

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Саратовский государственный технический университет имени Гагарина Ю.А.»

Кафедра «Экономика труда и производственных комплексов»

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

по дисциплине

Б.1.1.24 «Правовое обеспечение безопасности производства и охраны
труда»

направления подготовки

20.03.01 "Техносферная безопасность"

Профиль «Безопасность жизнедеятельности в техносфере»

форма обучения – очная
курс – 2
семестр – 3
зачетных единиц – 3
часов в неделю – 2
всего часов – 108,
в том числе:
лекции – 14
коллоквиумы – 4
практические занятия – 18
лабораторные занятия – нет
самостоятельная работа – 72
зачет – 3 семестр
экзамен – нет
РГР – нет
курсовая работа – нет
курсовой проект – нет

1. Цели и задачи дисциплины

Цель преподавания дисциплины: усвоение студентами системы научных знаний о правовом регулировании отношений, обеспечивающих безопасность производства и охрану труда

Задачи изучения дисциплины:

- дать четкое представление о предмете, системе и методе правового обеспечения промышленной безопасности и охраны труда, провести разграничение с другими отраслями права, показать взаимосвязь с рядом смежных дисциплин;
- вооружение студентов теоретическими знаниями в области промышленной безопасности и охраны труда,
- развитие у студентов навыков и умений применять теоретические знания в практике промышленной безопасности и охраны труда,
- формирование у студентов самостоятельного мышления, умения анализировать и осуществлять поиск нужных научных источников и правовых нормативных актов;
- изучение правовых актов, регулирующих промышленную безопасность и охрану труда,
- сравнительный анализ с правовыми актами зарубежных стран.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО

Содержание дисциплины «Правовое обеспечение безопасности производства и охраны труда», «Метрология, стандартизация и сертификация», «Безопасность жизнедеятельности».

3. Требования к результатам освоения дисциплины

Изучение дисциплины направлено на формирование следующих компетенций:

Общепрофессиональные компетенции (ОПК):

- способностью ориентироваться в основных нормативно-правовых актах в области обеспечения безопасности (ОПК-3);

Профессиональные компетенции (ПК):

- способностью применять действующие нормативные правовые акты для решения задач обеспечения безопасности объектов защиты (ПК-12).

В результате изучения дисциплины

Компетенция	Студент должен:		
	Знать	Уметь	Владеть
ОПК-3: способностью	Какие нормативно-правовые акты	Составить обоснованную	Навыками оформления

ориентироваться в основных нормативно-правовых актах в области обеспечения безопасности	регулируют типичные ситуации безопасности производства и охраны труда	нормативно-правовую систему, необходимую и достаточную для законного разрешения типичных ситуаций безопасности производства и охраны труда	нормативно-правовых документов в конкретной ситуации безопасности производства и охраны труда
(ПК-12) способностью применять действующие нормативные правовые акты для решения задач обеспечения безопасности объектов защиты	Какие нормативно-правовые документы необходимо оформить в конкретной ситуации безопасности производства и охраны труда	Оформить нормативно-правовые документы в конкретной ситуации безопасности производства и охраны труда	Навыками оформления нормативно-правовых документов в конкретной ситуации безопасности производства и охраны труда

4. Распределение трудоемкости (час.) дисциплины по темам и видам занятий

№ Мо-ду-ля	№ Не-де-ли	№ Те-мы	Наименование темы	Часы					
				Всего	Лек-ции	Коллок-виумы	Лабора-торные	Прак-тичес-кие	СРС
1	2	3	4	5	6	7		8	9
2 курс, 3 семестр									
1	2	1	Правовая система обеспечения безопасности производства и охраны труда	16	2	-	-	2	12
1	4	2	Конституционные нормы безопасности производства и охраны труда	16	2	-	-	2	12
1	6	3	Правовые основы безопасности производства	20	2	2	-	4	12
1	8	4	Правовые основы охраны труда	22	4	2	-	4	12

2	10	5	Права работников на охрану труда	16	2	-	-	2	12
2	12	6	Несчастные случаи на производстве	18	2	-	-	4	12
Всего				108	14	4	-	18	72

5. Содержание лекционного курса

№ темы	Всего часов	№ лекции	Тема лекции. Вопросы, отрабатываемые на лекции	Учено-методическое обеспечение
1	2	3	4	5
1	2	1	<p>Правовая система обеспечения безопасности производства и охраны труда. Система законов в сфере охраны труда. Конституционные основы обеспечения безопасности производства и охраны труда. Регулирование безопасности производства и охраны труда в Гражданском кодексе РФ. Регулирование безопасности производства и охраны труда в Трудовом кодексе РФ. Регулирование безопасности производства и охраны труда в федеральном законе "Об основах охраны труда в Российской Федерации" от 17.07.1999 N 181-ФЗ Регулирование безопасности производства и охраны труда в федеральном законе "О безопасности" от 28.12.2010 N 390-ФЗ Регулирование безопасности производства и охраны труда в федеральном законе "О промышленной безопасности опасных производственных объектов" от 21.07.1997 N 116-ФЗ Регулирование безопасности производства и охраны труда в федеральном законе "О техническом регулировании" от 27.12.2002 N 184-ФЗ Регулирование безопасности производства и охраны труда в федеральном законе от 24 июля 1998 г. N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний". Регулирование безопасности производства и охраны труда в федеральном законе от 30 марта 1999 г. N 52-ФЗ "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения". Регулирование безопасности производства и охраны труда в федеральных нормах и правилах в области промышленной безопасности. Регулирование безопасности производства и охраны труда в Конвенции N 155 Международной организации труда "О безопасности и гигиене труда"</p>	<p>Смотри списки: Обязательных изданий (1-5); Дополнительных изданий (6-11); Периодических изданий (12-13) Интернет-ресурсов (14-19) Методических указаний (20-22) Узел дисциплины в ИОС СГТУ (23)</p> <p>Смотри: тест в АСТ «Тест»</p>

			и производственной среде".	
2	2	2	<p>Конституционные нормы безопасности производства и охраны труда. Регулирование безопасности производства и охраны труда в парадигме правового государства. Приоритет прав и свобод человека как конституционное основание регулирования безопасности производства и охраны труда. Регулирование безопасности производства и охраны труда в парадигме социального государства. Роль и место норм международного права в регулировании безопасности производства и охраны труда. Конституционный принцип равенства в регулировании безопасности производства и охраны труда. Конституционный принцип свободы собраний, объединений и профессиональных союзов в регулировании безопасности производства и охраны труда. Конституционные трудовые права в регулировании безопасности производства и охраны труда. Защита конституционных прав в регулировании безопасности производства и охраны труда.</p>	<p>Смотри списки: Обязательных изданий (1-5); Дополнительных изданий (6-11); Периодических изданий (12-13) Интернет-ресурсов (14-19) Методических указаний (20-22) Узел дисциплины в ИОС СГТУ (23)</p> <p>Смотри: тест в АСТ «Тест»</p>
3	2	3	<p>Правовые основы безопасности производства. Система законов в сфере безопасности производства Правовое регулирование в области промышленной безопасности Федеральные нормы и правила в области промышленной безопасности Основные понятия промышленной безопасности</p>	<p>Смотри списки: Обязательных изданий (1-5); Дополнительных изданий (6-11); Периодических изданий (12-13) Интернет-ресурсов (14-19) Методических указаний (20-22) Узел дисциплины в ИОС СГТУ (23)</p> <p>Смотри: тест в АСТ «Тест»</p>
4	2	4	<p>Правовые основы охраны труда. Принципы института охраны труда Государственные нормативные требования охраны труда Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда Обязанности работника в области охраны труда</p>	<p>Смотри списки: Обязательных изданий (1-5); Дополнительных изданий (6-11); Периодических изданий (12-13)</p>

			<p>Государственное управление охраной труда Государственная экспертиза условий труда Служба охраны труда в организации Комитеты (комиссии) по охране труда</p>	<p>Интернет-ресурсов (14-19) Методических указаний (20-22) Узел дисциплины в ИОС СГТУ (23)</p> <p>Смотри: тест в АСТ «Тест»</p>
5	2	5	<p>Права работников на охрану труда. Право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты Выдача молока и лечебно-профилактического питания Санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников Обучение в области охраны труда Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда</p>	<p>Смотри списки: Обязательных изданий (1-5); Дополнительных изданий (6-11); Периодических изданий (12-13) Интернет-ресурсов (14-19) Методических указаний (20-22) Узел дисциплины в ИОС СГТУ (23)</p> <p>Смотри: тест в АСТ «Тест»</p>
6	2	6	<p>Несчастные случаи на производстве. Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету Обязанности работодателя при несчастном случае Порядок извещения о несчастных случаях Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев Сроки расследования несчастных случаев Порядок проведения расследования несчастных случаев Проведение расследования несчастных случаев государственными инспекторами труда Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев Порядок регистрации и учета несчастных случаев на производстве Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев</p>	<p>Смотри списки: Обязательных изданий (1-5); Дополнительных изданий (6-11); Периодических изданий (12-13) Интернет-ресурсов (14-19) Методических указаний (20-22) Узел дисциплины в ИОС СГТУ (23)</p> <p>Смотри: тест в АСТ «Тест»</p>

6. Содержание коллоквиумов

№ темы	Всего часов	№ коллоквиума	Тема коллоквиума. Вопросы, отрабатываемые на коллоквиуме	Учебно-методическое обеспечение
1	2	3	4	5
1-4	2	1	Правовые основы безопасности производства	<p>Смотри списки: Обязательных изданий (1-5); Дополнительных изданий (6-11); Периодических изданий (12-13) Интернет-ресурсов (14-19) Методических указаний (20-22) Узел дисциплины в ИОС СГТУ (23)</p> <p>Смотри: тест в АСТ «Тест»</p>
4-6	2	2	Правовые основы охраны труда	<p>Смотри списки: Обязательных изданий (1-5); Дополнительных изданий (6-11); Периодических изданий (12-13) Интернет-ресурсов (14-19) Методических указаний (20-22) Узел дисциплины в ИОС СГТУ (23)</p> <p>Смотри: тест в АСТ «Тест»</p>

7. Перечень практических занятий

№ темы	Всего часов	№ занятия	Тема практического занятия. Задания, вопросы, отрабатываемые на практическом занятии	Учено-методическое обеспечение
--------	-------------	-----------	--	--------------------------------

1	2	3	4	5
1	2	1	<p>Правовая система обеспечения безопасности производства и охраны труда. Система законов в сфере охраны труда. Конституционные основы обеспечения безопасности производства и охраны труда. Регулирование безопасности производства и охраны труда в Гражданском кодексе РФ. Регулирование безопасности производства и охраны труда в Трудовом кодексе РФ. Регулирование безопасности производства и охраны труда в федеральном законе "Об основах охраны труда в Российской Федерации" от 17.07.1999 N 181-ФЗ Регулирование безопасности производства и охраны труда в федеральном законе "О безопасности" от 28.12.2010 N 390-ФЗ Регулирование безопасности производства и охраны труда в федеральном законе "О промышленной безопасности опасных производственных объектов" от 21.07.1997 N 116-ФЗ Регулирование безопасности производства и охраны труда в федеральном законе "О техническом регулировании" от 27.12.2002 N 184-ФЗ Регулирование безопасности производства и охраны труда в федеральном законе от 24 июля 1998 г. N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний". Регулирование безопасности производства и охраны труда в федеральном законе от 30 марта 1999 г. N 52-ФЗ "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения". Регулирование безопасности производства и охраны труда в федеральных нормах и правилах в области промышленной безопасности. Регулирование безопасности производства и охраны труда в Конвенции N 155 Международной организации труда "О безопасности и гигиене труда и производственной среде".</p>	<p>Смотри списки: Обязательных изданий (1-5); Дополнительных изданий (6-11); Периодических изданий (12-13) Интернет-ресурсов (14-19) Методических указаний (20-22) Узел дисциплины в ИОС СГТУ (23)</p> <p>Смотри: тест в АСТ «Тест»</p>
2	2	2	<p>Конституционные нормы безопасности производства и охраны труда. Регулирование безопасности производства и охраны труда в парадигме правового государства. Приоритет прав и свобод человека как конституционное основание регулирования безопасности производства и охраны труда. Регулирование безопасности производства и охраны труда в парадигме социального государства. Роль и место норм международного права в регулировании безопасности производства и охраны</p>	<p>Смотри списки: Обязательных изданий (1-5); Дополнительных изданий (6-11); Периодических изданий (12-13) Интернет-ресурсов (14-19) Методических указаний (20-22)</p>

