

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Саратовский государственный технический университет имени Гагарина Ю.А.»

Кафедра «Экономическая безопасность и управление инновациями»

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ
по дисциплине **Б. 1.3.12.2 «Принятие управленческих решений»**
для направления **38.03.01 «Экономика»**
Профиль Б2 «Экономика труда»

форма обучения – очная
курс – 3
семестр – 6
зачетных единиц – 5
часов в неделю – 5
всего часов – 180
в том числе:
лекции – 32
коллоквиумы – нет
практические занятия – 48
лабораторные занятия – нет
самостоятельная работа – 100
зачет – нет
экзамен – 6 семестр
РГР – нет
курсовая работа – 6 семестр
курсовой проект – нет

1. Цели и задачи дисциплины

Цель преподавания дисциплины «Принятие управленческих решений» – освоение теоретических и практических вопросов (идей и технологий) разработки и реализации управленческих решений, что позволит сформировать общекультурные и профессиональные компетенции.

Задачи изучения дисциплины:

- раскрыть сущность УР, показать их роль и место в процессе управления организацией;
- дать общую и психологическую характеристику процессов принятия УР;
- изучить основные методы принятия индивидуальных и коллективных решений;
- привить студентам умения и навыки использования методов принятия УР в сложных проблемных ситуациях, возникающих в деятельности организации.

Раскрыта сущность управленческих решений, показана их роль и место в процессе управления организацией. Дана общая и психологическая характеристика процессов принятия управленческих решений. Представлены основные методы принятия индивидуальных и коллективных решений.

2. Место дисциплины в структуре ООП ВО

Для изучения дисциплины «Принятие управленческих решений» студенты должны иметь знания по таким дисциплинам как: микроэкономика; экономики фирмы; менеджмент; философия; социология; психология; маркетинг.

Данная дисциплина необходима для изучения таких дисциплин как: мотивация и стимулирование труда; управления персоналом; поведение в организации; основы предпринимательской деятельности и др.

3. Требования к результатам освоения дисциплины

Изучение дисциплины направлено на формирование следующих компетенций: **ОПК-4; ПК-11.**

Выпускник должен обладать следующими общепрофессиональными компетенциями (ОПК):

- способность находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность (ОПК-4);

Выпускник должен обладать следующими профессиональными компетенциями (ПК):

организационно-управленческая деятельность:

- способность критически оценить предлагаемые варианты управленческих решений и разработать и обосновать предложения по их совершенствованию с учетом критериев социально-экономической

эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий (ПК-11).

Компетенция	Студент должен:		
	Знать	Уметь	Владеть
ОПК-4	основы принятия УР, типы и виды УР, особенности разработки и реализации УР, виды ответственности за реализованные УР	применять некоторые методы, позволяющие находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и нести за них ответственность	приемами и средствами, позволяющими находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и нести за них ответственность
ПК-11	основы принятия УР, типы и виды УР, особенности разработки и реализации УР, виды ответственности за реализованные УР, управленческие риски, виды эффективности УР, критерии социально-экономической эффективности, виды эффективности УР и т.д.	применять методы, позволяющие критически оценить предлагаемые варианты управленческих решений и разработать и обосновать предложения по их совершенствованию с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий	приемами и средствами, позволяющими критически оценить предлагаемые варианты управленческих решений и разработать и обосновать предложения по их совершенствованию с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий

Студент должен знать:

- историю и тенденции развития теории принятия УР;
- взгляды наиболее известных представителей этой науки в прошлом и настоящем;
- принципы принятия и реализации УР;
- роль и место УР в процессе управления организацией;
- нормативную структуру процесса принятия УР;
- психологические особенности и эффекты процессов принятия индивидуальных и коллективных решений.

Студент должен уметь:

- использовать психологические феномены в процессе принятия УР;
- использовать различные стили принятия решений;
- принимать УР с учетом факторов внешней среды;
- использовать процессорную ориентацию УР;

- использовать приемы разработки и выбора УР в условиях неопределенности и риска;
- определять эффективность решений;
- осуществлять контроль за реализацией УР;
- нести ответственность руководителя за принятое решение.

Студент должен владеть:

- умением принимать варианты эффективных УР;
- умением обосновывать выбор оптимального варианта исходя из критериев социально-экономической эффективности и экологической безопасности;
- умением выявлять проблемы экономического характера при анализе конкретных ситуаций, предлагать способы их решения и оценивать предлагаемые результаты;
- умением организовывать процессы рационального решения проблем в организациях;
- умением избегать негативных психологических эффектов и «ловушек», сопровождающих процессы принятия решений;
- умением принимать УР в условиях неопределенности и с учетом факторов внешней среды;
- умением контролировать УР;
- знаниями об ответственности руководителя за принятие УР.