, повышению своей квалификации и мастерства (ОК-9);

Выпускник должен обладать следующими профессиональными компетенциями (ПК – 3, 4, 9, 13): способен выполнять необходимые для составления экономических разделов планов расчеты, обосновывать их и представлять результаты работы в соответствии с принятыми в организации стандартами (ПК-3); способен осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для решения поставленных экономических задач (ПК-4); способен, используя отечественные и зарубежные источники информации, собрать необходимые данные проанализировать их и подготовить информационный обзор и/или аналитический отчет (ПК-9); способен критически оценить предлагаемые варианты управленческих решений и разработать и обосновать предложения по их совершенствованию с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий (ПК-13);

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Студент должен знать:

- концептуальные основы в области исследования проблем конкурентоспособности работника на рынке труда, категории и принципы, необходимые для постановки цели и выбора путей ее достижения (ОК-1);
- мировоззренческие, социально и лично значимые философские проблемы современности применительно к - концептуальным основам в области конкурентоспособности работника на рынке труда (ОК-2);
- правила построения устной и письменной речи (ОК-6);
- методы саморазвития, повышения своей квалификации и мастерства с целью трудоустройства (ОК-9);
- методы выполнения необходимых для составления экономических разделов планов расчетов, (ПК-3);
- методы сбора, анализа и обработки данных, необходимых для решения поставленных экономических задач (ПК-4);
- методы сбора и анализа необходимых данных для подготовки информационных обзоров и/или аналитических отчетов (ПК-9);
- методы оценки предлагаемых вариантов управленческих решений и разработки и обоснования предложений по их совершенствованию с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий (ПК-13);

Уметь:

- применять концептуальные основы в области исследования проблем конкурентоспособности работника на рынке труда, категории и принципы, необходимые для постановки цели и выбора путей ее достижения (ОК-1);
- анализировать мировоззренческие, социально и личностно значимые философские проблемы современности применительно к - концептуальным основам в области конкурентоспособности работника на рынке труда (ОК-2);
- применять правила построения устной и письменной речи (ОК-6);
- повышать свою квалификацию и мастерство с целью трудоустройства (ОК-9);
- применять методы выполнения необходимых для составления экономических разделов планов расчетов, (ПК-3);
- применять методы сбора, анализа и обработки данных, необходимых для решения поставленных экономических задач (ПК-4);
- применять методы сбора и анализа необходимых данных для подготовки информационных обзоров и/или аналитических отчетов (ПК-9);
- использовать методы оценки предлагаемых вариантов управленческих решений и разработки и обоснования предложений по их совершенствованию с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий (ПК-13);

Владеть:

- концептуальными основами в области исследования проблем конкурентоспособности работника на рынке труда, категориями и принципами, необходимыми для постановки цели и выбора путей ее достижения (ОК-1);
- навыками анализа мировоззренческих, социально и личностно значимых философских проблем современности применительно к - концептуальным основам в области конкурентоспособности работника на рынке труда (ОК-2);
- навыками применения правил построения устной и письменной речи (ОК-6);
- навыками повышения своей квалификации и мастерства с целью трудоустройства (ОК-9);
- навыками применения методов выполнения необходимых для составления экономических разделов планов расчетов, (ПК-3);
- навыками применения методов сбора, анализа и обработки данных, необходимых для решения поставленных экономических задач (ПК-4);
- навыками применения методов сбора и анализа необходимых данных для подготовки информационных обзоров и/или аналитических отчетов (ПК-9);
- навыками использования методов оценки предлагаемых вариантов управленческих решений и разработки и обоснования предложений по их совершенствованию с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий (ПК-13);