

Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Саратовский государственный технический университет имени Гагарина Ю.А.»

Кафедра «Экономики труда и производственных комплексов»

## **РАБОЧАЯ ПРОГРАММА**

по дисциплине

### **Б.1.2.14. «Планирование карьеры»**

направления подготовки

38.03.01 «Экономика»

Профиль Б2 «Экономика труда»

форма обучения – очная

курс – 3

семестр – 6

зачетных единиц – 4

часов в неделю – 4

всего часов – 144,

в том числе:

лекции – 32

коллоквиумы – нет

практические занятия – 32

лабораторные занятия – нет

самостоятельная работа – 80

зачет – нет

экзамен – 6 семестр

РГР – нет

курсовая работа – нет

курсовой проект – нет

## **1. Цели и задачи дисциплины**

**Цель преподавания дисциплины:** познакомить студентов с базовыми теоретическими концепциями, положениями и практикой планирования личной карьеры, сформировать компетенции в области: методов управления личной карьерой, рационализации собственного труда, техники и приемов убеждения, методов и навыков повышения и сохранения своей работоспособности.

### **Задачи изучения дисциплины:**

- познакомить студентов с современными концепциями и моделями персонального менеджмента;
- обучить современному инструментарию исследования карьерных процессов;
- привить навыки критического мышления для анализа экономической ситуации на рынке труда;
- обучить студентов применению теоретических знаний для решения практических задач и проблемных ситуаций, связанных с развитием личной карьеры;
- сформировать необходимые компетенции в области экономической деятельности, делающие будущих профессионалов конкурентоспособными на рынке труда.

## **2. Место дисциплины в структуре ООП ВО**

Дисциплина «Планирование карьеры» входит в цикл профессиональных дисциплин, вариативная часть. Данный курс тесно связан со следующими дисциплинами: экономика фирмы, рынок труда, экономика труда. Для ее изучения необходимы знания и умения полученные в рамках таких дисциплин как: социология, психология, маркетинг, менеджмент. Курс «Планирование карьеры» готовит студентов к последующему изучению таких дисциплин как: организация и нормирование труда, анализ и моделирование трудовых показателей, управление трудом.

Требования к «входным знаниям» студентов: должен иметь представление об общих закономерностях функционирования экономической системы; знать базовые категории экономической теории; уметь систематизировать и обрабатывать исходные данные.

## **3. Требования к результатам освоения дисциплины**

Изучение дисциплины направлено на формирование следующих компетенций: ОК -7; ОПК-4; ПК-7.

### **В результате изучения дисциплины**

Компетенция	Студент должен:		
	Знать	Уметь	Владеть
ОК-7 способностью к самоорганизации и самообразованию	Основные принципы самоорганизации и самообразования	использовать основные принципы самоорганизации и самообразования	способностью к самоорганизации и самообразованию
ПК-7 способностью, используя отечественные и зарубежные источники информации, собрать необходимые данные проанализировать их и подготовить информационный обзор и/или аналитический отчет	отечественные и зарубежные источники информации о социально-экономических процессах и явлениях в планировании карьеры	собрать необходимые данные проанализировать их и подготовить информационный обзор и/или аналитический отчет	способностью, используя отечественные и зарубежные источники информации, собрать необходимые данные проанализировать их и подготовить информационный обзор и/или аналитический отчет
ОПК-4 способностью находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность	способы находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности	находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность	способностью находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность