

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Саратовский государственный технический университет имени Гагарина Ю.А.»

Кафедра «Экономика труда и производственных комплексов»

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

по дисциплине

Б.1.1.22 «Экономика труда»

направления подготовки

38.03.01 «Экономика»

Профиль б2 «Экономика труда»

форма обучения – очная

курс – 3

семестр – 5

зачетных единиц – 5

часов в неделю – 4

всего часов – 180 ,

в том числе: лекции – 32

в коллоквиумы – нет

практические занятия – 32

лабораторные занятия – нет

самостоятельная работа – 116

в зачет – нет

экзамен – 5 семестр

РГР – не предусмотрена

курсовая работа – не предусмотрена

курсовой проект – не предусмотрен

1. Цели и задачи дисциплины

Цель преподавания дисциплины: формирование компетенций в области экономического анализа процессов формирования, развития и использования трудового потенциала общества и организации; социально-трудовых отношений, а также - ознакомление с механизмами управления ими.

Задачи изучения дисциплины:

- усвоение основных теоретических представлений современной экономики труда, касающихся организации и управления трудом; стандартов достойного труда; формирования и эффективного использования трудового потенциала на микро-, мезо- и макроуровнях;
- овладение основами методологии и методики анализа экономических процессов в сфере труда на различных уровнях управления, расчета основных трудовых показателей;
- формирование навыков применения теоретических знаний в области экономики труда для решения практических задач, связанных с эффективным использованием трудового потенциала общества, региона, организации и работника;
- формирование навыков анализа и интерпретации данных статистики о социально-экономических процессах и явлениях в сфере экономики труда;
- формирование навыков анализа данных и подготовки информационных обзоров, докладов по проблемам экономики труда.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Экономика труда» относится к базовой части Блока 1. учебного плана подготовки бакалавров по направлению «Экономика» и ориентирована на студентов 3 курса.

Изучение дисциплины предполагает знания, умения и компетенции, приобретенные в процессе изучения таких дисциплин, как «Макроэкономика», «Микроэкономика», «Статистика», «Математический анализ», «Менеджмент», «Мировая экономика и международные отношения», «Институциональная экономика», «Эконометрика», «Правовое государство: история и современность», «Основы социального государства». Студент также должен владеть математическими и статистическими методами анализа экономических процессов и явлений, умениями в области интерпретации экономических процессов на микро- и макроуровнях.

Компетенции, полученные в процессе изучения дисциплины «Экономика труда», выступают основой для изучения других дисциплин профиля «Экономика труда», для успешного прохождения практики и написания выпускной квалификационной работы.

Изучение дисциплины логически должно быть связано с освоением таких дисциплин как «Экономика фирмы», «Корпоративная социальная

политика», «Управление персоналом», «Рынок труда», «Развитие трудового потенциала», «Организация и нормирование труда», «Мотивация и стимулирование труда».

Студенты должны обладать навыками анализа статистических данных, работой с литературой, владеть основами экономико-математических расчетов и навыками подготовки презентаций.

3. Требования к результатам освоения дисциплины

Изучение дисциплины направлено на формирование следующих компетенций: ОПК-4, ПК-2, ПК-6, ПК-7. По итогам изучения курса студент должен владеть:

- способностью находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность (ОПК-4);

- способностью на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов, (ПК-2);

- способностью анализировать и интерпретировать данные отечественной и зарубежной статистики о социально-экономических процессах и явлениях, выявлять тенденции изменения социально-экономических показателей (ПК-6).

Компетенция	Студент должен:		
	Знать	Уметь	Владеть
ОПК-4 способностью находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность	методы и принципы разработки организационно-управленческих решений в области экономики труда	Находить организационно-управленческие решения в области экономики труда и нести за них ответственность	способностью принимать организационно-управленческие решения в области экономики труда и нести за них ответственность
ПК-2 способность на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов	методологию расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих сферу труда хозяйствующих субъектов, на основе типовых методик и действующей нормативно-	на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитывать показатели, характеризующие сферу труда хозяйствующих субъектов	Методологией расчета на основе Типовых методик и действующей нормативно-правовой базы показателей, характеризующих сферу труда хозяйствующих субъектов

	правовой базы		
ПК-6 способность анализировать и интерпретировать данные отечественной и зарубежной статистики о социально-экономических процессах и явлениях, выявлять тенденции изменения социально-экономических показателей	концепции, модели, положения экономики труда, показатели, методологию анализа данных отечественной и зарубежной статистики процессах и явлениях в сфере труда и трудовых отношений	анализировать и интерпретировать данные отечественной и зарубежной статистики о социально-экономических процессах и явлениях в сфере труда и трудовых отношений, выявлять тенденции изменения трудовых показателей на микро- и макроуровнях	и Навыками анализа и интерпретации данных отечественной и зарубежной статистики о социально-экономических процессах и явлениях в сфере труда и трудовых отношений, выявления тенденций изменения трудовых показателей и