			<p>труда. Конституционный принцип равенства в регулировании безопасности производства и охраны труда. Конституционный принцип свободы собраний, объединений и профессиональных союзов в регулировании безопасности производства и охраны труда. Конституционные трудовые права в регулировании безопасности производства и охраны труда. Защита конституционных прав в регулировании безопасности производства и охраны труда.</p>	<p>Узел дисциплины в ИОС СГТУ (23)</p> <p>Смотри: тест в АСТ «Тест»</p>
3	2	3	<p>Правовые основы безопасности производства. Система законов в сфере безопасности производства Правовое регулирование в области промышленной безопасности Федеральные нормы и правила в области промышленной безопасности Основные понятия промышленной безопасности</p>	<p>Смотри списки: Обязательных изданий (1-5); Дополнительных изданий (6-11); Периодических изданий (12-13) Интернет-ресурсов (14-19) Методических указаний (20-22) Узел дисциплины в ИОС СГТУ (23)</p> <p>Смотри: тест в АСТ «Тест»</p>
4	2	4	<p>Правовые основы охраны труда. Принципы института охраны труда Государственные нормативные требования охраны труда Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда Обязанности работника в области охраны труда Государственное управление охраной труда Государственная экспертиза условий труда Служба охраны труда в организации Комитеты (комиссии) по охране труда</p>	<p>Смотри списки: Обязательных изданий (1-5); Дополнительных изданий (6-11); Периодических изданий (12-13) Интернет-ресурсов (14-19) Методических указаний (20-22) Узел дисциплины в ИОС СГТУ (23)</p> <p>Смотри: тест в АСТ «Тест»</p>
5	2	5	<p>Права работников на охрану труда. Право работника на труд в условиях, отвечающих</p>	<p>Смотри списки: Обязательных</p>

			<p>требованиям охраны труда Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты Выдача молока и лечебно-профилактического питания Санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников Обучение в области охраны труда Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда</p>	<p>изданий (1-5); Дополнительных изданий (6-11); Периодических изданий (12-13) Интернет-ресурсов (14-19) Методических указаний (20-22) Узел дисциплины в ИОС СГТУ (23)</p> <p>Смотри: тест в АСТ «Тест»</p>
6	2	6	<p>Несчастные случаи на производстве. Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету Обязанности работодателя при несчастном случае Порядок извещения о несчастных случаях Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев Сроки расследования несчастных случаев Порядок проведения расследования несчастных случаев Проведение расследования несчастных случаев государственными инспекторами труда Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев Порядок регистрации и учета несчастных случаев на производстве Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев</p>	<p>Смотри списки: Обязательных изданий (1-5); Дополнительных изданий (6-11); Периодических изданий (12-13) Интернет-ресурсов (14-19) Методических указаний (20-22) Узел дисциплины в ИОС СГТУ (23)</p> <p>Смотри: тест в АСТ «Тест»</p>

8. Перечень лабораторных работ: учебным планом не предусмотрены

9. Задания для самостоятельной работы студентов

Самостоятельная работа в ходе изучения дисциплины организована по кейсовой (тренинговой) технологии, основанной на ситуационно-тренинговом подходе и реализуется как контактно с преподавателем: консультации, опросы (устные и письменные); так и безконтактно: исследование литературы, тесты.

ВИДЫ СРС

Изучение данной дисциплины предполагает выполнение следующих видов самостоятельной работы студентов:

- написание реферата;
- подготовка докладов с презентацией;
- выполнение тестовых заданий;
- самостоятельное решение задач, кейсов;
- изучение основной и дополнительной литературы, чтение и анализ периодики и первоисточников;
- письменное домашнее задание, конспект.

Подготовка к практическим занятиям должна начинаться с изучения соответствующей печатной и электронной основной и дополнительной литературы по теме практического занятия в соответствии с приведенной ниже таблицей. При этом следует учитывать, что решение каждой из задач требует применения комплекса норм права, и отнесение определенного источника к конкретной теме в достаточной степени условно. Поэтому для успешной подготовки в каждом из источников следует изучить не только нормы, относящиеся к определенной теме, но и основные подходы, сложившиеся в практике разрешения правовых аспектов предпринимательских отношений.

Таким образом, самостоятельная работа при подготовке к практическому занятию требует не только вдумчивой поисковой работы в литературе (в том числе и в электронных библиотеках), но и использования информационно-правовых систем, а также изучения практики правоприменения, в основном решений судов различных инстанций по ситуациям, близким к правовой проблеме, изложенной в задаче.

При пользовании литературными источниками следует иметь в виду, что основной отличительной чертой права является динамичность, то есть быстрая смена устаревающих норм на отвечающие современному социально-экономическому положению в России. Поэтому некоторые содержащиеся в литературе положения уже не действуют в связи с развитием законодательства, и не могут составлять основу правильного решения задачи.

Большую помощь при изучении новейшего законодательства может оказать использование информационно-правовых систем, в особенности изучение комментариев к законам, которые, как правило, отличаются актуальностью и высоким научно-методическим уровнем.

Эффективным элементом самостоятельной работы студентов является повышение юридической грамотности посредством тестирования в системе АСТ «Тест», размещенной на сайте СГТУ.

Усвоив прочитанное, необходимо внимательно ознакомиться с содержанием рекомендованных к этой теме нормативных актов. Особенно внимательно следует отнестись к усвоению тех нормативных предписаний, по поводу которых в литературе ведутся дискуссии.

Приступая к решению задачи, студент должен уяснить содержание задачи, все обстоятельства дела, сущность возникшего спора и дать им

правовую оценку с точки зрения действующего законодательства. Если в задаче уже приведено решение суда или иного органа, требуется оценить его обоснованность и законность. Затем необходимо ответить на все теоретические и практические вопросы, поставленные в задаче в связи с предложенной ситуацией.

Решение задачи представляется в письменном виде и проверяется преподавателем, ведущим практические занятия. Все содержащиеся в решении выводы обосновываются ссылками на конкретные правовые нормы. При решении задачи на практическом занятии студент должен уметь кратко устно изложить обстоятельства дела, пояснить, к чему сводится спор, дать юридическую оценку доводам сторон и обосновать с обязательными ссылками на конкретные нормы закона или иного правового акта свое решение по делу.

№ темы	Всего Часов	Вопросы для самостоятельного изучения (задания)	Литература
1	2	3	4
1	5	<p>Правовая система обеспечения безопасности производства и охраны труда. Система законов в сфере охраны труда. Конституционные основы обеспечения безопасности производства и охраны труда. Регулирование безопасности производства и охраны труда в Гражданском кодексе РФ. Регулирование безопасности производства и охраны труда в Трудовом кодексе РФ. Регулирование безопасности производства и охраны труда в федеральном законе "Об основах охраны труда в Российской Федерации" от 17.07.1999 N 181-ФЗ Регулирование безопасности производства и охраны труда в федеральном законе "О безопасности" от 28.12.2010 N 390-ФЗ Регулирование безопасности производства и охраны труда в федеральном законе "О промышленной безопасности опасных производственных объектов" от 21.07.1997 N 116-ФЗ Регулирование безопасности производства и охраны труда в федеральном законе "О техническом регулировании" от 27.12.2002 N 184-ФЗ Регулирование безопасности производства и охраны труда в федеральном законе от 24 июля 1998 г. N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний". Регулирование безопасности производства и охраны труда в федеральном законе от 30 марта</p>	<p>Смотри списки: Обязательных изданий (1-5); Дополнительных изданий (6-11); Периодических изданий (12-13) Интернет-ресурсов (14-19) Методических указаний (20-22) Узел дисциплины в ИОС СГТУ (23)</p> <p>Смотри: тест в АСТ «Тест»</p>

		1999 г. N 52-ФЗ "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения". Регулирование безопасности производства и охраны труда в федеральных нормах и правилах в области промышленной безопасности. Регулирование безопасности производства и охраны труда в Конвенции N 155 Международной организации труда "О безопасности и гигиене труда и производственной среде".	
2	5	Конституционные нормы безопасности производства и охраны труда. Регулирование безопасности производства и охраны труда в парадигме правового государства. Приоритет прав и свобод человека как конституционное основание регулирования безопасности производства и охраны труда. Регулирование безопасности производства и охраны труда в парадигме социального государства. Роль и место норм международного права в регулировании безопасности производства и охраны труда. Конституционный принцип равенства в регулировании безопасности производства и охраны труда. Конституционный принцип свободы собраний, объединений и профессиональных союзов в регулировании безопасности производства и охраны труда. Конституционные трудовые права в регулировании безопасности производства и охраны труда. Защита конституционных прав в регулировании безопасности производства и охраны труда.	Смотри списки: Обязательных изданий (1-5); Дополнительных изданий (6-11); Периодических изданий (12-13) Интернет-ресурсов (14-19) Методических указаний (20-22) Узел дисциплины в ИОС СГТУ (23) Смотри: тест в АСТ «Тест»
3	5	Правовые основы безопасности производства. Система законов в сфере безопасности производства Правовое регулирование в области промышленной безопасности Федеральные нормы и правила в области промышленной безопасности Основные понятия промышленной безопасности	Смотри списки: Обязательных изданий (1-5); Дополнительных изданий (6-11); Периодических изданий (12-13) Интернет-ресурсов (14-19) Методических указаний (20-22) Узел дисциплины в ИОС СГТУ (23) Смотри: тест в АСТ

			«Тест»
4	5	<p>Правовые основы охраны труда. Принципы института охраны труда Государственные нормативные требования охраны труда Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда Обязанности работника в области охраны труда Государственное управление охраной труда Государственная экспертиза условий труда Служба охраны труда в организации Комитеты (комиссии) по охране труда</p>	<p>Смотри списки: Обязательных изданий (1-5); Дополнительных изданий (6-11); Периодических изданий (12-13) Интернет-ресурсов (14-19) Методических указаний (20-22) Узел дисциплины в ИОС СГТУ (23)</p> <p>Смотри: тест в АСТ «Тест»</p>
5	5	<p>Права работников на охрану труда. Право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты Выдача молока и лечебно-профилактического питания Санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников Обучение в области охраны труда Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда</p>	<p>Смотри списки: Обязательных изданий (1-5); Дополнительных изданий (6-11); Периодических изданий (12-13) Интернет-ресурсов (14-19) Методических указаний (20-22) Узел дисциплины в ИОС СГТУ (23)</p> <p>Смотри: тест в АСТ «Тест»</p>
6	5	<p>Несчастные случаи на производстве. Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету Обязанности работодателя при несчастном случае Порядок извещения о несчастных случаях Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев Сроки расследования несчастных случаев Порядок проведения расследования несчастных случаев Проведение расследования несчастных случаев государственными инспекторами труда Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев</p>	<p>Смотри списки: Обязательных изданий (1-5); Дополнительных изданий (6-11); Периодических изданий (12-13) Интернет-ресурсов (14-19) Методических указаний (20-22) Узел дисциплины в ИОС СГТУ (23)</p>

		Порядок регистрации и учета несчастных случаев на производстве Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев	Смотри: тест в АСТ «Тест»
--	--	---	---------------------------------

Контроль самостоятельной работы в ходе изучения дисциплины предполагает проведение мероприятий по текущему контролю (постоянно), рубежному контролю (по окончании изучения модуля дисциплины, согласно графика), промежуточному контролю; а также самоконтроль студентов.

ВИДЫ КОНТРОЛЯ СРС

В качестве форм контроля СРС могут быть использованы:

- экспресс-опрос на лекции
- текущий выборочный опрос на практическом занятии;
- оценка контрольной работы, выполняемой студентами на практическом занятии;
- тестирование;
- результаты выступления с докладом и презентацией;
- само оценка и взаимооценка;
- устное рецензирование докладов.

ГРАФИК КОНТРОЛЯ СРС

№ недели	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
	О	О, П	О, П	О, П	ПР	О, П	О, П	О, П	О, П	ПР	О, П	О, П	О, П	О, П	ПР	О, П	О, П	ПР, Т

*О – опрос; П – доклад с презентацией; ПР - письменная работа,
Т - тестирование*

10. Расчетно-графическая работа – учебным планом не предусмотрена.

11. Курсовая работа – учебным планом не предусмотрена.

12. Курсовой проект – учебным планом не предусмотрен.

13. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине (модулю)

Компетенции ОПК-3, ПК-12 считаются сформированными, если студент выполнил все практические задания, самостоятельную работу, прошел промежуточную аттестацию по тестовым заданиям и получил положительную оценку на зачете по дисциплине.

Этапы формирования компетенций:

Этап формирования компетенций	Перечень компетенций	Форма контроля	Темы учебной дисциплины	Фонд оценочных средств
-------------------------------	----------------------	----------------	-------------------------	------------------------

1 этап (1 занятие)	ПК-12	Модуль 1 (входной контроль)	1	Устный опрос, тестовые задания
2 этап (промежуточная аттестация)	ОПК-3, ПК-12	Промежуточная аттестация	1-4	Подготовка презентации устный опрос, тестовые задания
3 этап (занятия во время семестра)	ОПК-3, ПК-12	Модуль 2	2-7	Устный опрос, подготовка презентаций, тестовые задания, решение кейсов и задач
4 этап (последнее занятие)	ОПК-3, ПК-12	Итоговый контроль знаний по дисциплине (зачет)	Все разделы	Оценивается в виде письменного и устного ответа на экзаменационный билет, содержащий два теоретических вопроса, а также дополнительные вопросы

Шкала оценки сформированности компетенций

<i>Уровни сформированности компетенций</i>	<i>Показатель уровня сформированности компетенций, в %</i>	<i>Критерии оценки</i>	<i>Выставляемая оценка</i>
Уровень высокой компетентности	90-100	Отличное усвоение программного материала, логически аргументированное его изложение, владение специальной терминологией, умение применять теорию с практике, свободное решение задач, способность обосновывать решения и делать аргументированные выводы, ссылаться на литературные источники, активное проявление полученных навыков в рабочей обстановке, <i>студент правильно ответил на 91% и более итогового тестового задания</i>	Отлично
Продвинутый уровень компетентности	75-89	Хорошее усвоение программного материала, грамотное его изложение, допущение незначительных	Хорошо

		неточностей в ответах, правильное применение теоретических положений при решении практических вопросов и задач, выполнение текущей работы в семестре, способность делать аргументированные выводы, проявление полученных навыков в рабочей обстановке, <i>студент правильно ответил на 75-90% итогового тестового задания</i>	
Промежуточный уровень компетентности	55-74	Знание основного программного материала, допустимы неточности в ответе на вопрос, недостаточно правильные, путанные формулировки, нарушение логической последовательности в изложении учебного материала, затруднения при решении практических задач, выполнение текущей работы в семестре, <i>студент правильно ответил на 50-74% итогового тестового задания</i>	Удовлетворительно
Базовый уровень компетентности	35-54	Удовлетворительное знание программного материала, неумение четко сформулировать правильные ответы на вопросы итоговой аттестации по дисциплине, значительные сложности при решении задач, <i>студент правильно ответил на 35-49% итогового тестового задания</i>	уд./неуд. на усмотрение преподавателя
Уровень минимальной компетентности	10-40	Незнание значительной части программного материала, неумение даже с помощью преподавателя сформулировать правильные ответы на вопросы итоговой аттестации по дисциплине, невыполнение практических заданий, самостоятельной работы, активности в течение семестра, <i>студент правильно ответил на менее 35% итогового тестового задания</i>	Неудовлетворительно

Во время проведения практических занятий применяется следующие методы групповой оценки:

1. Рецензирование обучающимися работ друг друга.
2. Оппонирование обучающимися докладов.
3. Экспертные оценки группами обучающихся.

Итоговый контроль знаний по дисциплине проводится в виде письменного и устного ответа на экзаменационный билет, содержащий два теоретических вопроса, а также дополнительные вопросы, предусмотренные данной рабочей программой.

Учитываются итоговые данные компьютерного тестирования, осуществляемого программой AST-test.

УРОВНИ ОСВОЕНИЯ КОМПОНЕТ КОМПЕТЕНЦИЙ

- способностью ориентироваться в основных нормативно-правовых актах в области обеспечения безопасности (ОПК-3);

Ступени уровней освоения компетенции	Отличительные признаки
Пороговый (удовлетворительный)	<p>Знает: нормативные правовые документы, регулирующие безопасность производства и охрану труда</p> <p>Умеет: анализировать деятельность организации с позиции соответствия требованиям законодательства в сфере безопасности производства и охраны труда</p> <p>Владеет: навыками сбора, обобщения и оценки информации о результатах деятельности предприятия в сфере безопасности производства и охраны труда</p>
Продвинутый (хорошо)	<p>Знает: направления безопасности производства и охраны труда, имеющие недостаточное правовое обеспечение</p> <p>Умеет: использовать нормативную базу для формирования достаточной системы правового обеспечения безопасности производства и охраны труда</p> <p>Владеет: навыками выявления нарушений законодательства в сфере безопасности производства и охраны труда</p>
Высокий (отлично)	<p>Знает: актуальные направления развития российского законодательства в сфере безопасности производства и охраны труда</p> <p>Умеет: быстро приспособить деятельность организации к новациям законодательства в сфере безопасности производства и охраны труда</p> <p>Владеет: навыками управления предпринимательской деятельностью в условиях частой смены законодательства, регулирующего безопасность производства и охрану труда</p>

- способностью применять действующие нормативные правовые акты для решения задач обеспечения безопасности объектов защиты (ПК-12).

Ступени уровней освоения компетенции	Отличительные признаки
Пороговый (удовлетворительный)	<p>Знает: основные действующие нормативные правовые акты, регулирующие решение задач обеспечения безопасности объектов защиты</p> <p>Умеет: оценить место и значимость каждого из нормативных актов в решении задач обеспечения безопасности объектов защиты</p> <p>Владеет: навыками общего анализа нормативных актов, необходимых для решения задач обеспечения безопасности объектов защиты</p>
Продвинутый (хорошо)	<p>Знает: внутренний механизм действия каждого из нормативных актов в решении задач обеспечения безопасности объектов защиты</p> <p>Умеет: использовать правовые инструменты для обоснования конкретных мероприятий по обеспечению безопасности объектов защиты</p> <p>Владеет: навыками выявления нарушений обеспечения безопасности объектов защиты</p>
Высокий (отлично)	<p>Знает: методы оптимизации использования законодательной базы в целях обеспечения безопасности объектов защиты</p> <p>Умеет: использовать различные законные схемы комплексного использования законодательной базы в целях обеспечения безопасности объектов защиты</p> <p>Владеет: навыками обоснования законности используемой предприятием схемы комплексного использования законодательной базы в целях обеспечения безопасности объектов защиты</p>

КОНТРОЛЬ ЗНАНИЙ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Во время проведения практических занятий применяется следующие методы групповой оценки:

1. Проверка преподавателем решения задач и организация дискуссии в группе, когда каждый студент отстаивает свой вариант решения.
2. Рецензирование обучающимися работ друг друга.
3. Оппонирование обучающимися докладов.
4. Экспертные оценки группами обучающихся.

ИТОГОВЫЙ КОНТРОЛЬ ЗНАНИЙ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Итоговый контроль знаний по дисциплине проводится на зачетном занятии в виде письменного и устного ответа на билет, содержащий два теоретических вопроса, и решение одной контрольной задачи, а также дополнительные вопросы по дисциплине.

Учитываются итоговые данные компьютерного тестирования, осуществляемого программой AST-test.

Перечень вопросов зачета и контрольных задач находится в узле дисциплины в ИОС СГТУ в папке «Контрольные материалы».

Вопросы для зачета

1. Система законов в сфере охраны труда.
2. Конституционные основы обеспечения безопасности производства и охраны труда.
3. Регулирование безопасности производства и охраны труда в Гражданском кодексе РФ.
4. Регулирование безопасности производства и охраны труда в Трудовом кодексе РФ.
5. Регулирование безопасности производства и охраны труда в федеральном законе "Об основах охраны труда в Российской Федерации" от 17.07.1999 N 181-ФЗ
6. Регулирование безопасности производства и охраны труда в федеральном законе "О безопасности" от 28.12.2010 N 390-ФЗ
7. Регулирование безопасности производства и охраны труда в федеральном законе "О промышленной безопасности опасных производственных объектов" от 21.07.1997 N 116-ФЗ
8. Регулирование безопасности производства и охраны труда в федеральном законе "О техническом регулировании" от 27.12.2002 N 184-ФЗ
9. Регулирование безопасности производства и охраны труда в федеральном законе от 24 июля 1998 г. N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний".
10. Регулирование безопасности производства и охраны труда в федеральном законе от 30 марта 1999 г. N 52-ФЗ "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения".
11. Регулирование безопасности производства и охраны труда в федеральных нормах и правилах в области промышленной безопасности.
12. Регулирование безопасности производства и охраны труда в Конвенции N 155 Международной организации труда "О безопасности и гигиене труда и производственной среде".
13. Регулирование безопасности производства и охраны труда в парадигме правового государства.
14. Приоритет прав и свобод человека как конституционное основание регулирования безопасности производства и охраны труда.
15. Регулирование безопасности производства и охраны труда в парадигме социального государства.
16. Роль и место норм международного права в регулировании безопасности производства и охраны труда.
17. Конституционный принцип равенства в регулировании безопасности производства и охраны труда.
18. Конституционный принцип свободы собраний, объединений и профессиональных союзов в регулировании безопасности производства и охраны труда.

19. Конституционные трудовые права в регулировании безопасности производства и охраны труда.
20. Защита конституционных прав в регулировании безопасности производства и охраны труда.
21. Система законов в сфере безопасности производства
22. Правовое регулирование в области промышленной безопасности
23. Федеральные нормы и правила в области промышленной безопасности
24. Основные понятия промышленной безопасности
25. Принципы института охраны труда
26. Государственные нормативные требования охраны труда
27. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда
28. Обязанности работника в области охраны труда
29. Государственное управление охраной труда
30. Государственная экспертиза условий труда
31. Служба охраны труда в организации
32. Комитеты (комиссии) по охране труда
33. Право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда
34. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда
35. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты
36. Выдача молока и лечебно-профилактического питания
37. Санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников
38. Обучение в области охраны труда
39. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда
40. Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету
41. Обязанности работодателя при несчастном случае
42. Порядок извещения о несчастных случаях
43. Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев
44. Сроки расследования несчастных случаев
45. Порядок проведения расследования несчастных случаев
46. Проведение расследования несчастных случаев государственными инспекторами труда
47. Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев
48. Порядок регистрации и учета несчастных случаев на производстве
49. Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев

Вопросы для экзамена
учебным планом не предусмотрены

Тестовые задания по дисциплине

Вариант 1.

1. Предмет трудового права составляют следующие отношения:
- а) отношения по рассмотрению трудовых споров;
 - б) отношения по оплате сверхурочных работ;
 - в) отношения по трудоустройству;
 - г) трудовые отношения;
 - д) отношения по выплате пенсий.

2. Субъектами трудового права являются:

- а) государство;
- б) Министерство здравоохранения и социального развития РФ;
- в) граждане РФ;
- г) трудовой коллектив организации;
- д) акционерные общества.

3. Выберите правильное определение коллективного договора:

- а) коллективный договор – это трудовой договор;
- б) коллективный договор – это правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей;
- в) коллективный договор – это договоренность сторон при отсутствии разногласий по поводу установления условий труда.

4. Какие из перечисленных лиц не могут быть признаны безработными:

- а) лица, представившие заведомо ложные сведения об отсутствии работы и заработка;
- б) лица, не трудоустроенные в течение 10 дней со дня их регистрации в службе занятости;
- в) лица, осужденные к лишению свободы;
- г) лица, не достигшие 18-летнего возраста;
- д) лица, которым назначена трудовая пенсия по старости или за выслугу лет по государственному пенсионному обеспечению;
- е) лица, отказавшиеся в течение 10 дней со дня их регистрации в службе занятости от двух вариантов подходящей работы.

5. Допускается ли действующим трудовым законодательством заключение трудового договора в устной форме (с последующим оформлением)?

- а) да;
- б) нет.

6. Рабочее время бывает следующих видов:

- а) льготное;
- б) сокращенное;
- в) привилегированное;
- г) нормальное;
- д) неполное;
- е) усеченное.

7. Правовое регулирование оплаты труда бывает:

- а) гарантийным;
- б) локальным;
- в) министерским;
- г) централизованным;
- д) генеральным.

8. Какие из перечисленных видов поощрений предусмотрены трудовым законодательством:

- а) объявление благодарности;
- б) награждение почетной грамотой;

- в) объявление общественной признательности;
- г) выдача премии;
- д) занесение в список почета.

9. Правила и нормы по охране труда подразделяются на:

- а) унифицированные;
- б) дифференцированные;
- в) межотраслевые;
- г) отраслевые.

10. При каких условиях на работника возлагается материальная ответственность:

- а) при наличии упущенной выгоды;
- б) при совершении противоправного действия (бездействия);
- в) при наличии нормального производственно-хозяйственного риска;
- г) при наличии вины;
- д) при наличии причинной связи между действием (бездействием) и ущербом;
- е) при причинении прямого действительного ущерба;
- ж) при наличии причинной связи между действием (бездействием) и виной.

11. Основными способами защиты трудовых прав и законных интересов работников являются:

- а) государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства;
- б) защита трудовых прав работников профессиональными союзами;
- в) защита трудовых прав судом;
- г) самозащита работниками трудовых прав.

12. Органами по рассмотрению индивидуальных трудовых споров являются:

- а) примирительная комиссия;
- б) суд общей юрисдикции;
- в) профсоюз;
- г) комиссия по трудовым спорам;
- д) арбитражный суд.

13. Какие общественные отношения составляют предмет трудового права:

- а) отношения по установлению условий трудового договора;
- б) отношения по трудоустройству;
- в) отношения по соблюдению правил внутреннего трудового распорядка;
- г) отношения профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации;
- д) организационно-управленческие отношения;
- е) отношения по материальной ответственности сторон трудового договора.

14. Правосубъектность гражданина характеризуется следующими критериями:

- а) оперативным;
- б) возрастным;
- в) имущественным;
- г) волевым.

15. Коллективный договор заключается:

- а) на срок до 3 лет;
- б) срок оговаривается при его заключении;

в) на срок до 1 года.

16. Является ли оказание услуг в области содействия занятости и представления информации службой занятости платным?

- а) да;
- б) нет.

17. Трудовой договор – это:

- а) соглашение между работодателем и представителем работника;
- б) соглашение между работником и представителем работодателя;
- в) соглашение между работодателем и работником.

18. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать:

- а) 36 часов в неделю;
- б) 48 часов в неделю;
- в) 40 часов в неделю.

19. В содержание тарифной системы входят:

- а) тарифные ставки;
- б) тарифные разрядки;
- в) тарифно-квалификационные справочники;
- г) районные коэффициенты;
- д) тарифные таблицы;
- е) тарифные сетки;
- ж) тарифные расчеты.

20. Какие из перечисленных видов взысканий за нарушение трудовой дисциплины предусмотрены трудовым законодательством:

- а) строгий выговор;
- б) понижение в должности;
- в) замечание;
- г) перевод на нижеоплачиваемую работу;
- д) выговор

21. Служба охраны труда создается в организации с численностью:

- а) более 50 человек;
- б) более 100 человек;
- в) более 1000 человек;
- г) более 10 человек.

22. Укажите виды материальной ответственности работника перед работодателем:

- а) солидарная;
- б) полная;
- в) частичная (усеченная);
- г) субсидиарная; д) коллективная (бригадная); е) ограниченная.

23. Об изменении существенных условий, предусмотренных трудовым договором, работодатель – физическое лицо – в письменной форме предупреждает работника не менее чем:

- а) за 7 дней;
- б) за 10 дней;
- в) за 14 дней.

24. В каких случаях работодатель в праве отстранить работника от работы:
- а) если работник появился на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;
 - б) если работник не прошел обязательный медицинский осмотр;
 - в) если работник не представил о себе сведений личного характера.

Вариант 2.

1. Трудовые отношения характеризуются следующими чертами:
- а) прием работника закрепляется юридическим фактом (например, трудовым договором);
 - б) работодатель обязан выплачивать вознаграждения по итогам года;
 - в) работник подчиняется правилам внутреннего трудового распорядка;
 - г) с работником заключается договор о полной материальной ответственности.
2. Правосубъектность трудового коллектива характеризуется следующим:
- а) оперативным критерием;
 - б) наличием органа самоуправления;
 - в) добровольностью объединения;
 - г) имущественным критерием;
 - д) наличием расчетного счета в банке.
3. Коллективный договор может быть:
- а) односторонним;
 - б) двусторонним;
 - в) трехсторонним.
4. Какие из перечисленных документов должны предоставлять граждане для постановки на учет в качестве безработного:
- а) разрешение о постановке на учет;
 - б) справку о среднем заработке по последнему месту работы;
 - в) справку о состоянии здоровья;
 - г) паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
 - д) характеристику с последнего места работы;
 - е) трудовую книжку или иные документы, подтверждающие трудовой стаж;
 - ж) документы, удостоверяющие профессиональную квалификацию;
 - з) выписку из домовой книги.
5. Трудовые договоры могут заключаться:
- а) только на неопределенный срок;
 - б) как на определенный, так и на неопределенный срок;
 - в) сроком до 10 лет.
6. Сокращенное рабочее время отличается от неполного рабочего времени следующими признаками:
- а) регулируется Постановлением Правительства РФ;
 - б) является законодательно закрепленным для отдельных категорий лиц;
 - в) при оплате устанавливается система льгот и надбавок;
 - г) оплачивается как за полное рабочее время.

7. Доплаты к заработной плате устанавливаются:

- а) за профессиональное мастерство;
- б) за совмещение должностей, профессий;
- в) за длительный непрерывный стаж;
- г) за работу в многосменном режиме;
- д) за классность;
- е) за знание иностранного языка.

8. Обязан ли работодатель потребовать у работника, нарушившего дисциплину, письменное объяснение:

- а) да;
- б) нет.

9. Особые правила охраны труда в трудовом законодательстве установлены для следующих категорий лиц:

- а) имеющих длительный стаж работы в организации;
- б) беременных женщин, женщин имеющих детей в возрасте до 3 лет;
- в) государственных служащих;
- г) инвалидов;
- д) военнослужащих;
- е) несовершеннолетних.

10. Укажите виды материальной ответственности работодателя перед работником:

- а) за ущерб, причиненный несчастным случаем на производстве;
- б) за лишение возможности трудиться;
- в) за лишение возможности получать премию;
- г) за ущерб личным вещам работника;
- д) за лишение возможности установить неполный рабочий день.

11. Виды надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде по субъектному составу подразделяются на:

- а) кассационный;
- б) государственный;
- в) судебный;
- г) административный;
- д) прокурорский;
- е) общественный.

12. Имеет ли право работник, минуя комиссию по трудовым спорам (КТС), обратиться за защитой своих прав в суде:

- а) нет;
- б) да;
- в) да, но только после письменного уведомления об этом работодателя.

13. Стороны трудовых отношений – это:

- а) работник и работодатель;
- б) работник, работодатель и посредник (например, служба занятости);
- в) работодатель и посредник.

14. Трудовая правосубъектность профсоюза как субъекта трудового права характеризуется:

- а) уведомительной государственной регистрацией;
- б) добровольностью объединения граждан;

- в) имущественным критерием;
- г) наличием расчетного счета в банке.

15. Отличается ли порядок заключения коллективного договора от порядка заключения соглашения?

- а) да;
- б) нет;
- в) только во второй части.

16. Если гражданину было отказано в признании его безработным, через какое время он приобретает право на повторное обращение в службу занятости:

- а) через 2 недели;
- б) через 1 месяц;
- в) через 3 месяца;
- г) через 15 дней.

17. Трудовой договор вступает в силу:

- а) с оговоренной в нем даты;
- б) с момента его подписания;
- в) с момента определения системы оплаты.

18. Виды режимов рабочего времени следующие:

- а) недельный;
- б) график сменности;
- в) суммированный;
- г) гибкий распорядок рабочего дня;
- д) разделение рабочего дня на части;
- е) поденный.

19. Надбавки к заработной плате устанавливаются:

- а) за знание иностранного языка;
- б) за работу в многосменном режиме;
- в) за профессиональное мастерство;
- г) за ненормированный рабочий день;
- д) за совмещение должностей, профессий;
- е) за длительный непрерывный стаж;
- ж) за классность.

20. Дисциплинарное взыскание может применяться:

- а) не позднее 6 месяцев со дня совершения проступка;
- б) не позднее 6 месяцев со дня составления акта о совершении проступка;
- в) не позднее 1 месяца со дня обнаружения проступка.

21. Инструктажи по охране труда бывают:

- а) вводными;
- б) межотраслевыми;
- в) первичными;
- г) повторными;
- д) комплексными;
- е) внеплановыми.

22. Каким путем может быть возмещен ущерб, причиненный работником работодателю:

- а) путем взыскания через суд;
- б) путем взыскания через комиссию по трудовым спорам;
- в) путем добровольного погашения (возмещения) ущерба;
- г) путем взыскания через совет трудового коллектива;
- д) путем удержания из зарплаты;
- е) путем взыскания через профсоюз.

23. Вправе ли незаконно уволенный работник требовать денежной компенсации морального вреда, причиненного ему увольнением?

- а) да;
- б) нет.

24. Работодатель – физическое лицо – обязан:

- а) оформить трудовой договор и зарегистрировать его в органах местного самоуправления;
- б) уплачивать страховые взносы и другие платежи;
- в) оформить страховые свидетельства государственного пенсионного страхования;
- г) вести трудовые книжки;
- д) вести личные дела.

Вариант 3

1. Перечислите признаки метода трудового права:

- а) своеобразие способов защиты трудовых прав и обязанностей;
- б) участие в регулировании трудовых отношений трудовых коллективов;
- в) своеобразие выполнения трудовых обязанностей по договору;
- г) сочетание договорного, рекомендательного и императивного способов регулирования.

2. Трудовая правосубъектность организации характеризуется:

- а) наличием устава;
- б) волевым критерием;
- в) открытием расчетного счёта в банке;
- г) имущественным критерием;
- д) оперативным критерием.

3. Представителями работников при заключении коллективного договора могут быть:

- а) органы местного самоуправления;
- б) служба по урегулированию конфликтов;
- в) профессиональные союзы.

4. Подходящей считается работа, соответствующая признакам:

- а) профессиональной пригодности работника, с учетом уровня его профессиональной подготовки;
- б) правилам внутреннего трудового распорядка организации;
- в) состоянию здоровья;

г) обеспечиваемая выплатам компенсаций;
д) транспортной доступности рабочего места;
е) заработку не ниже среднего заработка за последние 3 месяца по последнему месту работы (в пределах среднего заработка по субъекту федерации).

5. Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста:

- а) 10 лет;
- б) 12 лет;
- в) 16 лет.

6. Виды учета рабочего времени бывают:

- а) недельный;
- б) график сменности;
- в) вахтовый метод;
- г) суммированный;
- д) гибкий;
- е) разделительный;
- ж) поденный.

7. Работа в праздничные и выходные дни оплачивается, компенсируется:

- а) по договоренности сторон;
- б) 80% от часовой тарифной ставки;
- в) в двойном размере;
- г) в полуторном размере;
- д) предоставляется один день отдыха;
- е) 40% от часовой тарифной ставки.

8. Дисциплинарное взыскание считается снятым, если:

- а) со дня применения взыскания истекло 6 месяцев;
- б) со дня применения взыскания истек 1 год;
- в) если трудовой коллектив обсудил на общем собрании поведение работника.

9. На работах с вредными условиями труда работникам предоставляются:

- а) спецодежда;
- б) неполное рабочее время;
- в) средства индивидуальной защиты;
- г) дополнительный отпуск без сохранения заработной платы;
- д) профилактическое питание;
- е) бесплатный медосмотр.

10. Общий размер всех удержаний при каждой выплате заработной платы не может превышать:

- а) 20%;
- б) 50%;
- в) 25%;
- г) 33%.

