

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Саратовский государственный технический университет имени Гагарина Ю.А.»

Кафедра «Экономика труда и производственных комплексов»

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ

по дисциплине

Б.1.2.20 «Экономико-правовое регулирование социально-трудовых отношений»

направления подготовки

38.03.01 «Экономика»

Профиль 2 «Экономика труда»

форма обучения – очная

курс – 4

семестр – 7

зачетных единиц – 2

часов в неделю – 2

всего часов – 72,

в том числе:

лекции – 16

коллоквиумы – нет

практические занятия – 16

лабораторные занятия – нет

самостоятельная работа – 40

зачет – 7 семестр

экзамен – нет

РГР – нет

курсовая работа – нет

курсовой проект – нет

1. Цели и задачи дисциплины

Цель преподавания дисциплины: формирование компетенций в области правового регулирования социально-трудовых отношений.

Задачи изучения дисциплины:

- дать четкое представление о предмете, системе и методе трудового права, провести разграничение с другими отраслями права, показать взаимосвязь трудового права с рядом смежных дисциплин;
- вооружить студентов теоретическими знаниями в области трудового права;
- сформировать навыки и умения применять теоретические знания в практике социально-трудовой деятельности;
- способствовать формированию у студентов самостоятельного мышления, умения анализировать и осуществлять поиск нужных научных источников и правовых нормативных актов;
- изучить правовые акты, регулирующие правовые отношения, возникающие в процессе социально-трудовой деятельности в Российской Федерации;
- воспитать уважение к правовым ценностям и законодательству.

2. Место дисциплины в структуре ООП ВО

Содержание дисциплины «Экономико-правовое регулирование социально-трудовых отношений» связано с основными положениями дисциплин: «Правовое государство: история и современность», «Предпринимательское право», «Экономика труда».

Изучение дисциплины предполагает наличие компетенций, полученных при изучении таких дисциплин, как «Основы предпринимательской деятельности», «Политология», «Микроэкономика», «Кадровый менеджмент», «Экономика труда».

Для успешного освоения данной дисциплины студенты должны обладать навыками работы с правовой и научной литературой, подготовки выступлений и презентаций.

3. Требования к результатам освоения дисциплины

Изучение дисциплины направлено на формирование следующих компетенций:

Общекультурные компетенции (ОК):

– способностью использовать основы правовых знаний в различных сферах деятельности (ОК-6);

Профессиональные компетенции (ПК):

– способностью на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические и социально-экономические

показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов (ПК-2).

В результате изучения дисциплины

| Компетенция | Студент должен: | | |
|---|--|---|---|
| | Знать | Уметь | Владеть |
| ОК-6: способностью использовать основы правовых знаний в различных сферах деятельности | Какие нормативно-правовые акты регулируют типичные ситуации социально-трудовых отношений | Составить обоснованную нормативно-правовую систему, необходимую и достаточную для законного разрешения типичных ситуаций социально-трудовых отношений | Навыками оформления нормативно-правовых документов в конкретной ситуации социально-трудовых отношений |
| ПК-2: способностью на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов | Основные нормативно-правовые документы, регулирующие социально-трудовые отношения | Использовать правовые знания для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов | Навыками использования нормативно-правовой базы для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов |