

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Саратовский государственный технический университет имени Гагарина Ю.А.»

Кафедра «Экономическая безопасность и управление инновациями»

**АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ**

по дисциплине Б. 1.1.19 «Менеджмент»  
для направления подготовки 38.03.01 «Экономика»  
Профиль «Б2 Экономика труда»

форма обучения – очная  
курс – 1  
семестр – 2  
зачетных единиц – 3  
часов в неделю – 3  
академических часов – 108,  
в том числе:  
лекции – 16  
практические занятия – 32  
лабораторные занятия – нет  
самостоятельная работа – 60  
зачет – нет  
экзамен – 2 семестр  
РГР – нет  
Курсовая работа – нет  
Курсовой проект – нет

## **1. Цели и задачи дисциплины**

Изучение общей теории управления, концепций менеджмента, функций менеджмента, организационной структуры и связующих процессов в менеджменте; обобщение отечественного и мирового опыта по решению проблем менеджмента в современных условиях; овладение основами теории менеджмента и приобретение навыков в разработке целей, задач и принятии управленческих решений, что позволит сформировать общепрофессиональные компетенции.

Задачи изучения дисциплины:

- изучение тенденций развития менеджмента, закономерностей и принципов менеджмента; применение ситуационного, процессного и системного подходов к менеджменту;
- изучение процесса управления как единого механизма функций менеджмента, методов и принципов функционирования этого механизма;
- изучение требований к менеджерам; выработка знаний, умений и навыков эффективного менеджера;
- изучение и овладение методами управления, принятия решений, постановки целей, мотивации, внедрения изменений, управления конфликтами и стрессами;
- отработать навыки принятия управленческих решений.

## **2. Место дисциплины в структуре ООП ВО**

Для изучения дисциплины «Менеджмент» студенты должны иметь знания по таким дисциплинам как:

- микроэкономика;
- история;
- математический анализ.

Данная дисциплина необходима для изучения таких дисциплин как:

- организация и нормирование труда;
- мотивация и стимулирование труда;
- управления персоналом;
- поведение в организации;
- бизнес-планирование и др.

## **3. Требования к результатам освоения дисциплины**

Выпускник должен обладать следующими общепрофессиональными компетенциями (ОПК- 4):

- способностью находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность (ОПК- 4).

<b>Компетенция</b>	<b>Студент должен:</b>		
	<b>Знать</b>	<b>Уметь</b>	<b>Владеть</b>
ОПК- 4	задачи, принципы и методы менеджмента; сущность, содержание и методы реализации управленческих функций; виды, методы и технологии разработки и реализации организационно-управленческих решений	применять методы менеджмента, методы реализации управленческих функций; разрабатывать и реализовывать управленческие решения в зависимости от сложившейся ситуации	методами менеджмента; методами реализации функций менеджмента; навыками разработки и реализации организационно-управленческих решений, способностью находить организационно-управленческие решения и нести за них ответственность