11. Государственные инспекторы труда при осуществлении своих прав и исполнении обязанностей являются полномочными представителями:

- а) профсоюза;
- б) государства;
- в) работника.

12. Имеет ли право подачи заявления в КТС работодатель?

- а) да;
- б) нет.

13. Из чего состоит система трудового права:

- а) из законодательства по трудовому праву;
- б) из сферы действия по кругу лиц;
- в) из общей и особенной частей;
- г) из принципов трудового права.

14. Из каких элементов состоит трудовое правоотношение:

- а) субъектов;
- б) объективной стороны;
- в) объектов;
- г) содержания (прав и обязанностей);
- д) субъективной стороны.

15. Соглашение заключается на срок:

- а) до 3 лет;
- б) срок оговаривается сторонами;
- в) до 1 года.

16. Какие виды пособий и помощи установлены для безработных:

- а) единовременное пособие;
- б) выходное пособие;
- в) пособие по безработице;
- г) пособие по временной нетрудоспособности;
- д) денежная премия;
- е) оплачиваются дополнительные расходы;
- ж) досрочное оформление пенсии.

17. Основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже является:

- а) трудовой договор;
- б) личное дело;
- в) трудовая книжка.

18. Обязан или имеет право работодатель устанавливать неполный рабочий день работнику, осуществляющему уход за больным членом семьи?

- а) обязан;
- б) не обязан;
- в) имеет право.

19. Работа в сверхурочное время оплачивается, компенсируется:

- а) предоставляются 2 дня отдыха;
- б) по договоренности сторон;
- в) 80% от часовой тарифной ставки;
- г) в двойном размере;
- д) в полуторном размере;
- е) 40% от часовой тарифной ставки;
- ж) два часа в полуторном размере, затем в двойном размере.

20. Полная материальная ответственность работника закрепляется:

- а) устным соглашением;
- б) трудовым договором;
- в) письменным соглашением.

21. Государственные инспекторы труда инспектируют:

- а) только государственные предприятия, учреждения и организации;
- б) только частные предприятия, учреждения, организации;
- в) все предприятия, учреждения, организации независимо от форм собственности.

22. За защитой своих трудовых прав работник может обратиться в комиссию по трудовым спорам:

- а) в 3-месячный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права;
- б) в 6-месячный срок;
- в) в течение 1 года;
- г) в месячный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

23. Прекращение трудового договора по инициативе третьих лиц – это :

- а) ликвидация организации, сокращение численности или штата работников;
- б) призыв или поступление на военную службу;
- в) отсутствие на работе более 4 месяцев;
- г) соглашение сторон;
- д) вступление в законную силу приговора суда;
- е) истечение срока трудового договора;
- ж) восстановление работника , ранее выполнявшего работу,

24. Документом, подтверждающим время работы у работодателя – физического лица, является:

- а) трудовая книжка;
- б) трудовой договор;
- в) приказ о приеме на работу.

Вариант 4

1. Какие из перечисленных нормативных актов являются источниками трудового права:

- а) постановления Федеральной комиссии по рынку ценных бумаг;
- б) указы Президента РФ;
- в) распоряжения МИД РФ;
- г) Конституция РФ;
- д) приказы Федеральной налоговой службы;
- е) Трудовой кодекс РФ.

2. Какие из указанных правоотношений могут быть включены в систему правоотношений по трудовому праву:

- а) правоотношения по разрешению трудовых споров;
- б) правоотношения по оплате сверхурочных работ;
- в) правоотношения по трудоустройству;

- г) трудовые правоотношения;
- д) правоотношения по выплате пенсий;
- е) правоотношения по учету и распределению рабочего времени.

3.Соглашение может быть:

- а) четырехсторонним;
- б) двухсторонним;
- в) трехсторонним.

4.Для каких категорий лиц установлены дополнительные гарантии трудоустройства:

- а) для лиц, работавших с вредными условиями труда;
- б) для государственных служащих;
- в) для несовершеннолетних;
- г) для инвалидов;
- д) для руководителей организаций;
- е) для женщин, имеющих детей;
- ж) для лиц, уволенных с военной службы.

5.Трудовой договор заключается:

- а) всегда в письменной форме;
- б) как в письменной, так и в устной форме по усмотрению сторон.

6.По трудовому законодательству понятие «ночное время» трактуется так:

- а) время с 21 часа до 5 часов;
- б) время с 22 часов до 6 часов;
- в) время с 23 часов до 7 часов.

7.С согласия работодателя работник может передать ему для возмещения причиненного ущерба:

- а) только деньги;
- б) как деньги, так и равноценное имущество;
- в) может исправить поврежденное имущество.

8.В течение какого времени можно обжаловать решение комиссии по трудовым спорам:

- а) в течение 7 дней;
- б) в течение 1 месяца;
- в) в течение 10 дней;
- г) в течение 1 года.

9.Являются ли акты высших судебных органов источником трудового права?

- а) да;
- б) нет.

10.Выберите правильное определение соглашения:

- а) соглашение – это трудовой договор;
- б) соглашение – это правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и заключаемый между работниками и работодателем;
- в) соглашение – это правовой акт, устанавливающий общие принципы регулирования социально-трудовых отношений, заключаемый между полномочными

представителями работников и работодателей на федеральном, региональном, отраслевом (межотраслевом) и территориальном уровнях в пределах их компетенции;

г) соглашение – это договоренность сторон при отсутствии разногласий по поводу установления условий труда.

11. Для всех категорий работников устанавливается испытательный срок?

- а) да;
- б) нет.

12. При каких условиях допускается привлечение работников к сверхурочным работам:

- а) при увеличении объемов производства;
- б) при ликвидации аварии;
- в) при необходимости срочного выполнения заказа;
- г) при ликвидации стихийных бедствий;
- д) при решении руководства о перевыполнении выпуска продукции.

13. Укажите виды обеспечения по обязательному социальному страхованию работника:

- а) пособие по временной нетрудоспособности;
- б) оплата расходов на коммунальные услуги;
- в) единовременная страховая выплата;
- г) ежемесячная страховая выплата;
- д) выплата дополнительных расходов;
- е) возмещение морального ущерба.

14. Какие виды трудовых споров рассматриваются непосредственно в судах:

- а) обжалование решения КТС;
- б) если решение КТС противоречит законодательству;
- в) недоплата денежных сумм работнику;
- г) отсутствие КТС в организации;
- д) возмещение материального ущерба работнику;
- е) незаконное увольнение;
- ж) отказ в приеме на работу.

15. На какие из перечисленных категорий лиц распространяется действие трудового законодательства:

- а) на лиц, работающих по договорам гражданско – правового характера;
- б) на членов советов директоров организаций;
- в) на военнослужащих при исполнении ими обязанностей военной службы;
- г) на лиц, заключивших трудовой договор с индивидуальным предпринимателем.

16. Виды соглашений, предусмотренные трудовым законодательством:

- а) правительственные;
- б) профессиональные тарифные;
- в) отраслевые тарифные;
- г) территориальные;
- д) государственные;
- е) генеральные;
- ж) региональные.

17. При приеме на работу испытательный срок не должен превышать:

- а) 12 месяцев;
- б) 14 месяцев;
- в) 3 месяцев.

18.Какие виды отпусков предусмотрены трудовым законодательством:

- а) по семейным обстоятельствам;
- б) ежегодный;
- в) краткосрочный;
- г) дополнительный;
- д) гарантийный;
- е) без сохранения заработной платы;
- ж) учебный;
- з) льготный.

19.Работодатель имеет право обратиться в суд по спорам о возмещении работником вреда, причиненного организации:

- а) в течение 1 месяца со дня обнаружения причиненного вреда;
- б) в течение 6 месяцев со дня обнаружения причиненного вреда;
- в) в течение 1 года со дня обнаружения причиненного вреда.

20.Распространяются ли межотраслевые принципы на стороны трудового договора?

- а) да;
- б) нет.

21.Какие из перечисленных представителей являются органами социального партнерства на федеральном уровне:

- а) Федеральная комиссия по рынку ценных бумаг;
- б) Министерство здравоохранения и социального развития РФ;
- в) Российская трехсторонняя комиссия по урегулированию социально-трудовых отношений.

22.Какие из перечисленных условий являются существенными при заключении трудового договора:

- а) социальные льготы;
- б) место работы;
- в) трудовая функция;
- г) дата начала работы;
- д) испытательный срок;
- е) оплата труда;
- ж) предоставление жилплощади.

23.Прекращение трудового договора по совместной инициативе сторон – это :

- а) призыв или поступление на военную службу;
- б) отсутствие на работе более 4 месяцев;
- в) появление на работе в нетрезвом состоянии;
- г) соглашение сторон;
- д) вступление в законную силу приговора суда.

24.Трудовой договор между работником и религиозной организацией может заключаться:

- а) на определенный срок;

- б) на неопределенный срок;
- в) необходимость заключения подобного договора нормативно никак не регламентирована.

Вариант 5

1. Какие из перечисленных условий являются дополнительными при заключении трудового договора:

- а) социальные льготы;
- б) место работы;
- в) условие о неразглашении государственной, служебной, коммерческой тайны;
- г) трудовая функция;
- д) испытательный срок;
- е) оплата труда;
- ж) предоставление жилплощади.

2. Дополнительный отпуск устанавливается для следующих работников:

- а) работающих неполный рабочий день или неполную рабочую неделю;
- б) занятых на работах с вредными условиями труда;
- в) избранных на руководящие должности;
- г) работающих с ненормированным рабочим днем.

3. При обращении в суд с иском по требованиям, вытекающим из трудовых отношений, работники освобождаются от оплаты пошлин и судебных расходов?

- а) нет;
- б) да;
- в) частично.

4. Какие документы можно требовать от работника при приеме на работу:

- а) трудовую книжку, документ, удостоверяющий личность;
- б) трудовую книжку, документ, удостоверяющий личность, справку о состоянии здоровья;
- в) трудовую книжку, документ, удостоверяющий личность, справку с места жительства.

5. Отпуск без сохранения зарплаты предоставляется по следующим обстоятельствам:

- а) за работу с ненормированным рабочим днем;
- б) за работу с вредными условиями труда;
- в) по семейным обстоятельствам;
- г) за длительный стаж работы;
- д) лицам, избранным на руководящие должности.

6. В какой срок должно быть исполнено решение суда о восстановлении на работе незаконно уволенного работника:

- а) в течение 3 месяцев;
- б) в течение 1 месяца;
- в) в течение 10 дней;
- г) немедленно.

7. Срочный трудовой договор заключается на срок:

- а) не более 5 лет;

- б) не более 3 лет;
- в) не более 7 лет;
- г) не более 1 года.

8. Временной считается работа:

- а) до 6 месяцев;
- б) до 1 года;
- в) до 2 месяцев;
- г) до 1 месяца.

9. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью:

- а) 24 календарных дня;
- б) 26 календарных дней;
- в) 28 календарных дней;
- г) 30 календарных дней.

10. За какой период времени незаконно уволенному работнику работодатель обязан оплатить период вынужденного прогула:

- а) не более чем за 1 год;
- б) за все время;
- в) не более чем за 3 года.

11. Этапами рассмотрения коллективного трудового спора являются:

- а) рассмотрение вышестоящей профсоюзной организацией;
- б) рассмотрение примирительной комиссией;
- в) рассмотрение трехсторонней комиссией по урегулированию споров;
- г) рассмотрение с участием посредника;
- д) рассмотрение комиссией по трудовым спорам;
- е) рассмотрение в арбитражном суде;
- ж) рассмотрение трудовым арбитражем.

12. Сезонной считается работа:

- а) до 6 месяцев;
- б) до 1 года;
- в) до 2 месяцев;
- г) до 1 месяца.

13. Перевод на другую постоянную работу осуществляется:

- а) с письменного согласия работника;
- б) с устного согласия работника;
- в) согласие работника не требуется.

14. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении:

- а) 11 месяцев непрерывной работы;
- б) 6 месяцев непрерывной работы;
- в) 2 месяцев непрерывной работы.

15. Из кого формируется примирительная комиссия:

- а) из представителей работодателя;
- б) из представителей профсоюзных органов;

в) из представителей работников и работодателя на равноправной основе.

