

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Саратовский государственный технический университет имени Гагарина Ю.А.»

Кафедра «Экономика труда и производственных комплексов»

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

по дисциплине

Б.1.2.18 «Мотивация и стимулирование труда»

38.03.01 направление "Экономика"

Профиль Б2 «Экономика труда»

форма обучения – очная
курс – 4
семестр – 7
зачетных единиц – 3
часов в неделю – 3
всего часов – 108 ,
в том числе:
лекции – 16
коллоквиумы – нет
практические занятия – 32
лабораторные занятия – нет
самостоятельная работа – 60
зачет – нет
экзамен – 7
РГР – нет
курсовая работа – нет
курсовой проект – 7 семестр

1. Цели и задачи дисциплины

Цель преподавания дисциплины: дать базовые теоретические и практические знания в области мотивации и стимулирования трудовой деятельности.

Задачи изучения дисциплины:

- привить знания о видах трудовой мотивации и способах воздействия на нее;
- сформировать первичные навыки построения системы мотивации труда на предприятии;
- повысить адаптированность студентов к будущей профессиональной деятельности.

2. Место дисциплины в структуре ООП ВО

Вопросы мотивации и стимулирования персонала организации являются ключевыми в науке об управлении людьми – управлении персоналом. Для усвоения курса «Мотивация и стимулирование труда» необходимо знание основ:

- микроэкономики;
- макроэкономики;
- экономики фирмы;
- экономики труда.

3. Требования к результатам освоения дисциплины

Изучение дисциплины направлено на формирование следующих компетенций у студентов:

1) *Общепрофессиональные компетенции:*

ОПК-2- способностью осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для решения профессиональных задач (ОПК-2);

2) *Профессиональные компетенции:*

способностью анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д. и использовать полученные сведения для принятия управленческих решений (ПК-5);

способностью, используя отечественные и зарубежные источники информации, собрать необходимые данные проанализировать их и подготовить информационный обзор и/или аналитический отчет (ПК-7);

Компетенция	Студент должен:		
	Знать	Уметь	Владеть
ОПК-2- способностью осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для решения профессиональных задач (ОПК-2);	- методы анализа и обработки данных, необходимых для решения задач в области мотивации труда	- осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для решения задач в области мотивации труда	- способностью осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для решения задач в области мотивации труда
ПК-5 способностью	- необходимую	- анализировать и	- навыками

<p>анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д. и использовать полученные сведения для принятия управленческих решений</p>	<p>информацию о системе мотивации и стимулировании труда в организации, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т.д.</p>	<p>интерпретировать информацию о системе мотивации и стимулировании труда в организации и использовать полученные сведения для принятия управленческих решений в сфере мотивации труда</p>	<p>использования информации о системе мотивации и стимулирования труда в организации для принятия управленческих решений</p>
<p>ПК-7 способностью, используя отечественные и зарубежные источники информации, собрать необходимые данные проанализировать их и подготовить информационный обзор и/или аналитический отчет</p>	<p>отечественные и зарубежные источники информации о системах мотивации и стимулирования труда</p>	<p>собрать необходимые данные по мотивации и стимулированию труда, проанализировать их и подготовить информационный обзор и/или аналитический отчет</p>	<p>Навыками подготовки информационного обзор и/или аналитического отчета на основе анализа по мотивации и стимулированию труда данных, собранных из отечественных и зарубежных источников информации</p>