

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
САРАТОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ ГАГАРИНА Ю.А.

Кафедра Экономики труда и производственных комплексов

Аннотация к рабочей программе

по дисциплине

Б.1.2.16 Управление персоналом

для направления 38.03.01–Экономика
профиль Б2 «Экономика труда»

форма обучения – очная

курс – 4

семестр – 8

зачетных единиц – 4

часов в неделю – 3

всего часов – 144,

в том числе:

лекции – 22

коллоквиумы – нет

практические занятия – 44

лабораторные занятия – нет

самостоятельная работа – 78

зачет – нет

экзамен – 8 семестр

РГР – нет

курсовая работа – нет

курсовой проект – нет

1. Цели и задачи дисциплины

Цель преподавания дисциплины: формирование у студентов понимания современной концепции управления персоналом и привитие умений и навыков для решения практических вопросов управления персоналом.

Задачи изучения дисциплины:

- изучение концепции управления персоналом, методов, принципов и технологий кадровой работы;
- исследование теоретических аспектов выработки политики, стратегии и системы управления персоналом;
- формирование практических навыков разработки кадровых технологий;
- формирование умений оценки эффективности управления персоналом

2. Место дисциплины в структуре ООП ВО

Дисциплина Б.1.2.16 «Управление персоналом» связана с другими дисциплинами учебного плана:

- в теоретико-методологическом отношении – с Б.3.1.1. Микроэкономикой, Б.1.1.19. Менеджментом, Б.1.2.15. Социологией труда;
- в методическом отношении – с Б.1.1.22. Экономикой труда, Б.1.2.10. Экономикой фирмы, Б.1.3.11.1. Кадровое делопроизводство;
- в отношении эффективного и качественного использования трудового потенциала персонала предприятий и организации – с Б.1.2.13. Организацией и нормированием труда, Б.1.2.12. Развитием трудового потенциала, Б.1.2.18. Мотивацией и стимулированием труда.

3. Требования к результатам освоения дисциплины

Изучение дисциплины направлено на формирование следующих компетенций:

- способностью находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность (ОПК-4)
- способностью на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов, (ПК-2);
- способностью критически оценить предлагаемые варианты управленческих решений и разработать и обосновать предложения по их совершенствованию с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий (ПК-11);

Студент должен:

Компетенция	Студент должен:		
	Знать	Уметь	Владеть
ОПК- 4 - способностью находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность	Основы построения системы управления персоналом, сущность и содержание современных кадровых технологий,	- разрабатывать кадровые процедуры набора, отбора, развития, оценки и мотивации персонала; -находить организационно-управленческие решения, касающиеся работы с персоналом, и нести за них ответственность	навыками разработки и реализации организационно-управленческих решений в области управления персоналом
ПК-2 - способен на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов;	показатели, характеризующие результаты деятельности персонала и службы управления персоналом, и методики их расчета	Рассчитывать на основе типовых методик показатели, характеризующие результаты деятельности персонала и службы управления персоналом	Навыками расчета на основе типовых методик показателей, характеризующих результаты деятельности персонала и службы управления персоналом
ПК-11 способностью критически оценить предлагаемые варианты управленческих решений и разработать и обосновать предложения по их совершенствованию с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий	Критерии, показатели социально-экономической эффективности управления персоналом и последствия управленческих решений в области работы с персоналом	- анализировать эффективность системы управления персоналом и оценивать различные варианты управленческих решений с учетом рисков и возможных социально-экономических последствий;	- методами оценки эффективности управления персоналом и навыками разработки предложений по совершенствованию управления персоналом