16.Каким образом может быть разрешен коллективный трудовой спор, если законом запрещено проводить забастовку работников соответствующих отраслей:

- а) конфликт решает в 5-дневный срок Верховный суд РФ;
- б) конфликт в 10-дневный срок решает Правительство РФ;
- в) конфликт решают в течение 3 дней органы местного самоуправления.

17.Какие из перечисленных изменений условий труда требуют согласия работника:

- а) временный перевод по производственной необходимости;
- б) перевод на другую работу в той же организации;
- в) перемещение на другое рабочее место в той же организации;
- г) перевод в другую организацию;
- д) перевод в другую местность вместе с организацией.

18.При изменении существенных условий труда обязан ли работодатель заранее ставить в известность работника?

- а) не обязан;
- б) обязан, предупредив за 2 недели;
- в) обязан, предупредив за 2 месяца.

19.Изменение существенных условий труда – это:

- а) повышение ответственности сторон за взятые на себя обязательства;
- б) изменения в организации производства и труда;
- в) поручение работнику работы на другом механизме или агрегате.

20.При каких условиях забастовка признается незаконной:

- а) если забастовка проводилась без руководства профсоюзной организации;
- б)если забастовка была объявлена без учета сроков, процедур и требований, предусмотренных законом;
- в) если забастовка проводилась без санкции соответствующих органов по труду.

21.Забастовка – это :

- а) коллективная неявка на работу;
- б) временный добровольный отказ работников от исполнения трудовых обязанностей в целях разрешения коллективного трудового спора;
- в) отказ работников работать при невыплате заработной платы.

22.Прекращение трудового договора по инициативе работодателя – это:

- а) призыв или поступление на военную службу;
- б) увольнение за прогул;
- в) появление на работе в нетрезвом состоянии;
- г) соглашение сторон;
- д) вступление в законную силу приговора суда;
- е) требование профсоюза;
- ж) ликвидация организации, сокращение численности или штата работников.

23.Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме:

- а) за 30 дней;
- б) за 7 дней;
- в) за 2 недели;
- г) предварительного уведомления не требуется.

24.С работником, направляемым на работу в представительство Российской Федерации за рубежом, заключается трудовой договор на срок:

- а) 1 год;
- б) 3 года;
- в) 5 лет.

Вариант 6

1. Предмет трудового права составляют следующие отношения:

- а) отношения по рассмотрению трудовых споров;
- б) отношения по оплате сверхурочных работ;
- в) отношения по трудоустройству;
- г) трудовые отношения;
- д) отношения по выплате пенсий.

2. Субъектами трудового права являются:

- а) государство;
- б) Министерство здравоохранения и социального развития РФ;
- в) граждане РФ;
- г) трудовой коллектив организации;
- д) акционерные общества.

3. Выберите правильное определение коллективного договора:

- а) коллективный договор – это трудовой договор;
- б) коллективный договор – это правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей;
- в) коллективный договор – это договоренность сторон при отсутствии разногласий по поводу установления условий труда.

4. Какие из перечисленных лиц не могут быть признаны безработными:

- а) лица, представившие заведомо ложные сведения об отсутствии работы и заработка;
- б) лица, не трудоустроенные в течение 10 дней со дня их регистрации в службе занятости;
- в) лица, осужденные к лишению свободы;
- г) лица, не достигшие 18-летнего возраста;
- д) лица, которым назначена трудовая пенсия по старости или за выслугу лет по государственному пенсионному обеспечению;
- е) лица, отказавшиеся в течение 10 дней со дня их регистрации в службе занятости от двух вариантов подходящей работы.

5. Допускается ли действующим трудовым законодательством заключение трудового договора в устной форме (с последующим оформлением)?

- а) да;
- б) нет.

6. Рабочее время бывает следующих видов:

- а) льготное;
- б) сокращенное;

- в) привилегированное;
- г) нормальное;
- д) неполное;
- е) усеченное.

7. Правовое регулирование оплаты труда бывает:

- а) гарантийным;
- б) локальным;
- в) министерским;
- г) централизованным;
- д) генеральным.

8. Какие из перечисленных видов поощрений предусмотрены трудовым законодательством:

- а) объявление благодарности;
- б) награждение почетной грамотой;
- в) объявление общественной признательности;
- г) выдача премии;
- д) занесение в список почета.

9. Правила и нормы по охране труда подразделяются на:

- а) унифицированные;
- б) дифференцированные;
- в) межотраслевые;
- г) отраслевые.

10. При каких условиях на работника возлагается материальная ответственность:

- а) при наличии упущенной выгоды;
- б) при совершении противоправного действия (бездействия);
- в) при наличии нормального производственно-хозяйственного риска;
- г) при наличии вины;
- д) при наличии причинной связи между действием (бездействием) и ущербом;
- е) при причинении прямого действительного ущерба;
- ж) при наличии причинной связи между действием (бездействием) и виной.

11. Основными способами защиты трудовых прав и законных интересов работников являются:

- а) государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства;
- б) защита трудовых прав работников профессиональными союзами;
- в) защита трудовых прав судом;
- г) самозащита работниками трудовых прав.

12. Органами по рассмотрению индивидуальных трудовых споров являются:

- а) примирительная комиссия;
- б) суд общей юрисдикции;
- в) профсоюз;
- г) комиссия по трудовым спорам;
- д) арбитражный суд.

13. Какие общественные отношения составляют предмет трудового права:

- а) отношения по установлению условий трудового договора;

- б) отношения по трудоустройству;
- в) отношения по соблюдению правил внутреннего трудового распорядка;
- г) отношения профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации;
- д) организационно-управленческие отношения;
- е) отношения по материальной ответственности сторон трудового договора.

14. Правосубъектность гражданина характеризуется следующими критериями:

- а) оперативным;
- б) возрастным;
- в) имущественным;
- г) волевым.

15. Коллективный договор заключается:

- а) на срок до 3 лет;
- б) срок оговаривается при его заключении;
- в) на срок до 1 года.

16. Является ли оказание услуг в области содействия занятости и представления информации службой занятости платным?

- а) да;
- б) нет.

17. Трудовой договор – это:

- а) соглашение между работодателем и представителем работника;
- б) соглашение между работником и представителем работодателя;
- в) соглашение между работодателем и работником.

18. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать:

- а) 36 часов в неделю;
- б) 48 часов в неделю;
- в) 40 часов в неделю.

19. В содержание тарифной системы входят:

- а) тарифные ставки;
- б) тарифные разрядки;
- в) тарифно-квалификационные справочники;
- г) районные коэффициенты;
- д) тарифные таблицы;
- е) тарифные сетки;
- ж) тарифные расчеты.

20. Какие из перечисленных видов взысканий за нарушение трудовой дисциплины предусмотрены трудовым законодательством:

- а) строгий выговор;
- б) понижение в должности;
- в) замечание;
- г) перевод на нижеоплачиваемую работу;
- д) выговор

21. Служба охраны труда создается в организации с численностью:

- а) более 50 человек;
- б) более 100 человек;

- в) более 1000 человек;
- г) более 10 человек.

22. Укажите виды материальной ответственности работника перед работодателем:

- а) солидарная;
- б) полная;
- в) частичная (усеченная);
- г) субсидиарная; д) коллективная (бригадная); е) ограниченная.

23. Об изменении существенных условий, предусмотренных трудовым договором, работодатель – физическое лицо – в письменной форме предупреждает работника не менее чем:

- а) за 7 дней;
- б) за 10 дней;
- в) за 14 дней.

24. В каких случаях работодатель в праве отстранить работника от работы:

- а) если работник появился на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;
- б) если работник не прошел обязательный медицинский осмотр;
- в) если работник не представил о себе сведений личного характера.

Вариант 7

1. Трудовые отношения характеризуются следующими чертами:

- а) прием работника закрепляется юридическим фактом (например, трудовым договором);
- б) работодатель обязан выплачивать вознаграждения по итогам года;
- в) работник подчиняется правилам внутреннего трудового распорядка;
- г) с работником заключается договор о полной материальной ответственности.

2. Правосубъектность трудового коллектива характеризуется следующим:

- а) оперативным критерием;
- б) наличием органа самоуправления;
- в) добровольностью объединения;
- г) имущественным критерием;
- д) наличием расчетного счета в банке.

3. Коллективный договор может быть:

- а) односторонним;
- б) двусторонним;
- в) трехсторонним.

4. Какие из перечисленных документов должны предоставлять граждане для постановки на учет в качестве безработного:

- а) разрешение о постановке на учет;
- б) справку о среднем заработке по последнему месту работы;
- в) справку о состоянии здоровья;
- г) паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- д) характеристику с последнего места работы;

- е) трудовую книжку или иные документы, подтверждающие трудовой стаж;
- ж) документы, удостоверяющие профессиональную квалификацию;
- з) выписку из домовой книги.

5.Трудовые договоры могут заключаться:

- а) только на неопределенный срок;
- б) как на определенный, так и на неопределенный срок;
- в) сроком до 10 лет.

6.Сокращенное рабочее время отличается от неполного рабочего времени следующими признаками:

- а) регулируется Постановлением Правительства РФ;
- б) является законодательно закрепленным для отдельных категорий лиц;
- в) при оплате устанавливается система льгот и надбавок;
- г) оплачивается как за полное рабочее время.

7.Доплаты к заработной плате устанавливаются:

- а) за профессиональное мастерство;
- б) за совмещение должностей, профессий;
- в) за длительный непрерывный стаж;
- г) за работу в многосменном режиме;
- д) за классность;
- е) за знание иностранного языка.

8.Обязан ли работодатель потребовать у работника, нарушившего дисциплину, письменное объяснение:

- а) да;
- б) нет.

9.Особые правила охраны труда в трудовом законодательстве установлены для следующих категорий лиц:

- а) имеющих длительный стаж работы в организации;
- б) беременных женщин, женщин имеющих детей в возрасте до 3 лет;
- в) государственных служащих;
- г) инвалидов;
- д) военнослужащих;
- е) несовершеннолетних.

10.Укажите виды материальной ответственности работодателя перед работником:

- а) за ущерб, причиненный несчастным случаем на производстве;
- б) за лишение возможности трудиться;
- в) за лишение возможности получать премию;
- г) за ущерб личным вещам работника;
- д) за лишение возможности установить неполный рабочий день.

11.Виды надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде по субъектному составу подразделяются на:

- а) кассационный;
- б) государственный;
- в) судебный;
- г) административный;
- д) прокурорский;
- е) общественный.

12. Имеет ли право работник, минуя комиссию по трудовым спорам (КТС), обратиться за защитой своих прав в суде:

- а) нет;
- б) да;
- в) да, но только после письменного уведомления об этом работодателя.

13. Стороны трудовых отношений – это:

- а) работник и работодатель;
- б) работник, работодатель и посредник (например, служба занятости);
- в) работодатель и посредник.

14. Трудовая правосубъектность профсоюза как субъекта трудового права характеризуется:

- а) уведомительной государственной регистрацией;
- б) добровольностью объединения граждан;
- в) имущественным критерием;
- г) наличием расчетного счета в банке.

15. Отличается ли порядок заключения коллективного договора от порядка заключения соглашения?

- а) да;
- б) нет;
- в) только во второй части.

16. Если гражданину было отказано в признании его безработным, через какое время он приобретает право на повторное обращение в службу занятости:

- а) через 2 недели;
- б) через 1 месяц;
- в) через 3 месяца;
- г) через 15 дней.

17. Трудовой договор вступает в силу:

- а) с оговоренной в нем даты;
- б) с момента его подписания;
- в) с момента определения системы оплаты.

18. Виды режимов рабочего времени следующие:

- а) недельный;
- б) график сменности;
- в) суммированный;
- г) гибкий распорядок рабочего дня;
- д) разделение рабочего дня на части;
- е) поденный.

19. Надбавки к заработной плате устанавливаются:

- а) за знание иностранного языка;
- б) за работу в многосменном режиме;
- в) за профессиональное мастерство;
- г) за ненормированный рабочий день;
- д) за совмещение должностей, профессий;
- е) за длительный непрерывный стаж;

ж) за классность.

20. Дисциплинарное взыскание может применяться:

- а) не позднее 6 месяцев со дня совершения проступка;
- б) не позднее 6 месяцев со дня составления акта о совершении проступка;
- в) не позднее 1 месяца со дня обнаружения проступка.

