

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Саратовский государственный технический университет имени Гагарина Ю.А.»

Кафедра «Экономика труда и производственных комплексов»

АННОТАЦИЯ

К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ

по дисциплине

Б.1.3.8.1 «Управление персоналом»

43.03.01 «Сервис»

Квалификация – бакалавр

Профиль «Социально-культурный сервис»

форма обучения – заочная

курс – 5

семестр – 10

зачетных единиц – 3

часов в неделю – 2

всего часов – 108

в том числе:

лекции – 8

коллоквиум - нет

практические занятия – 8

лабораторные занятия - нет

интерактивные занятия – нет

самостоятельная работа – 92

зачет – 10 семестр

экзамен – нет

РГР – нет

курсовая работа – нет

курсовой проект - нет

1. Цели и задачи дисциплины

Цель преподавания дисциплины: ознакомление студентов с теоретическими основами управления персоналом в современной сервисной организации и обучение их необходимым практическим навыкам принятия управленческих решений в отношении человеческих ресурсов хозяйствующего субъекта.

Задачи изучения дисциплины:

- дать представление о различных концептуальных подходах в области теории управления персоналом организации;
- познакомить с принципами и методами построения системы управления персоналом в организации;
- изучить современные кадровые технологии;
- рассмотреть методы оценки персонала;
- сформировать навыки анализа и проектирование целевых, функциональных, обеспечивающих подсистем системы управления организации, элементов системы управления отдельных структурных единиц.

2. Место дисциплины в структуре ООП ВО

Согласно ООП дисциплина «Управление персоналом» является дисциплиной по выбору и относится к профессиональному циклу.

Ввиду того, что дисциплина является междисциплинарной областью знаний, она должна интегрировать знания по менеджменту, экономике, психологии в целостную систему знаний, имеющую прикладной характер, с учетом роли и места дисциплины в будущей профессиональной деятельности выпускника. Учебный курс продолжает профессиональное формирование бакалавров, опираясь на знания, полученные в ходе изучения дисциплин «Сервисная деятельность», «Менеджмент в сервисе», «Психодиагностика», «Управление качеством на предприятиях сервиса».