

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Саратовский государственный технический университет имени Гагарина Ю.А.»

Кафедра «Экономика труда и производственных комплексов»

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ
по дисциплине
«Б.1.3.8.2. Лидерство и руководство»

направления подготовки
«38.03.01 «Экономика»»
Профиль 2 «Экономика труда»

форма обучения – очная
курс – 4
семестр – 7
зачетных единиц – 3
часов в неделю – 3
всего часов – 108,
в том числе:
лекции – 16
коллоквиумы – нет
практические занятия – 32
лабораторные занятия – нет
самостоятельная работа – 60
зачет – 7 семестр
экзамен – нет
РГР – нет
курсовая работа – нет
курсовой проект – нет

1. Цели и задачи дисциплины

Цель преподавания дисциплины – познакомиться с современными теориями, правилами, опытом и практикой лидеров, раскрыть закономерности, принципы и особенности процесса руководства людьми в организации, сформировать ценности, компетенции, знания, умения и навыки, необходимые для руководства и лидерства в организации, работы в команде.

Задачи изучения дисциплины:

- развить умение руководить людьми;
- выявить и повысить уровень лидерских качеств;
- развить навыки эффективного делегирования и навыки мотивирования сотрудников;
- отработать навыки эффективного взаимодействия и поведения в сложных управленческих ситуациях;
- научить управлять собственной загрузкой, изучить самоменеджмент руководителя;
- привить навыки использования теоретических знаний по проблемам лидерства в практике учебной и профессиональной деятельности.

2. Место дисциплины в структуре ООП ВО

Изучение дисциплины связано с такими учебными курсами, как:

- основано на изучении: Б.3.1.1. Микроэкономика, Б.3.1.2. Макроэкономика, Б.1.1.6. Психология, Б.1.1.5. Социология, Б.3.1.9. Менеджмент, Б.3.1.10. Мировая экономика и международные отношения, Б.3.1.12 Экономика труда, Б.3.2.1. Экономика фирмы.
- является базой для изучения: Б.3.2.7. Управление персоналом, Б.3.2.9. Мотивация и стимулирование труда, Б.3.2.8. Аудит и контроллинг персонала, Б.3.3.2.1. Основы предпринимательской деятельности, Б.3.2.4. Организация и нормирование труда

3. Требования к результатам освоения дисциплины

Изучение дисциплины направлено на формирование следующих компетенций: ОПК-4; ПК-7.

Выпускник, освоивший программу бакалавриата, должен обладать следующими **общепрофессиональными компетенциями**:

способностью находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность (ОПК-4).

Выпускник, освоивший программу бакалавриата, должен обладать **профессиональными компетенциями**, соответствующими виду (видам) профессиональной деятельности, на который (которые) ориентирована программа бакалавриата:

аналитическая, научно-исследовательская деятельность:

способностью, используя отечественные и зарубежные источники информации, собрать необходимые данные проанализировать их и подготовить информационный обзор и/или аналитический отчет (ПК-7);

В результате освоения дисциплины студенты должны:

Компетенция	Студент должен:		
	Знать	Уметь	Владеть
ОПК-4 способность находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность	основные свойства восприятия информации, методы индивидуального и группового принятия решений; национальные особенности управления; классические и современные теории мотивации; основы построения процесса эффективного взаимодействия сотрудников в ходе совместной трудовой деятельности; теории лидерства и особенности их использования на практике; основные факторы, определяющие выбор организационной структуры; содержание и значение организационной культуры для поддержания стабильности работы организации и сплочённости ее членов; виды ответственности за принятые управленческие решения	воспринимать и анализировать необходимую информацию, выбирать методы индивидуального и группового принятия решений; применять национальные особенности управления; выбирать классические и современные теории мотивации при принятии управленческих решений; эффективно осуществлять процесс взаимодействия членов коллектива в ходе совместной трудовой деятельности; использовать на практике основные теории лидерства; анализировать основные факторы, определяющие выбор организационной структуры, и учитывать их при принятии управленческих решений; формировать содержание организационной культуры для поддержания стабильности работы организации и сплочённости ее членов; выбирать виды ответственности за принятые управленческие решения	Способностью воспринимать информацию, методикой принятия индивидуальных и групповых решений с учетом национальных особенностей управления; приемами классических и современных теорий мотивации; основами построения процесса эффективного взаимодействия сотрудников в ходе совместной трудовой деятельности; способностью использования на практике различных теорий лидерства; методикой выбора организационной структуры с учетом различных факторов; способностью формирования организационной культуры для поддержания стабильности работы организации и сплочённости ее членов; умением выбирать виды ответственности за принятые управленческих решений
ПК-7 способность, используя отечественные и зарубежные источники информации, собрать необходимые данные проанализировать	отечественные и зарубежные источники информации; методы сбора информации о подходах к исследованию поведения в организации, о теориях поведения, об	выбирать отечественные и зарубежные источники информации; применять методы сбора информации о подходах к исследованию поведения в организации, о теориях организационного поведения, об	Способностью выбора отечественных и зарубежных источников информации; методами сбора информации о подходах к исследованию

<p>их и подготовить информационный обзор и/или аналитический отчет</p>	<p>организационного поведения, об особенностях поведения в разных странах, о свойствах личности, о ценностях, расположениях, мотивации, коммуникациях, о групповом поведении, о лидерстве, конфликтах, переговорах и организационных изменениях; методы анализа информации; процесс подготовки информационного обзора</p>	<p>особенностях поведения в разных странах, о свойствах личности, о ценностях, расположениях, мотивации, коммуникациях, о групповом поведении, о лидерстве, конфликтах, переговорах и организационных изменениях; анализировать информацию; подготовить информационный обзор</p>	<p>поведения в организации, о теориях организационного поведения, об особенностях поведения в разных странах, о свойствах личности, о ценностях, расположениях, мотивации, коммуникациях, о групповом поведении, о лидерстве, конфликтах, переговорах и организационных изменениях; методами анализа информации; способностью подготовить информационный обзор</p>
--	---	--	--