21. Инструктажи по охране труда бывают:

- а) вводными;
- б) межотраслевыми;
- в) первичными;
- г) повторными;
- д) комплексными;
- е) внеплановыми.

22. Каким путем может быть возмещен ущерб, причиненный работником работодателю:

- а) путем взыскания через суд;
- б) путем взыскания через комиссию по трудовым спорам;
- в) путем добровольного погашения (возмещения) ущерба;
- г) путем взыскания через совет трудового коллектива;
- д) путем удержания из зарплаты;
- е) путем взыскания через профсоюз.

23. Вправе ли незаконно уволенный работник требовать денежной компенсации морального вреда, причиненного ему увольнением?

- а) да;
- б) нет.

24. Работодатель – физическое лицо – обязан:

- а) оформить трудовой договор и зарегистрировать его в органах местного самоуправления;
- б) уплачивать страховые взносы и другие платежи;
- в) оформить страховые свидетельства государственного пенсионного страхования;
- г) вести трудовые книжки;
- д) вести личные дела.

Вариант 8

1. Перечислите признаки метода трудового права:

- а) своеобразие способов защиты трудовых прав и обязанностей;
- б) участие в регулировании трудовых отношений трудовых коллективов;
- в) своеобразие выполнения трудовых обязанностей по договору;
- г) сочетание договорного, рекомендательного и императивного способов регулирования.

2. Трудовая правосубъектность организации характеризуется:

- а) наличием устава;
- б) волевым критерием;
- в) открытием расчетного счёта в банке;

- г) имущественным критерием;
- д) оперативным критерием.

3. Представителями работников при заключении коллективного договора могут быть:

- а) органы местного самоуправления;
- б) служба по урегулированию конфликтов;
- в) профессиональные союзы.

4. Подходящей считается работа, соответствующая признакам:

- а) профессиональной пригодности работника, с учетом уровня его профессиональной подготовки;
- б) правилам внутреннего трудового распорядка организации;
- в) состоянию здоровья;
- г) обеспечиваемая выплатам компенсаций;
- д) транспортной доступности рабочего места;
- е) заработку не ниже среднего заработка за последние 3 месяца по последнему месту работы (в пределах среднего заработка по субъекту федерации).

5. Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста:

- а) 10 лет;
- б) 12 лет;
- в) 16 лет.

6. Виды учета рабочего времени бывают:

- а) недельный;
- б) график сменности;
- в) вахтовый метод;
- г) суммированный;
- д) гибкий;
- е) разделительный;
- ж) поденный.

7. Работа в праздничные и выходные дни оплачивается, компенсируется:

- а) по договоренности сторон;
- б) 80% от часовой тарифной ставки;
- в) в двойном размере;
- г) в полуторном размере;
- д) предоставляется один день отдыха;
- е) 40% от часовой тарифной ставки.

8. Дисциплинарное взыскание считается снятым, если:

- а) со дня применения взыскания истекло 6 месяцев;
- б) со дня применения взыскания истек 1 год;
- в) если трудовой коллектив обсудил на общем собрании поведение работника.

9. На работах с вредными условиями труда работникам предоставляются:

- а) спецодежда;
- б) неполное рабочее время;
- в) средства индивидуальной защиты;
- г) дополнительный отпуск без сохранения заработной платы;
- д) профилактическое питание;

е) бесплатный медосмотр.

10.Общий размер всех удержаний при каждой выплате заработной платы не может превышать:

- а) 20%;
- б) 50%;
- в) 25%;
- г) 33%.

11.Государственные инспекторы труда при осуществлении своих прав и исполнении обязанностей являются полномочными представителями:

- а) профсоюза;
- б) государства;
- в) работника.

12.Имеет ли право подачи заявления в КТС работодатель?

- а) да;
- б) нет.

13.Из чего состоит система трудового права:

- а) из законодательства по трудовому праву;
- б) из сферы действия по кругу лиц;
- в) из общей и особенной частей;
- г) из принципов трудового права.

14.Из каких элементов состоит трудовое правоотношение:

- а) субъектов;
- б) объективной стороны;
- в) объектов;
- г) содержания (прав и обязанностей);
- д) субъективной стороны.

15.Соглашение заключается на срок:

- а) до 3 лет;
- б) срок оговаривается сторонами;
- в) до 1 года.

16.Какие виды пособий и помощи установлены для безработных:

- а) единовременное пособие;
- б) выходное пособие;
- в) пособие по безработице;
- г) пособие по временной нетрудоспособности;
- д) денежная премия;
- е) оплачиваются дополнительные расходы;
- ж) досрочное оформление пенсии.

17.Основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже является:

- а) трудовой договор;
- б) личное дело;
- в) трудовая книжка.

18. Обязан или имеет право работодатель устанавливать неполный рабочий день работнику, осуществляющему уход за больным членом семьи?

- а) обязан;
- б) не обязан;
- в) имеет право.

19. Работа в сверхурочное время оплачивается, компенсируется:

- а) предоставляются 2 дня отдыха;
- б) по договоренности сторон;
- в) 80% от часовой тарифной ставки;
- г) в двойном размере;
- д) в полуторном размере;
- е) 40% от часовой тарифной ставки;
- ж) два часа в полуторном размере, затем в двойном размере.

20. Полная материальная ответственность работника закрепляется:

- а) устным соглашением;
- б) трудовым договором;
- в) письменным соглашением.

21. Государственные инспекторы труда инспектируют:

- а) только государственные предприятия, учреждения и организации;
- б) только частные предприятия, учреждения, организации;
- в) все предприятия, учреждения, организации независимо от форм собственности.

22. За защитой своих трудовых прав работник может обратиться в комиссию по трудовым спорам:

- а) в 3-месячный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права;
- б) в 6-месячный срок;
- в) в течение 1 года;
- г) в месячный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

23. Прекращение трудового договора по инициативе третьих лиц – это :

- а) ликвидация организации, сокращение численности или штата работников;
- б) призыв или поступление на военную службу;
- в) отсутствие на работе более 4 месяцев;
- г) соглашение сторон;
- д) вступление в законную силу приговора суда;
- е) истечение срока трудового договора;
- ж) восстановление работника, ранее выполнявшего работу,

24. Документом, подтверждающим время работы у работодателя – физического лица, является:

- а) трудовая книжка;
- б) трудовой договор;
- в) приказ о приеме на работу.

Вариант 9

1. Какие из перечисленных нормативных актов являются источниками трудового права:

- а) постановления Федеральной комиссии по рынку ценных бумаг;
- б) указы Президента РФ;
- в) распоряжения МИД РФ;
- г) Конституция РФ;
- д) приказы Федеральной налоговой службы;
- е) Трудовой кодекс РФ.

2. Какие из указанных правоотношений могут быть включены в систему правоотношений по трудовому праву:

- а) правоотношения по разрешению трудовых споров;
- б) правоотношения по оплате сверхурочных работ;
- в) правоотношения по трудоустройству;
- г) трудовые правоотношения;
- д) правоотношения по выплате пенсий;
- е) правоотношения по учету и распределению рабочего времени.

3. Соглашение может быть:

- а) четырехсторонним;
- б) двухсторонним;
- в) трехсторонним.

4. Для каких категорий лиц установлены дополнительные гарантии трудоустройства:

- а) для лиц, работавших с вредными условиями труда;
- б) для государственных служащих;
- в) для несовершеннолетних;
- г) для инвалидов;
- д) для руководителей организаций;
- е) для женщин, имеющих детей;
- ж) для лиц, уволенных с военной службы.

5. Трудовой договор заключается:

- а) всегда в письменной форме;
- б) как в письменной, так и в устной форме по усмотрению сторон.

6. По трудовому законодательству понятие «ночное время» трактуется так:

- а) время с 21 часа до 5 часов;
- б) время с 22 часов до 6 часов;
- в) время с 23 часов до 7 часов.

7. С согласия работодателя работник может передать ему для возмещения причиненного ущерба:

- а) только деньги;
- б) как деньги, так и равноценное имущество;
- в) может исправить поврежденное имущество.

8. В течение какого времени можно обжаловать решение комиссии по трудовым спорам:

- а) в течение 7 дней;
- б) в течение 1 месяца;

- в) в течение 10 дней;
- г) в течение 1 года.

9. Являются ли акты высших судебных органов источником трудового права?

- а) да;
- б) нет.

10. Выберите правильное определение соглашения:

- а) соглашение – это трудовой договор;
- б) соглашение – это правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и заключаемый между работниками и работодателем;
- в) соглашение – это правовой акт, устанавливающий общие принципы регулирования социально-трудовых отношений, заключаемый между полномочными представителями работников и работодателей на федеральном, региональном, отраслевом (межотраслевом) и территориальном уровнях в пределах их компетенции;
- г) соглашение – это договоренность сторон при отсутствии разногласий по поводу установления условий труда.

11. Для всех категорий работников устанавливается испытательный срок?

- а) да;
- б) нет.

12. При каких условиях допускается привлечение работников к сверхурочным работам:

- а) при увеличении объемов производства;
- б) при ликвидации аварии;
- в) при необходимости срочного выполнения заказа;
- г) при ликвидации стихийных бедствий;
- д) при решении руководства о перевыполнении выпуска продукции.

13. Укажите виды обеспечения по обязательному социальному страхованию работника:

- а) пособие по временной нетрудоспособности;
- б) оплата расходов на коммунальные услуги;
- в) единовременная страховая выплата;
- г) ежемесячная страховая выплата;
- д) выплата дополнительных расходов;
- е) возмещение морального ущерба.

14. Какие виды трудовых споров рассматриваются непосредственно в судах:

- а) обжалование решения КТС;
- б) если решение КТС противоречит законодательству;
- в) недоплата денежных сумм работнику;
- г) отсутствие КТС в организации;
- д) возмещение материального ущерба работнику;
- е) незаконное увольнение;
- ж) отказ в приеме на работу.

15. На какие из перечисленных категорий лиц распространяется действие трудового законодательства:

- а) на лиц, работающих по договорам гражданско – правового характера;
- б) на членов советов директоров организаций;

- в) на военнослужащих при исполнении ими обязанностей военной службы;
- г) на лиц, заключивших трудовой договор с индивидуальным предпринимателем.

16. Виды соглашений, предусмотренные трудовым законодательством:

- а) правительственные;
- б) профессиональные тарифные;
- в) отраслевые тарифные;
- г) территориальные;
- д) государственные;
- е) генеральные;
- ж) региональные.

17. При приеме на работу испытательный срок не должен превышать:

- а) 12 месяцев;
- б) 14 месяцев;
- в) 3 месяцев.

18. Какие виды отпусков предусмотрены трудовым законодательством:

- а) по семейным обстоятельствам;
- б) ежегодный;
- в) краткосрочный;
- г) дополнительный;
- д) гарантийный;
- е) без сохранения заработной платы;
- ж) учебный;
- з) льготный.

19. Работодатель имеет право обратиться в суд по спорам о возмещении работником вреда, причиненного организации:

- а) в течение 1 месяца со дня обнаружения причиненного вреда;
- б) в течение 6 месяцев со дня обнаружения причиненного вреда;
- в) в течение 1 года со дня обнаружения причиненного вреда.

20. Распространяются ли межотраслевые принципы на стороны трудового договора?

- а) да;
- б) нет.

21. Какие из перечисленных представителей являются органами социального партнерства на федеральном уровне:

- а) Федеральная комиссия по рынку ценных бумаг;
- б) Министерство здравоохранения и социального развития РФ;
- в) Российская трехсторонняя комиссия по урегулированию социально-трудовых отношений.

22. Какие из перечисленных условий являются существенными при заключении трудового договора:

- а) социальные льготы;
- б) место работы;
- в) трудовая функция;
- г) дата начала работы;
- д) испытательный срок;

- е) оплата труда;
- ж) предоставление жилплощади.

23. Прекращение трудового договора по совместной инициативе сторон – это :

- а) призыв или поступление на военную службу;
- б) отсутствие на работе более 4 месяцев;
- в) появление на работе в нетрезвом состоянии;
- г) соглашение сторон;
- д) вступление в законную силу приговора суда.

24. Трудовой договор между работником и религиозной организацией может заключаться:

- а) на определенный срок;
- б) на неопределенный срок;
- в) необходимость заключения подобного договора нормативно никак не регламентирована.

Вариант 10

1. Какие из перечисленных условий являются дополнительными при заключении трудового договора:

- а) социальные льготы;
- б) место работы;
- в) условие о неразглашении государственной, служебной, коммерческой тайны;
- г) трудовая функция;
- д) испытательный срок;
- е) оплата труда;
- ж) предоставление жилплощади.

2. Дополнительный отпуск устанавливается для следующих работников:

- а) работающих неполный рабочий день или неполную рабочую неделю;
- б) занятых на работах с вредными условиями труда;
- в) избранных на руководящие должности;
- г) работающих с ненормированным рабочим днем.

3. При обращении в суд с иском по требованиям, вытекающим из трудовых отношений, работники освобождаются от оплаты пошлин и судебных расходов?

- а) нет;
- б) да;
- в) частично.

4. Какие документы можно требовать от работника при приеме на работу:

- а) трудовую книжку, документ, удостоверяющий личность;
- б) трудовую книжку, документ, удостоверяющий личность, справку о состоянии здоровья;
- в) трудовую книжку, документ, удостоверяющий личность, справку с места жительства.

5. Отпуск без сохранения зарплаты предоставляется по следующим обстоятельствам:

- а) за работу с ненормированным рабочим днем;

- б) за работу с вредными условиями труда;
- в) по семейным обстоятельствам;
- г) за длительный стаж работы;
- д) лицам, избранным на руководящие должности.

6. В какой срок должно быть исполнено решение суда о восстановлении на работе незаконно уволенного работника:

- а) в течение 3 месяцев;
- б) в течение 1 месяца;
- в) в течение 10 дней;
- г) немедленно.

7. Срочный трудовой договор заключается на срок:

- а) не более 5 лет;
- б) не более 3 лет;
- в) не более 7 лет;
- г) не более 1 года.

8. Временной считается работа:

- а) до 6 месяцев;
- б) до 1 года;
- в) до 2 месяцев;
- г) до 1 месяца.

9. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью:

- а) 24 календарных дня;
- б) 26 календарных дней;
- в) 28 календарных дней;
- г) 30 календарных дней.

10. За какой период времени незаконно уволенному работнику работодатель обязан оплатить период вынужденного прогула:

- а) не более чем за 1 год;
- б) за все время;
- в) не более чем за 3 года.

11. Этапами рассмотрения коллективного трудового спора являются:

- а) рассмотрение вышестоящей профсоюзной организацией;
- б) рассмотрение примирительной комиссией;
- в) рассмотрение трехсторонней комиссией по урегулированию споров;
- г) рассмотрение с участием посредника;
- д) рассмотрение комиссией по трудовым спорам;
- е) рассмотрение в арбитражном суде;
- ж) рассмотрение трудовым арбитражем.

12. Сезонной считается работа:

- а) до 6 месяцев;
- б) до 1 года;
- в) до 2 месяцев;
- г) до 1 месяца.

13.Перевод на другую постоянную работу осуществляется:

- а) с письменного согласия работника;
- б) с устного согласия работника;
- в) согласие работника не требуется.

14.Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении:

- а) 11 месяцев непрерывной работы;
- б) 6 месяцев непрерывной работы;
- в) 2 месяцев непрерывной работы.

15.Из кого формируется примирительная комиссия:

- а) из представителей работодателя;
- б) из представителей профсоюзных органов;
- в) из представителей работников и работодателя на равноправной основе.

16.Каким образом может быть разрешен коллективный трудовой спор, если законом запрещено проводить забастовку работников соответствующих отраслей:

- а) конфликт решает в 5-дневный срок Верховный суд РФ;
- б) конфликт в 10-дневный срок решает Правительство РФ;
- в) конфликт решают в течение 3 дней органы местного самоуправления.

17.Какие из перечисленных изменений условий труда требуют согласия работника:

- а) временный перевод по производственной необходимости;
- б) перевод на другую работу в той же организации;
- в) перемещение на другое рабочее место в той же организации;
- г) перевод в другую организацию;
- д) перевод в другую местность вместе с организацией.

18.При изменении существенных условий труда обязан ли работодатель заранее ставить в известность работника?

- а) не обязан;
- б) обязан, предупредив за 2 недели;
- в) обязан, предупредив за 2 месяца.

19.Изменение существенных условий труда – это:

- а) повышение ответственности сторон за взятые на себя обязательства;
- б) изменения в организации производства и труда;
- в) поручение работнику работы на другом механизме или агрегате.

20.При каких условиях забастовка признается незаконной:

- а) если забастовка проводилась без руководства профсоюзной организации;
- б)если забастовка была объявлена без учета сроков, процедур и требований, предусмотренных законом;
- в) если забастовка проводилась без санкции соответствующих органов по труду.

21.Забастовка – это :

- а) коллективная неявка на работу;
- б) временный добровольный отказ работников от исполнения трудовых обязанностей в целях разрешения коллективного трудового спора;
- в) отказ работников работать при невыплате заработной платы.

22. Прекращение трудового договора по инициативе работодателя – это :
- а) призыв или поступление на военную службу;
 - б) увольнение за прогул;
 - в) появление на работе в нетрезвом состоянии;
 - г) соглашение сторон;
 - д) вступление в законную силу приговора суда;
 - е) требование профсоюза;
 - ж) ликвидация организации, сокращение численности или штата работников.

23. Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме:

- а) за 30 дней;
- б) за 7 дней;
- в) за 2 недели;
- г) предварительного уведомления не требуется.

24. С работником, направляемым на работу в представительство Российской Федерации за рубежом, заключается трудовой договор на срок:

- а) 1 год;
- б) 3 года;
- в) 5 лет.

Тестовые задания по дисциплине см. также ИОС и АСТ «Тест»

14. Образовательные технологии

В целях реализации задач, поставленных в рамках изучения дисциплины «Правовое обеспечение безопасности производства и охраны труда», настоящей рабочей программой предусмотрено использование в учебном процессе следующих образовательных технологий:

- мультимедиа-технологии (презентации), как демонстративное средство для представления и изучения материала;
- средства контроля знаний (тестирование);
- групповая работа (групповое решение задач);
- игровые технологии (решение задач, разбор типовых ситуаций).

В соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки реализация компетентностного подхода предусматривает широкое использование в учебном процессе активных и интерактивных форм проведения занятий.

15. ПЕРЕЧЕНЬ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

1. ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ИЗДАНИЯ

1. Амаглобели Н.Д. Трудовое право [Электронный ресурс]: учебник/ Амаглобели Н.Д., Гасанов К.К., Рассолов И.М.— Электрон. текстовые

- данные.— М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2014.— 503 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/18167>.— ЭБС «IPRbooks», по паролю
2. Безопасность жизнедеятельности [Электронный ресурс] : Учебник для бакалавров / Под ред. проф. Э. А. Арустамова. - 19-е изд., перераб. и доп. - М. : Дашков и К, 2016. - <http://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785394024948.html>
 3. Коробко В.И. Охрана труда [Электронный ресурс]: учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Экономика и управление на предприятии», «Менеджмент организации», «Государственное и муниципальное управление»/ Коробко В.И.— Электрон. текстовые данные.— М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2015.— 239 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/52628>.— ЭБС «IPRbooks», по паролю
 4. Колношенко В.И. Основы безопасности труда [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Колношенко В.И., Колношенко О.В., Царегородцев Ю.Н.— Электрон. текстовые данные.— М.: Московский гуманитарный университет, 2015.— 208 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/50670>.— ЭБС «IPRbooks», по паролю
 5. Сергеев А.Г. Менеджмент и сертификация качества охраны труда на предприятии [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Сергеев А.Г., Баландина Е.А., Баландина В.В.— Электрон. текстовые данные.— М.: Логос, 2013.— 216 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/14321>.— ЭБС «IPRbooks», по паролю

2. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ИЗДАНИЯ

6. Бобкова О.В. Охрана труда и техника безопасности. Обеспечение прав работника [Электронный ресурс]: законодательные и нормативные акты с комментариями/ Бобкова О.В.— Электрон. текстовые данные.— Саратов: Ай Пи Эр Медиа, 2010.— 283 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/1553>.— ЭБС «IPRbooks», по паролю
7. Жариков В.М. Практическое руководство инженера по охране труда [Электронный ресурс]/ Жариков В.М.— Электрон. текстовые данные.— М.: Инфра-Инженерия, 2016.— 282 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/40405>.— ЭБС «IPRbooks», по паролю
8. Лютов Н.Л. Российское трудовое законодательство и международные трудовые стандарты. Соответствие и перспективы совершенствования [Электронный ресурс]: научно-практическое пособие/ Лютов Н.Л.— Электрон. текстовые данные.— М.: Юстицинформ, 2012.— 128 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/13404>.— ЭБС «IPRbooks», по паролю
9. Управление персоналом на предприятии. Социально-психологические проблемы [Электронный ресурс]: тренинг персонала. Учебное пособие/ М.К. Беляев [и др.].— Электрон. текстовые данные.— Волгоград: Волгоградский государственный архитектурно-строительный

- университет, 2014.— 212 с.— Режим доступа:
<http://www.iprbookshop.ru/26239>.— ЭБС «IPRbooks», по паролю
- 10.Справочник по охране труда. Том 1. Нормативные правовые акты, регулирующие вопросы охраны труда [Электронный ресурс]/ — Электрон. текстовые данные.— М.: Издательский дом ЭНЕРГИЯ, Альвис, 2013.— 464 с.— Режим доступа:
<http://www.iprbookshop.ru/22742>.— ЭБС «IPRbooks», по паролю

Нормативная литература

- 11.Трудовой кодекс Российской Федерации [Электронный ресурс]/ — Электрон. текстовые данные.— : Электронно-библиотечная система IPRbooks, 2015.— 220 с.— Режим доступа:
<http://www.iprbookshop.ru/1251>.— ЭБС «IPRbooks», по паролю

3. ПЕРИОДИЧЕСКИЕ ИЗДАНИЯ

- 12.Менеджмент в России и за рубежом. Журнал. ЗАО «Финпресс». Москва, (2010-2015), № 1-6. ISSN 1028-5857.
- 13.Экономист. Ежемесячный научно-практический журнал. Москва, ППП Типография «Наука», (2010-2015), № 1-12. ISSN 0869-4672.

4. ИНТЕРНЕТ-РЕСУРСЫ

- 14.Официальный сайт Федеральной службы по труду и занятости (Роструд) // <http://www.rostrud.ru>

Информационно-правовые системы

- 15.Информационно-правовой портал ГАРАНТ – <http://www.garant.ru/>
- 16.Справочно-правовая система Консультант Плюс – <http://www.consultant.ru/>
- 17.Информационно-правовая система Кодекс – <http://www.kodeks.ru/>

Электронные библиотеки

- 18.Научная электронная библиотека: [http:// www.biblio-online.ru](http://www.biblio-online.ru)
- 19.Научная электронная библиотека: [http:// www.elibrary.ru](http://www.elibrary.ru)

5. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

- 20.Бочкарев М.В. Методические указания по проведению практических занятий / <https://portal3.sstu.ru/Facult/FTF/ПТВ/20.03.01/В.1.1.23/default.aspx?RootFolder=%2fFacult%2fFTF%2fПТВ%2f20%2e03%2e01%2fb%2e1%2e1%2>

лекций представлен в виде презентаций в Power Point. Для проведения лекций используется лекционная аудитория, оснащенная мультимедийным оборудованием.

Для проведения практических занятий используется компьютерный класс с выходом в сеть Интернет, в электронно-библиотечную систему технического ВУЗа, в ЭБС «IPRbooks», оснащенными электронными учебными пособиями и тестами. В аудитории имеется необходимое программное обеспечение: Excel, Microsoft Power Point 2007, AST test player. Для оформления письменных работ, презентаций к докладу имеются пакеты программ Microsoft Office (Excel, Word, Power Point, Acrobat Reader), Internet Explorer.

Информационное и учебно-методическое обеспечение образовательной деятельности по дисциплине «Правовое обеспечение безопасности производства и охраны труда» включает учебно-методический комплекс дисциплины в электронной информационно-образовательной среде СГТУ имени Гагарина Ю.А., использование электронных научных библиотек, информационных справочных систем «Гарант» и других.